Comment va la vie ? 2013

MESURER LE BIEN-ÊTRE

Note pays
France

OECD
Better Life
Initiative

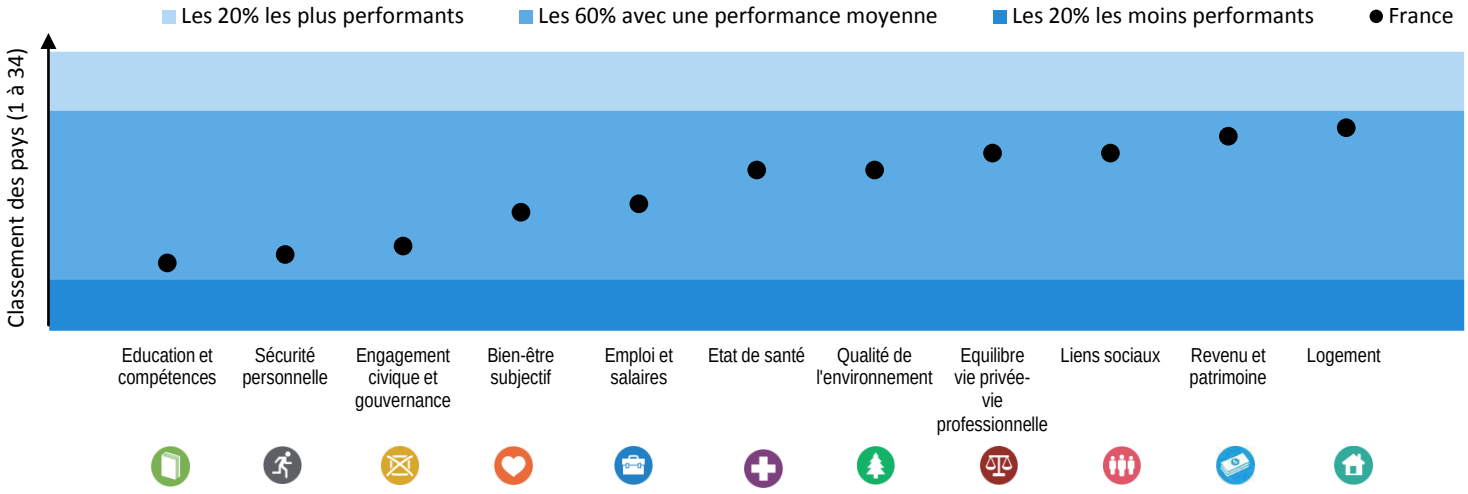
Pour toute question ou demande d'information :
www.oecd.org/howslife
Contacts :
marco.mira@oecd.org
romina.boarini@oecd.org

COMMENT VA LA VIE EN FRANCE EN 2013?

Comparée aux autres pays de l'OCDE, la **France** obtient de bons résultats dans plusieurs des 11 dimensions que l'OCDE a retenues pour mesurer le bien-être des populations (le revenu et le patrimoine, l'emploi et les salaires, le logement, l'état de santé, l'équilibre vie professionnelle-vie privée, l'éducation et les compétences, les liens sociaux, l'engagement civique et la gouvernance, la qualité de l'environnement, la sécurité personnelle et le bien-être subjectif – voir la dernière page pour plus de détails). La **France** se positionne au-dessus de la moyenne de l'OCDE dans les dimensions du logement, du revenu et du patrimoine, des liens sociaux, de l'équilibre vie professionnelle-vie privée, de la qualité de l'environnement et de l'état de santé. Elle se classe en dessous de la moyenne dans les dimensions de l'emploi et des salaires, du bien-être subjectif, de l'engagement civique, de la sécurité personnelle et de l'éducation et des compétences.

Figure 1 – Comment la France se situe-t-elle par rapport aux autres pays de l'OCDE?

