


Pays-Bas

Pays-Bas : le système de retraite en 2012

Le système de retraite néerlandais repose sur deux piliers principaux : un régime public à taux uniforme et des plans professionnels liés à la rémunération. Bien que les employeurs n'aient aucune obligation légale de proposer un régime de retraite à leurs salariés, 91 % des salariés sont couverts dans le cadre d'accords de branche. Il est donc préférable de considérer ces régimes comme quasi obligatoires.

Indicateurs essentiels

		Pays-Bas	OCDE
Salaire moyen	EUR	46 400	32 400
	USD	61 200	42 700
Dépenses publiques au titre des retraites	En % du PIB	5.1	7.8
Espérance de vie	À la naissance	80.9	79.9
	À 65 ans	19.2	19.1
Population de plus de 65 ans	En % de la population d'âge actif	27.3	25.5

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932909276>

Conditions d'ouverture des droits

La pension de vieillesse de base est due à partir de 65 ans. Tous les résidents peuvent prétendre à cette prestation. Habituellement, l'âge normal de la retraite est aussi de 65 ans dans les régimes professionnels. À compter de 2013, l'âge légal de la retraite augmentera progressivement pour atteindre 67 ans en 2023. Ensuite, il sera ajusté en fonction de l'espérance de vie. En 2013, il a été proposé d'accélérer la hausse à compter de 2015, de manière à atteindre 67 ans en 2021.

Calcul des prestations

Régime de base

Pour une personne seule, le montant brut de la prestation de retraite était, en 2012, de 1 079.93 EUR au premier semestre et de 1 085.63 EUR au second. À cela s'ajoutait une allocation supplémentaire de congés de 720.18 EUR par an, ce qui donne un total annuel de 13 713.54 EUR, soit 30 % du salaire moyen. Pour un couple, la prestation annuelle totale s'élevait à 19 130.76 EUR. Le montant de la prestation est indexé sur le salaire minimum net, qui est revalorisé deux fois par an.

Le taux d'acquisition des droits à la prestation de base s'établit à 2 % du montant total par année de résidence ou de travail dans le pays. Les personnes âgées bénéficient également d'un dispositif d'aide sociale, dont le montant est égal au montant net de la pension de base.

Régimes professionnels

Les Pays-Bas sont également dotés d'un système de retraite privé très développé, composé de 4 544 fonds de pension début 2012, et 414 à la fin de l'année, dont 74 fonds de branche à fin 2012. Sous certaines conditions, les entreprises néerlandaises peuvent s'abstenir d'y adhérer si leur propre régime offre des prestations équivalentes. On recense,

en outre, 327 plans d'entreprise, et 40 818 entreprises (fin 2011), principalement de petite taille, proposent des régimes gérés par des compagnies d'assurance.

Environ 93.5 % des salariés affiliés à ces fonds de pension début 2012 relèvent d'un régime à prestations définies ; les autres bénéficient d'un régime à cotisations définies.

Pour près de 98 % des participants aux régimes à prestations définies, le salaire de référence repose sur la rémunération moyenne perçue sur l'ensemble de la carrière et, à hauteur de moins de 1 %, sur le montant du dernier salaire. Pour les autres, on utilise soit une formule associant les deux (1 %), soit un montant fixe (moins de 1 %).

La plupart des régimes de retraite basés sur le dernier salaire accordent 1.75 % de ce salaire par année de service, ce qui implique un taux de remplacement de 70 % pour une carrière complète de 40 ans. Dans la majorité des régimes fondés sur le salaire moyen, le taux d'acquisition des droits varie en général entre 1.75 % et 2.25 % par année de service. À compter de 2014, le taux maximum autorisé d'acquisition des droits sera abaissé de 2 à 1.9 % pour les régimes de retraite basés sur le dernier salaire, et de 2.25 à 2.15 % pour les régimes fondés sur le salaire moyen. Outre l'abaissement de ces taux d'acquisition, l'âge de la retraite permettant de bénéficier de ces nouveaux droits est porté de 65 à 67 ans.

Il n'y a pas d'obligation légale quant à la revalorisation des rémunérations des années antérieures et la pratique varie d'un régime à l'autre selon des règles définies par les partenaires sociaux. Pour environ 90 % des participants à des régimes basés sur le salaire moyen, les salaires antérieurs sont revalorisés en fonction de la hausse du salaire moyen, tandis que pour 10 %, la revalorisation se fait sur la base de l'inflation. La modélisation suppose un régime fondé sur le salaire moyen avec revalorisation sur la base de l'évolution du salaire moyen.

Bien qu'il n'y ait pas d'obligation légale de revalorisation, la plupart des retraites mises en paiement sont également réévaluées chaque année. Près de 55 % sont indexées sur la hausse des salaires observée dans le secteur concerné, et 42 % sont indexées sur les prix ; 3 % sont un mélange de croissance des salaires et des prix.

Les droits à pension sont entièrement transférables en cas de changement d'emploi. La loi impose d'indexer les droits à pension des personnes qui quittent un régime avant leur départ à la retraite exactement de la même façon que les retraites mises en paiement. Les périodes d'acquisition de droits sont très courtes.

Le salaire ouvrant droit à pension n'est pas plafonné.

