

Doing Better for Families Japan

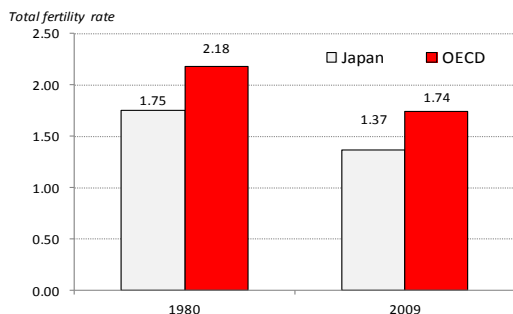
日本：低い出生率と限られた女性の雇用

日本の親は仕事と家庭の両立に悩んでいる。職場の慣習や、住宅・塾などの費用、更には社会規範が若い世代に負担をかけている。結果として、晩婚化や、高齢出産、少子化が進んでいる。

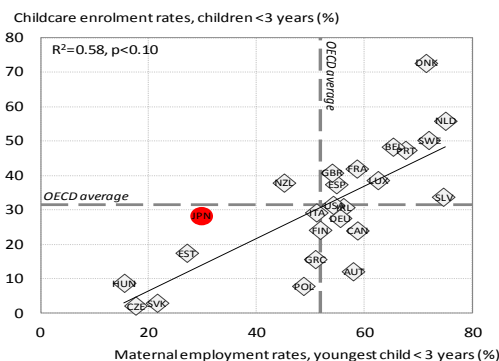
2009年には日本より出生率が低い国はOECD諸国内では4カ国しかなかった。日本はOECD諸国の平均1.74を下回る1.37の出生率であり、出生率に関して言うと日本は最低水準の国に属している。出生率が最も低い数値であった2005年に比較すると若干の上昇がみられるものの、人口そのものは減少傾向を示し始めている。

育児や雇用に対する障壁を削減するため、幾つかの社会・福祉政策が導入されている。こういった努力にもかかわらず、育児・保育の施設や制度を拡充する余地は充分にある。保育施設・サービスの充実や塾など学校外の教育やサービスに係る費用の削減は共に親の雇用と深く結び付いている。日本の育児や保育に対する公共支出はOECD諸国の中で4番目に低い。保育面での制約もまだまだ残っており、例えば保育施設への入園率は3歳以下の子供で28%と、上昇しつつあるものの、それでもOECD平均の31%を下回る。

ここ30年、日本の出生率は人口維持に必要な出生率よりも低く、その結果、OECD平均率をはるかに下回っている

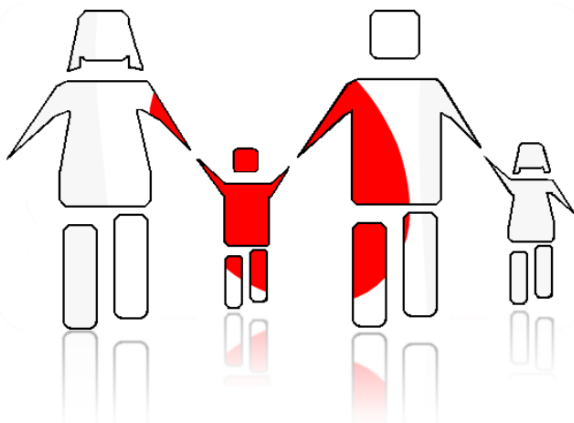


保育施設への入園率はOECD平均を下回り、幼児を持つ母親の就労は少ない



長時間労働等の職場慣習が仕事と家庭の両立を阻んでいる。高額な教育を経て、出産の前にまず正規雇用を望む女性は少なからずいる。しかし、一旦子育てのために仕事を離れてしまうと、復帰の際に多くの母親は低賃金、パートタイムや短期雇用といった非正規雇用条件を甘受せざるを得ないことがしばしばである。育児休暇後再び仕事に戻りたいと願う親により良い正規雇用機会を用意する必要がある。そうでなければ、(特に女性の場合)悪条件の仕事へ戻るより、何とかやり繰りして行けるのであれば、育児に専念することを選ぶことになるだろう。それが結果としてOECD諸国の平均以下の出生率や女性の雇用率につながっている。労働人口の減少を阻止するためには女性の雇用が欠かせない。