Classement du bien-être en France selon 11 dimensions comparativement aux autres pays de l'OCDE, 2013



LE BIEN-ETRE PENDANT LA CRISE

Face à cette relative bonne performance**, *Comment va la vie?*** montre également que le **ménage français moyen** a été un peu moins affecté par la crise que celui des autres pays de l'OCDE. En effet, dans beaucoup de ces pays, l'impact a été plus marqué qu'en France, notamment en ce qui concerne les domaines du revenu des ménages, de la satisfaction à l'égard de la vie, de l'engagement civique et également, mais dans une certaine mesure seulement, de l'emploi.

La **France** a enregistré une hausse cumulée du **revenu disponible des ménages,** en termes réels, d'environ 2% de 2007 à 2011, alors que dans la zone euro le revenu baissait de 2% sur la même période. Cependant, **les inégalités de revenus** (avant taxes et transferts) ont augmenté de 2% en France entre 2007 et 2010, bien au-dessus de la moyenne de l'OCDE estimée à 1,2%.

L'impact de la crise sur le bien-être des individus se manifeste principalement par la baisse de l'emploi et la dégradation des conditions du marché du travail. En France, entre 2007 et 2012, **le taux d'emploi** est resté quasi stable alors qu'il a chuté dans beaucoup de pays. En revanche, le **taux du chômage de long terme** a augmenté de presque 1 point de pourcentage, une hausse en ligne avec celle constatée en moyenne au sein de l'OCDE, mais inférieure à celle enregistrée dans la zone euro où le taux de chômage de longue durée a augmenté en moyenne de 2,6 points de pourcentage.

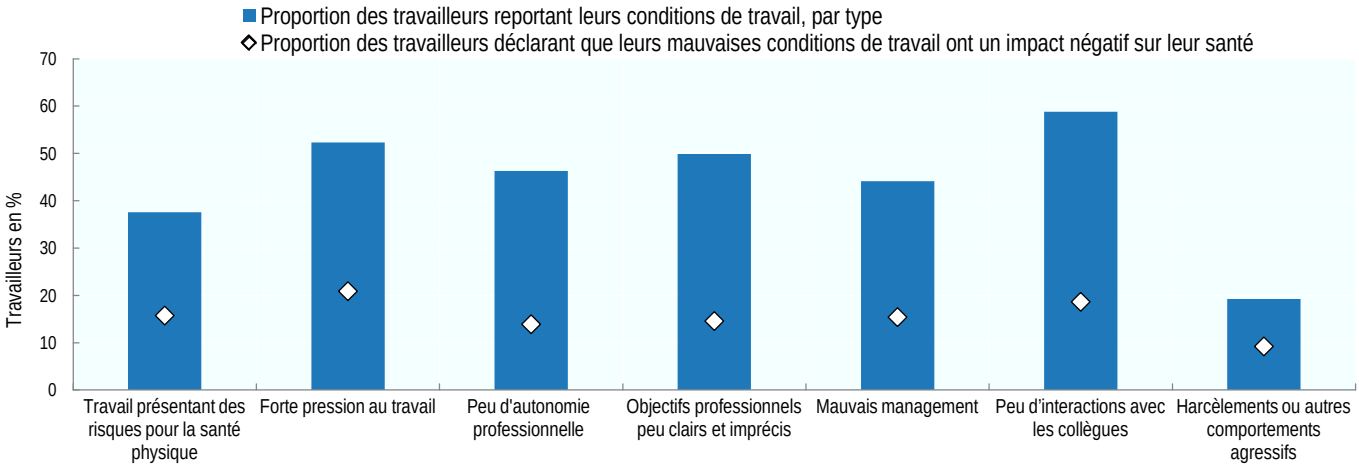
Au sein de l'OCDE, la situation critique de l'emploi a eu un impact majeur sur le ressenti des individus face à la **qualité de vie**. La France se distingue à cet égard puisque de 2007 à 2012, le pourcentage de Français se déclarant satisfaits de leur vie est demeuré stable alors que ce même chiffre baissait fortement dans les pays les plus affectés par la crise.

