

PROJET SUR LA RÉFORME ADMINISTRATIVE MAROCAINE AU NIVEAU LOCAL

TANGER - 11-13 JUILLET 2018 | COMPTE RENDU : DIALOGUE PAR LES PAIRS

1 Objectifs

Dans le cadre du projet sur la réforme de l'administration locale dans la région de Tanger-Tétouan-Al-Hoceima, soutenu par l'AECID, un dialogue par les pairs a été réalisé afin de faire un premier diagnostic des défis et opportunités en matière de gouvernance locale pour une administration efficace, ouverte et redevable.

Les conclusions du dialogue doivent permettre de formuler des recommandations de travail aux collectivités territoriales, tout particulièrement en matière de gestion des ressources humaines, modernisation des procédures administratives, transparence et participation citoyenne.

2 Dialogue par les pairs

Le dialogue par les pairs a suivi la méthodologie de l'OCDE de revue par les pairs qui consiste à valoriser l'expérience et les bonnes pratiques des pays de l'OCDE pour aider le Maroc à améliorer ses politiques publiques, à adopter des pratiques optimales et à se conformer à des normes et principes établis.

Deux experts de pays de l'OCDE ont été sélectionnés pour ce dialogue: Natalia las Heras Oliete - Directrice Adjointe des relations européennes et internationales au Ministère de la Politique Territoriale et de la Fonction Publique en Espagne, et Denis Conlan - Chef d'Unité chargé du Développement des Collectivités Locales au Ministère du Logement, de la Planification et des Gouvernements Locaux en Irlande.

3 Acteurs de la région rencontrés

- Conseil préfectoral et des services administratifs de la Préfecture de Tanger-Asilah,
- Conseil régional et des services administratifs de la Région,
- Conseil communal et des services administratifs de la Commune de Tanger,
- Conseil communal et des services administratifs de la Commune de Hjar Ennhah,
- Conseil provincial et des services administratifs de la province de Chefchaouen,
- Conseil communal et des services administratifs de la Commune de Chefchaouen,
- Association Talassemiane Pour l'Environnement et le Développement (ATED),
- Association de Développement Local (ADL),
- Agence de Développement du Nord (APDN),
- Association de Développement Local Méditerranéen (ADELMA).



Rencontre avec des représentants du conseil communal de Hjar Ennhah

4 Quelques conclusions générales

- Le personnel administratif et les élus à tous les niveaux de gouvernement de la région bénéficient des formations continues prodiguées en partenariat avec la DGCL dans le cadre de l'application des lois organiques de 2015 de manière à être à la hauteur des responsabilités qui leur ont été confiées. Cependant, Il est toujours nécessaire d'assurer la généralisation de ces formations à l'ensemble des territoires (y compris les zones rurales). Par ailleurs, pour soutenir la motivation des agents, il semble opportun d'offrir plus de souplesse en matière de gestion de personnels (contractualisation, promotion, mobilité interne).
- Il est à noter un progrès depuis 2015 en matière de transparence et participation des citoyens dans la vie publique locale. Cependant, il est important de soutenir dorénavant la systématisation des échanges, durant tout le cycle de la politique publique. L'accès aux données semble également s'améliorer avec le développement de l'administration numérique et devra encore se développer dans le cadre de la mise en œuvre de la loi d'accès à l'information (prévue en Mars 2019).



Rencontre avec des représentants du conseil régional de Tanger-Tétouan-Hoceima

- Afin d'améliorer la qualité des services publics locaux, des efforts ont été menés par certaines collectivités pour une simplification administrative, en particulier en matière de clarification des tâches, numérisation des services, uniformisation et rapidité des procédures. Cependant, de nombreuses réformes sont encore à mener pour que les citoyens puissent observer un réel progrès : une stratégie de simplification mise à la portée des territoires, une meilleure coordination entre les niveaux de gouvernement, une réelle autonomie des niveaux de gouvernement sur leurs responsabilités propres, une consultation régulière des usagers.

5 Prochaines étapes

- Préparation d'un document analytique sur les défis et opportunités de la gestion administrative locale au Maroc en réalisant une étude de cas sur la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima.
- Réalisation d'une série d'activités visant à renforcer les capacités des fonctionnaires de la région de Tanger-Tetouan-Al Hoceima et de mettre en œuvre les recommandations avancées par le document analytique.