

Présentation de l'Association des Femmes de l'Afrique de l'Ouest (AFAO)

Khady Fall Tall, AFAO-WAWA

L'Association des Femmes de l'Afrique de l'Ouest est une Organisation régionale de femmes composée de membres intellectuelles, universitaires ; enseignantes, notaires, médecins...avec une majorité semi analphabètes ou non alphabétisés dans les 16 pays de l'Afrique de l'Ouest.

La moyenne des membres par pays est de 10 cellules de 50 à 100 membres entre les capitales et les zones rurales soit 500 à 10 000 membres dans chacun des 16 pays.

a. Besoin

L'AFAO a de plus en plus un besoin de renforcement de capacités institutionnel, structurel et opérationnel afin de faciliter ses interventions auprès des grass-root, et de s'attacher des ressources humaines de qualités en technique, financier, suivi-évaluation.

Le besoin jugé prioritaire pour l'AFAO, c'est la démultiplication des acquis du centre de formation pour la transformation des produits agricoles qui constituent notre contribution et notre valeur ajoutée dans la sécurité alimentaire et nutritionnelle des populations.

La multiplication des plateformes est une démarche concrète de renforcement de capacité pour le savoir faire des femmes et un tremplin pour l'auto-emploi de celles-ci.

b. Participation au processus

Niveau national

- 1) Membre du comité de pilotage PNIA/ Sénégal/PRIA-CEDEAO
- 2) Présidente Groupe Dialogue Politique et Social dans l'agriculture nationale (GDPS/Sénégal)

Niveau régional

- 1) Président du Groupe Genre/CEDEAO ECOWAP+10
- 2) Membre chargé de la dimension Genre Task Force CEDEAO sur le Foncier

Niveau continental

- 1) Membre du GMAG/UA pour l'Afrique de l'Ouest
- 2) Membre de l'ECOSOCC

c. Conciliation de mission

Les missions de renforcement de capacité de plaidoyer et de mobilisation constituent l'essentiel du travail d'un responsable d'organisation. C'est justement à l'issue du succès que ces actions de représentation au niveau national, régional et international se présentent au leader responsable de structure que je suis. Toutes ces actions font les maillons d'une seule chaîne incarnant le leadership bâti sur une légitimité à la base.

d. Succès engranges

- L'AFAO a un succès remarquable en 2014 en remportant le prestigieux prix de la BID (Banque Islamique de Développement) sur " le rôle de la Femme dans la sécurité alimentaire".
- L'AFAO est désignée en juin 2015 par la CEDEAO, comme organisation apte à présider le « Groupe Genre » ECOWAP+10

e. Les besoins de compétences

Les aptitudes et comportements dont je dispose en tant que Diplomate et Conseillère en management suffisent pour diriger n'importe quelle organisation sociale. Toutefois notre organisation a besoin de plus de personnel qualifiés en technique, finance, communication. Un renforcement de capacité qui permettrait d'en recruter pour nous épauler et octroyer des bourses de formations diplômantes post master afin de renforcer le dispositif technique, scientifique du personnel actuel de l'AFAO.

f. Les interactions avec les acteurs

L'AFAO étant membre de plusieurs structures et groupes d'action et de réflexion à divers niveau, elle préside la SYNAFE qui est une Synergie de Femmes anciennes Ministres, Ministre d'État et Présidente de structures en activité. Par cette nouvelle opportunité, le leadership dont je jouis est en lui-même une réalité pour interagir avec les acteurs (producteurs agricoles, éleveurs, pêcheurs, transformatrices, actrices de l'environnement, du Genre et de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, de la migration et de la santé communautaire). L'AFAO grâce au leadership de sa Président entre autres, est incontournable dans le traitement des politiques de développement en Afrique de l'Ouest.

Khady Fall Tall est Présidente régionale de l'Association des Femmes de l'Afrique de l'Ouest (AFAO-WAWA).

Pour plus d'informations :

<http://afaowawa.org/>