Au cours de la même période, alors que la confiance des individus dans les institutions chutait fortement, de **nouvelles formes de solidarité et d'engagement** sont apparues dans les pays les plus affectés par la crise. Cela n'a pas été le cas en **France**, où les pourcentages de personnes déclarant avoir aidé quelqu'un ou déclarant avoir fait du bénévolat ont, respectivement, baissé de 3 et de 4 points de pourcentage entre 2007 et 2012, alors que ces chiffres augmentaient en moyenne dans l'OCDE.

LE BIEN-ETRE AU TRAVAIL

La plupart des personnes passent la majeure partie de leur journée au travail et travaillent une grande partie de leur vie. Aussi, le type d'emploi qu'ils occupent revêt une importance particulière pour leur bien-être. La qualité de l'emploi recouvre de nombreux aspects, allant du contenu du travail à la prise de décisions, des interactions avec les collègues au soutien de ses supérieurs, en passant par des aspects plus traditionnels tels que les salaires et la sécurité de l'emploi. En 2010, **33% des salariés français** déclaraient travailler dans un mauvais environnement de travail, la part la plus élevée au sein des pays européens. L'analyse montre que de mauvaises conditions de travail nuisent à la santé mentale et physique des travailleurs.

Figure 2 – Conditions de travail et impact sur la santé des travailleurs français, 2010



Source : Calculs de l'OCDE sur la base du *European Working Conditions Survey*

LES DIFFERENCES DE BIEN-ETRE ENTRE LES SEXES

Au cours des dernières décennies, les écarts de bien-être entre les sexes, traditionnellement en faveur des hommes, ont diminué dans la plupart des pays de l'OCDE. Cette tendance est cependant à relativiser en **France** où les écarts de salaires se sont accrus sur les dix dernières années. Comparées aux hommes, **les femmes françaises** ont moins de chances d'avoir un emploi rémunéré ou d'être élues au Parlement, elles consacrent plus d'heures à accomplir des tâches ménagères et se sentent plus en insécurité lorsqu'elles sortent seules le soir.

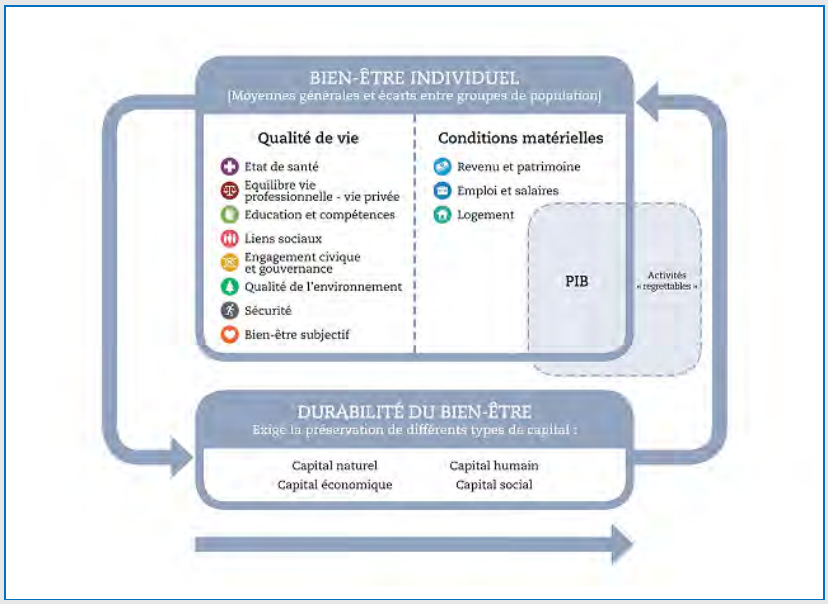
COMMENT LES HOMMES ET LES FEMMES REUSSISSENT EN FRANCE ?			ET DANS L'OCDE?	
Les femmes et les hommes tout au long de la vie				
État de santé				
Espérance de vie à la naissance (en années)	86	79	83	77
Pourcentage de personnes en bonne/très bonne santé	67%	71%	67%	72%
Éducation et compétences				
Diplômes obtenus dans le secteur tertiaire (toutes disciplines)	55%	45%	58%	42%
Les femmes et les hommes dans le travail rémunéré et non-rémunéré				
Emploi et salaires				
Taux d'emploi (individus diplômés du secteur tertiaire)	81%	87%	79%	88%
Écart de salaire entre les hommes et les femmes	-	+13%	-	+16%
Part des ménages pauvres composés d'une seule personne	30%	22%	37%	30%
Équilibre vie professionnelle-vie privée				
Nombre d'heures consacrées aux tâches ménagères (par semaine)	28	16	32	21
Les femmes et les hommes dans la société				
Engagement civique et gouvernance				
Proportion de personnes siégeant au Parlement	27%	73%	27%	73%
Sécurité individuelle				
Pourcentage de personnes se sentant en sécurité quand elles sortent seules la nuit	57%	78%	61%	79%
Bien-être subjectif				
Niveau de satisfaction à l'égard de la vie sur une échelle de 0 à 10	6.7	6.8	6.7	6.6

