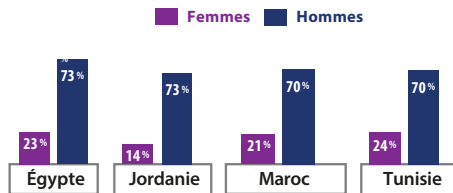


Aperçu de l'activité économique des femmes de la région MENA

Aujourd'hui **2 femmes sur 10** dans la région MENA travaillent ou sont en recherche d'emploi, contre **7 hommes sur 10**.



Taux de participation à la population active (%)



2 700 milliards USD pourraient être ajoutés au PIB régional si les hommes et les femmes participaient de manière égale au marché du travail.



ÉDUCATION

41 % **42 %**

Les écarts entre les sexes dans l'éducation sont presque comblés, en particulier au niveau de l'enseignement supérieur

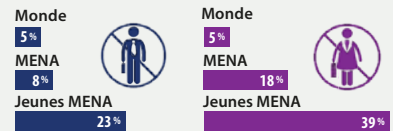


34%-57% des diplômés en STEM dans les pays arabes sont des femmes, soit plus que la moyenne des pays de l'OCDE.

EMPLOI

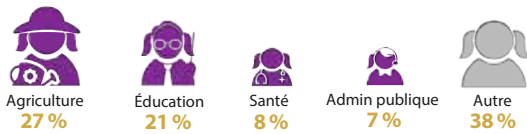
Taux de chômage (%)

Femmes
Hommes



Les femmes ont deux fois plus de probabilité que les hommes d'être au chômage.

CONCENTRATION SECTORIELLE



ÉCARTS SALARIAUX



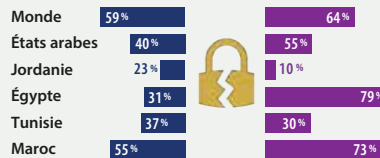
Les femmes sont généralement moins bien payées que les hommes dans le secteur privé.

En Jordanie et en Tunisie, dans le secteur public, les femmes touchent entre **13 %** et **20 %** de plus que les hommes, respectivement.

INFORMALITÉ ET VULNÉRABILITÉ



Les femmes sont moins exposées à l'emploi informel que les hommes dans la région MENA.



Les femmes sont plus susceptibles de travailler dans des secteurs vulnérables, tels que l'agriculture familiale, et de travailler à leur compte.

Le travail domestique est dominé par les travailleuses.



60 % des travailleurs domestiques migrants de la région sont des femmes.

67 % des enfants travailleurs domestiques sont des filles.



ENTREPRENEURIAT

*AED : activité entrepreneuriale en phase de démarrage



Les femmes peuvent enregistrer leur entreprise de la même manière que les hommes de la région MENA.



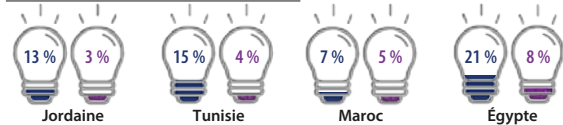
Seulement **38 %** des femmes de la région MENA ont un compte bancaire, contre **57 %** des hommes.



L'accès au capital serait le principal obstacle pour les femmes souhaitant créer une entreprise dans la région MENA.

Taux AED* (%), 15-64 ans

Hommes Femmes



En moyenne, **8 %** des femmes de la région MENA ont des activités entrepreneuriales en phase de démarrage (AED) contre **13 %** des hommes.

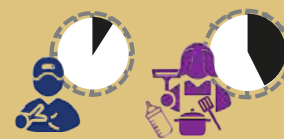
NORMES SOCIALES

Les hommes soutiennent généralement les attitudes traditionnelles à l'égard du rôle des femmes.



Les jeunes hommes de la région MENA n'ont pas une vision plus progressiste de l'égalité des sexes que leurs aînés.

TRAVAIL DOMESTIQUE NON RÉMUNÉRÉ



Les femmes de la région MENA effectuent la majorité du travail domestique non rémunéré

* Au niveau mondial, les femmes et les hommes consacrent respectivement 4,7 et 1,9 heures par jour au travail domestique non rémunéré.