



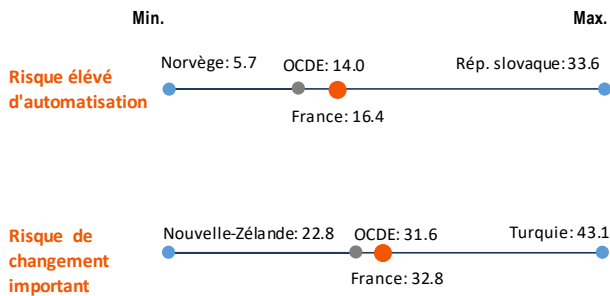
# L'AVENIR DU TRAVAIL

## La situation de la FRANCE

### Perspectives de l'emploi 2019



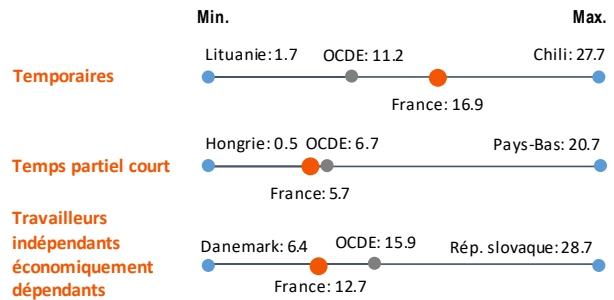
#### Emplois à risque d'automatisation



Note: Un risque élevé d'automatisation correspond à une probabilité d'automatisation d'au moins 70%. Les emplois à risque de changement important sont ceux dont la probabilité d'automatisation se situe entre 50 et 70%.

Source: Les Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2019: L'avenir du travail <https://doi.org/10.1787/9ee00155-en>.

#### Formes d'emploi atypique



Note: Emploi temporaire en % de l'emploi salarié. Temps partiel court en % de l'emploi salarié. Travailleurs indépendants économiquement dépendants: incidence des travailleurs à leur propre compte qui ont généralement un client dominant, en % de l'emploi indépendant total. Les données se réfèrent à l'année 2017.

Source: Les Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2019: L'avenir du travail <https://doi.org/10.1787/9ee00155-en>.

#### Si le nombre d'emplois n'est pas nécessairement voué à diminuer, leur qualité pourrait se détériorer et les disparités entre travailleurs s'aggraver

En dépit de l'inquiétude croissante quant aux éventuelles destructions d'emplois liées au progrès technologique et à la mondialisation, une chute importante de l'emploi total semble peu probable. Si certains emplois sont susceptibles de disparaître (14% sont exposés à un risque élevé d'automatisation dans l'OCDE), d'autres apparaissent en parallèle, et au total l'emploi a continué à augmenter. Les transitions sur le marché du travail n'iront cependant pas sans difficulté. En outre, la qualité de certains nouveaux emplois est questionnée et, sans action immédiate, les disparités sur le marché du travail risquent de s'accroître, certains groupes de travailleurs étant plus exposés que d'autres.

- En France, les emplois à risque élevé d'automatisation se situent légèrement au-dessus de la moyenne de l'OCDE : 16.4% des emplois ont un risque supérieur à 70% d'être entièrement redéfinis. À cela s'ajoutent 32.8% d'emplois à risque de transformations substantielles quant à leur contenu et mode d'exécution (figure).
- Parmi les pays de l'OCDE, la France affiche un niveau élevé de sous-emploi (9% en 2017), ainsi qu'une forte dualisation du marché du travail. La part d'emplois temporaires et de

CDD est élevée (16.9 %), ces derniers se caractérisant par une hausse marquée des contrats de très courte durée.

- La part de travailleurs ayant un statut d'indépendant mais économiquement dépendant se situe quant à elle, légèrement au-dessous de la moyenne de l'OCDE mais reste assez élevée à 12.7%. Certains de ces travailleurs se trouvent dans des situations très similaires à celles des employés.
- Les pistes permettant de remédier à cette situation incluent: i) de réduire les incitations à accepter et offrir des contrats très courts; ii) de traiter du problème du faux travail indépendant; iii) d'étendre certaines protections aux travailleurs se situant dans la zone grise entre emploi indépendant et dépendant (dont de nombreux travailleurs de plateformes); et iv) de corriger les déséquilibres en cas de pouvoir de marché excessif de certains employeurs.

#### La formation des adultes est essentielle pour aider les plus vulnérables dans un marché du travail en mutation

La formation des adultes constitue un enjeu majeur et croissant pour aider les travailleurs à maintenir et améliorer leurs compétences tout au long de leur carrière. Pourtant, la plupart des

systèmes de formation professionnelles ne sont pas adaptés. Dans les pays de l'OCDE, 40% des adultes en moyenne suivent une formation professionnelle chaque année, mais ceux qui ont le plus grand besoin de formation, notamment les travailleurs atypiques, y ont le moins recours, et la formation n'est pas toujours de bonne qualité.