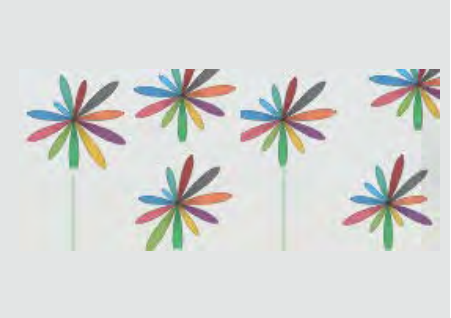
COMMENT MESURER DES VIES MEILLEURES ?

Comment appréhender le bien-être des individus ? *L'Initiative du Vivre-Mieux* de l'OCDE évalue le progrès individuel et sociétal en s'intéressant aux diverses expériences et conditions de vie des individus. Le modèle conceptuel de l'OCDE qui définit et mesure le bien-être distingue le bien-être actuel du bien-être futur. Le bien-être actuel s'intéresse à la situation des individus et des ménages et à sa distribution au sein de la population dans deux domaines principaux : les conditions de vie matérielles (le revenu et le patrimoine, l'emploi et les salaires, le logement) et la qualité de vie (l'état de santé, l'équilibre vie professionnelle-vie privée, l'éducation et les compétences, les liens sociaux, l'engagement civique et la gouvernance, la qualité de l'environnement, la sécurité personnelle et le bien-être subjectif).

SOUTENIR LE BIEN-ETRE AU FIL DU TEMPS

Comment pouvons-nous être certains que les actions entreprises pour améliorer le bien-être aujourd'hui ne pénaliseront pas le bien-être futur des individus ? Afin d'évaluer la soutenabilité du bien-être dans le temps, l'OCDE s'intéresse à quatre types de ressources (ou « capitaux ») qui peuvent être mesurées aujourd'hui, et qui importent pour le bien-être des futures générations : le capital économique, naturel, humain et social.





L'INDICATEUR DU VIVRE MIEUX

Qu'est ce qui compte le plus pour vous dans la vie ? Créez votre *Indicateur du Vivre Mieux* et partagez-le.

L'*Indicateur du Vivre Mieux* est un **outil intéractif**, basé sur les informations contenues dans *Comment va la vie*?, et qui vous permet de mesurer et de comparer le bien-être entre les différent pays en fonction de **vos propres aspirations**.

Retrouvez-nous sur : **www.oecdbetterlifeindex.org**

OECD

Direction des Statistiques, Paris,

Novembre 2013

Marco Mira d'Ercole, marco.mira@oecd.org

Romina Boarini, romina.boarini@oecd.org