

### 3 L'échelonnement des politiques en vue d'une réforme juridique progressive

#### Pourquoi est-ce important ?



L'interaction entre les processus de réforme juridique et politique est **complexe et multiple**.



La réforme juridique n'est pas un processus isolé, mais elle s'inscrit dans le cadre des **priorités politiques générales** des pays en matière d'égalité entre les sexes.

#### Pratiques prometteuses



Une politique d'égalité des sexes peut parfois servir de levier pour **faire pression en faveur d'une réforme juridique**. Par exemple, la Stratégie nationale pour l'autonomisation des femmes égyptiennes en 2030 a servi de levier pour négocier la révision du droit de l'héritage égyptien.



Une perspective d'égalité des sexes devrait aussi être intégrée aux **stratégies économiques globales**.



Les pays ont profité d'une réforme menée dans un certain domaine pour **intégrer une dimension de genre**. Par exemple, les stratégies globales pour les réfugiés en Jordanie incluent un élément sur le genre.

#### Pratiques prometteuses



L'ensemble des quatre pays ont des **ministères** et/ou des **structures semi-gouvernementales** chargées de renforcer l'égalité hommes-femmes.



Le soutien d'autres types de personnalités de **haut niveau** (tels que les dirigeants religieux) aux réformes juridiques entraîne également de bons résultats.

### 4 L'engagement politique au plus haut niveau

#### Pourquoi est-ce important ?



Les chefs de gouvernement ou les chefs d'État des quatre pays ont soit créé une **dynamique politique** en faveur d'une réforme, soit capitalisé sur une **dynamique existante** pour exprimer leur soutien à une certaine réforme sur l'autonomisation économique des femmes.

### 5 La ténacité dans le plaidoyer et le lobbying

#### Pourquoi est-ce important ?



Le plaidoyer et le lobbying ont été essentiels pour parvenir à une réforme juridique en faveur de l'autonomisation économique des femmes. Dans certains cas, ces efforts ont dû être **soutenus pendant des décennies** pour parvenir à des résultats.

#### Pratiques prometteuses



Les quatre pays se sont appuyés sur une large gamme d'approches et de techniques de plaidoyer et de lobbying tout au long du cycle législatif.



Le plaidoyer et le lobbying doivent transmettre les **bons messages** aux **différents publics**. Dans toute la région, les campagnes menées par les médias sociaux dans le prolongement du mouvement #MeToo ont influencé les réformes récentes sur la violence envers les femmes.



Les meilleurs résultats en matière de plaidoyer et de lobbying ont été obtenus lorsque **différents types d'acteurs** ont travaillé ensemble pour faire pression sur les gouvernements.



Le plaidoyer qui commence au **niveau local** peut se transformer en un **effort national**. Par exemple, au Maroc, un mouvement local de femmes a plaidé avec succès pour l'égalité d'accès aux terres collectives.

#### Pratiques prometteuses



La littérature et les études de cas montrent que le soutien des **femmes parlementaires** est important pour influencer l'adoption de la législation sur l'égalité hommes-femmes.



Lorsque les femmes occupent **des postes de haut niveau au gouvernement**, tant au niveau national que local, elles sont plus susceptibles que les hommes de faire pression en faveur de lois sur l'égalité hommes-femmes.



La présence de **plus de femmes dans la magistrature** peut conduire à plus grand nombre d'affaires faisant jurisprudence pour l'autonomisation économique des femmes.



C'est principalement sous le **leadership des femmes** que des initiatives du **secteur privé** en faveur de leur autonomisation économique ont été lancées dans la région.

L'amélioration de l'équilibre hommes-femmes au sein des **organisations syndicales et patronales** peut aider les femmes à faire entendre leur voix et encourager davantage de femmes à rejoindre ces organisations.

Permettre aux femmes dirigeantes de gagner en visibilité dans les **médias** peut créer une image plus diversifiée du leadership et des modèles de référence.

### 6 Le soutien à la participation et au leadership des femmes

#### Pourquoi est-ce important ?



Le fait que davantage de femmes occupent des **postes de direction** dans différents types d'institutions est propice à la réussite des réformes juridiques en faveur de l'autonomisation économique des femmes.



Les militantes des droits des femmes qui ont commencé à travailler pour des OSC ont la possibilité d'accéder à des postes de direction au sein du gouvernement ou d'OIG où elles mènent d'importantes réformes juridiques.