- En France, seuls 31.6 % des adultes ont suivi une formation professionnelle au cours des douze derniers mois. En outre, l'écart de participation entre les personnes peu qualifiées et les très qualifiées est de 40 points de pourcentage (pp), juste au-dessus de la moyenne de l'OCDE (39.3 pp). C'est d'autant plus inquiétant que la France consacre des ressources considérables à la formation professionnelle
- La création du compte personnel de formation est une opportunité pour augmenter les droits des moins qualifiés, mais l'accompagnement individuel sera nécessaire pour favoriser l'accès aux utilisateurs les plus démunis.

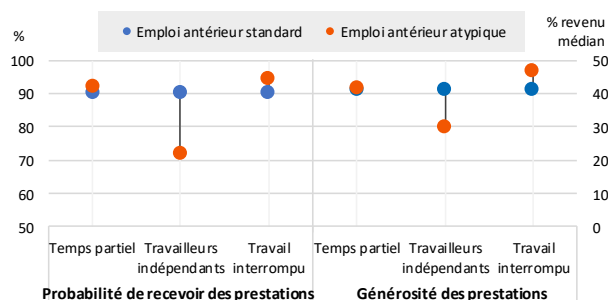
### La négociation collective, bien que mise à l'épreuve, peut contribuer à façonner l'avenir du travail

La négociation collective peut aider les travailleurs et les entreprises à définir de nouveaux droits, à adopter et réguler de nouvelles technologies, et à renforcer la sécurité et l'adaptabilité du marché du travail. Cependant, les institutions de la négociation collective sont mises à l'épreuve par le développement de nouvelles formes d'emploi atypiques. Ceci s'ajoute à des décennies d'affaiblissement de la représentation syndicale, laissant parfois les employeurs sans contrepartie clairement définie avec lesquelles négocier. Mieux inclure les travailleurs atypiques dans la négociation collective nécessite des adaptations législatives ciblées ainsi que des efforts redoublés de la part des partenaires sociaux.

- La France affiche l'un des taux de syndicalisation les plus bas: 7,9% contre 17% en moyenne dans l'OCDE. Malgré cela, la quasi-totalité des salariés sont couverts par des accords collectifs grâce au système d'extension des accords de branche.
- La prise en compte des intérêts des travailleurs atypiques et de la diversité des

entreprises au sein du secteur constitue un enjeu important, mais aussi une opportunité pour les partenaires sociaux. En ces sens, les récentes réformes du dialogue social en France pourraient contribuer à rendre le marché du travail plus inclusif.

### Les politiques de soutien au revenu diffèrent selon les différentes formes de travail atypique en France



Note: Niveau d'indemnisation en % du revenu médian en 2014-15. Estimations pour un adulte valide en âge de travailler, au chômage, dans un foyer composé de deux adultes avec de faibles revenus, sans enfants, ayant perçu le revenu médian pendant les deux années précédant la période de chômage. Pour plus de détails concernant la méthode suivie, voir Figure 7.6 dans les *Perspective de l'emploi de l'OCDE 2019*.

Source: *Les Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2019: L'avenir du travail*, <https://doi.org/10.1787/9ee00155-en>.

### Pour les travailleurs atypiques, l'accès à la protection sociale peut-être très difficile

Les travailleurs dans des formes d'emploi peu sécurisées peuvent être privé d'accès aux systèmes d'aide sociale. Dans certains pays, pour les travailleurs indépendants, à temps-partiel ou en contrat court, la probabilité de recevoir une forme de soutien au revenu durant une période sans emploi est entre 40 et 50% plus faible que celle des salariés traditionnels. Si ces écarts de couverture ne sont pas comblés, l'augmentation de la part de l'emploi atypique aura des conséquences négatives en matière d'inclusivité et d'équité.

- La France se situe plutôt bien en termes de couverture des travailleurs atypiques, notamment pour les travailleurs en CDD, grâce à des critères d'éligibilité aux allocations chômage généreux, associés à la possibilité d'accumuler et de conserver ses droits inutilisés.
- En revanche, un fossé existe entre travailleurs indépendants et salariés, les premiers n'ayant pas droit aux assurances chômage (figure).

Contact: Sandrine Cazes (+33 1 45 24 90 60; [Sandrine.CAZES@oecd.org](mailto:Sandrine.CAZES@oecd.org)) ou Stéphane Carcillo (+33 1 45 24 80 31; [Stephane.CARCILLO@oecd.org](mailto:Stephane.CARCILLO@oecd.org)),  
Direction de l'emploi, du travail et des affaires sociales