職場は男性の育児休暇取得支援や労働時間短縮を通して男性の育児・家事への参加を勧めるべきである。労働時間が長いために日本の男性(一日59分)が家事に参画する時間はOECD(平均で一日138分)中で最短であり、また、育児への参加も限られている。



Doing Better for Families Japan

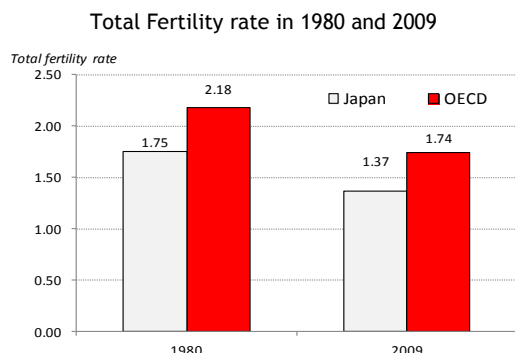
Japan has few babies and low female employment

Parents in Japan find it difficult to combine work and family commitments. Workplace practices, private costs (housing and *juku*), and social norms put pressure on young people. Hence, young Japanese postpone marriage, delay parenthood and often have fewer children than intended.

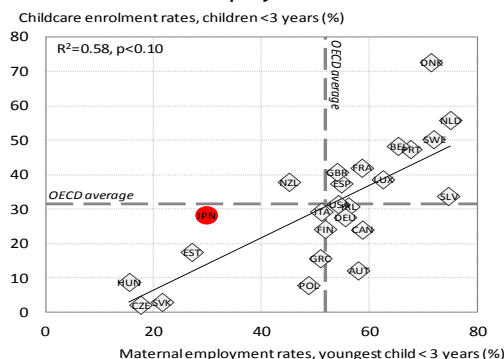
In 2009, only 4 countries in the OECD had fewer babies per woman than Japan. With a fertility rate of 1.37, compared to 1.74 on average in the OECD, Japan was among the “lowest-low” fertility countries. There has been a small rebound since 2005, when fertility rates were at their lowest, but nevertheless the population has started to decline.

Japanese social policy has introduced several measures to reduce barriers to both parenting and employment. However, despite these efforts, policies such as childcare can be further developed. Increasing childcare provision and reducing private costs of out-of-school hours services are both crucial for parental employment. Japanese public spending on childcare and preschool services is the fourth lowest among OECD countries. Childcare constraints persists and enrolment rates for children under-3 (at 28%), although increasing, are still below the OECD average (31%).

Japan’s fertility rate has been below replacement rates, and well below the OECD average, for three decades



Japanese childcare enrolment rates are below the OECD average, and few mothers with young children are in employment



Japanese workplace practices make it difficult for parents to combine work and family life, not least because of the long working hours. After high private investments in education, many Japanese women first want to establish in regular employment before having children. However, once Japanese women leave the labour force to care for children, they often end up in non-regular employment which is often low paid, part-time, and temporary. Parents who wish to get back to work need to have better opportunities to re-enter regular employment otherwise those who can afford to stay at home do so rather than return to a low-quality job. The result is few babies and female employment levels at the OECD average, while Japan needs more women to be in employment as its working age population is declining.

Workplaces should also encourage men to take up paternity leave, spend less time at work and do more unpaid homework. Long working hours mean that Japanese men spend the least time in unpaid work (59 minutes per day) in the OECD (138 minutes per day on average) and their contribution to childcare is limited.

Online in English at: www.oecd.org/social/family/doingbetter
 Online in French at: www.oecd.org/social/famille/bienetre
 OECD Country Snapshots at www.oecd.org/social/family/database