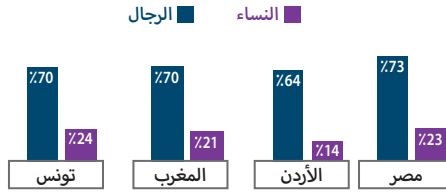


## لوحة المعلومات للأنشطة الاقتصادية للمرأة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

2.7 تريليون دولار يمكن إضافتهم إلى الناتج المحلي الإجمالي للمنطقة إذا شارك الرجال والنساء بالتساوي في سوق العمل.



نسب المشاركة في قوة العمل (%)



اليوم، 2 من كل 10 نساء بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تعملان أو تبحثان عن وظيفة مقارنة بنسبة 7 من كل 10 رجال.



### التشغيل



تزيد احتمالية البطالة لدى النساء عن الرجال بمقدار الضعف

### التعليم



42% 41%

34-57% من خريجي العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات في البلدان العربية من النساء، وهو ما يتجاوز متوسطات منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية.

تكاد الفجوات بين الجنسين في التعليم أن تكون قد أغلقت، لاسيما على مستوى التعليم الجامعي

### الفجوة في الأجور بين الجنسين

تتقاضى المرأة، في الأغلب، أجرًا أقل من الرجال في القطاع الخاص.



في القطاع العام بالأردن وتونس، تتقاضى النساء أجرًا أعلى بنسبة 13% و 20% من الرجال، على التوالي.



### التركز القطاعي



### الطابع غير الرسمي والأوضاع الهشة

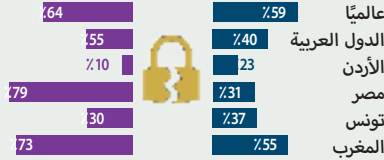
تهيمن النساء على قطاع العمل المنزلي.

60% من العمال المنزليين من المهاجرين، على المستوى الإقليمي، هم من الإناث.



67% من الأطفال العاملين بالمنازح هم من الفتيات.

تزيد احتمالية عمل النساء في القطاعات الهشة وغير المستقرة، مثل أعمال الزراعة في مزارع الأسرة، والعمل لحسابهن الخاص.



النساء أقل عرضة للانخراط في العمل غير المنظم عن الرجال في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

### ريادة الأعمال



في المتوسط، تشارك 8% من النساء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في إجمالي المراحل المبكرة لأنشطة ريادة الأعمال مقارنة بنسبة 13% للرجال.

يمكن للمرأة تسجيل النشاط التجاري بنفس الطريقة والخطوات التي يسجل بها الرجل نشاطه في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

38% فقط من النساء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا يملكن حسابات مصرفية مقارنة بنسبة 57% للرجال.

سُجل الوصول إلى رأس المال كالعقبة الرئيسية التي تعيق النساء الراغبات في بدء نشاط تجاري بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

### أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر

تؤدي النساء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا الجزء الأكبر من أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر والأعمال المنزلية.



\* على المستوى العالمي، يقضي النساء والرجال 4.7 ساعة و 1.9 ساعة، على التوالي، في أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي.

1.2 ساعة يوميًا 4.9 ساعة يوميًا

### الأعراف الاجتماعية

يدعم الرجال، بشكل عام، التوجهات والسلوكيات التقليدية فيما يتعلق بأدوار المرأة.



لا يتبنى الرجال الأصغر سنًا في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجهات نظر أكثر تحررية وليبرالية عن تلك التي يتبناها كبار السن بشأن المساواة بين الجنسين.