Les retraites professionnelles sont intégrées au régime public de retraite. La réglementation fiscale en vigueur autorise le versement d'une prestation maximale égale à 100 % du dernier salaire à 65 ans, pour le régime public comme pour les régimes privés. La plupart des régimes visent un taux de remplacement total de 70 % du dernier salaire ; une franchise s'applique aux prestations privées.

Variantes de carrière

Retraite anticipée

La pension de base ne peut être liquidée avant 65 ans.

En 2005, le régime fiscal de faveur dont bénéficient les programmes de préretraite (« VUT ») et qui conduisait à verser des prestations de retraite anticipée entre 60 et 65 ans a été aboli afin d'encourager les actifs âgés à continuer de travailler.

Retraite différée

Il n'est pas possible de reporter la liquidation de la pension vieillesse de base au-delà de 65 ans (âge qui va augmenter progressivement pour atteindre 67 ans en 2023). Il est toutefois possible de cumuler la pension de base et un salaire.

Les règles de report de la retraite varient d'un plan professionnel à l'autre. Il est possible de cumuler une retraite professionnelle avec un emploi. De fait, certains régimes autorisent leurs adhérents à percevoir une retraite et à continuer de travailler pour la même entreprise. Il n'y a pas de législation sur ce point.

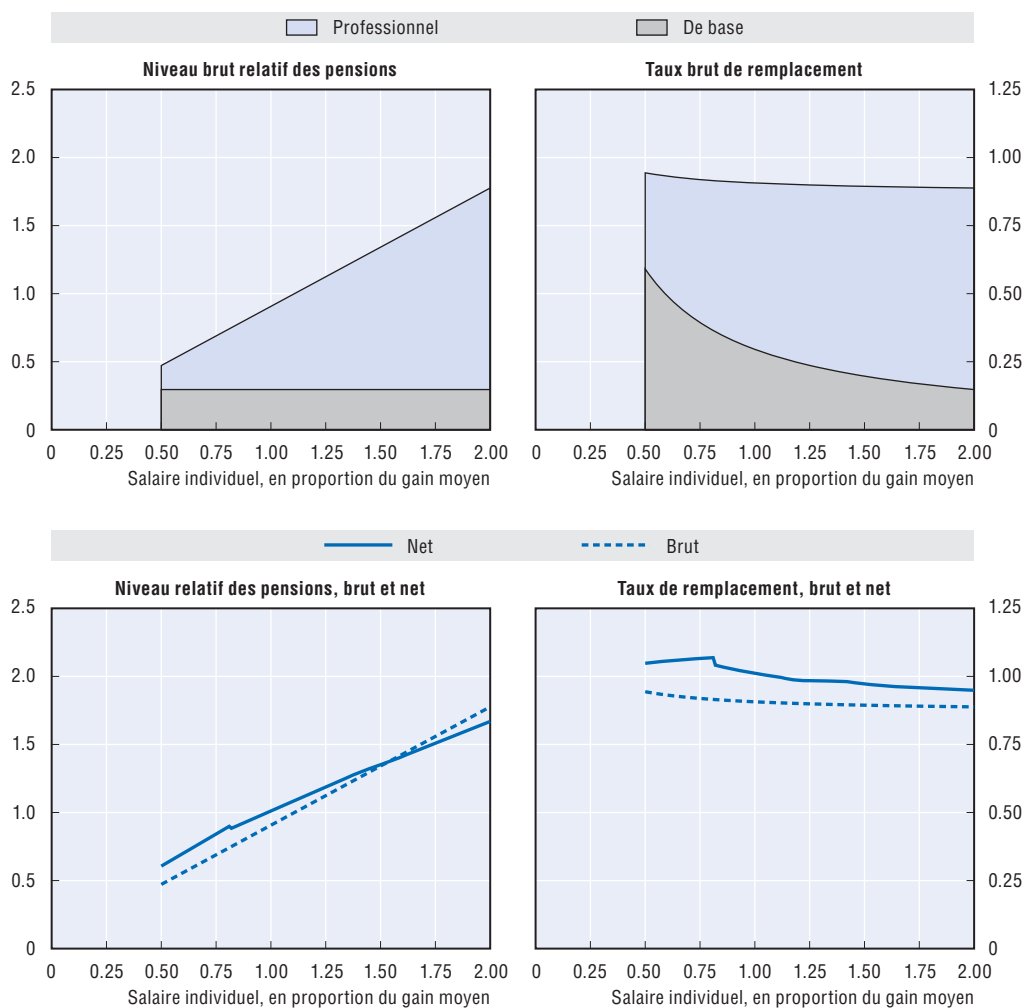
Enfants

Sous le régime de base de l'assurance vieillesse, les périodes sans travail rémunéré sont couvertes automatiquement. Dans le cadre des plans professionnels, les périodes consacrées à l'éducation des enfants et durant lesquelles les adhérents n'exercent pas d'activité rémunérée ne sont pas validées, mais la constitution des droits à retraite se poursuit pendant le reste des années d'activité. Toutefois, de nombreux plans prévoient le versement de cotisations facultatives pour couvrir les périodes d'absence mentionnées ci dessus.


Chômage

Dans les régimes professionnels, les périodes de chômage ne sont pas validées. Là encore, le régime de base couvre automatiquement ces périodes. Par ailleurs, les partenaires sociaux administrent un fonds (FVP) qui permet aux salariés âgés de continuer d'acquérir des droits sur un intervalle donné durant les périodes de chômage. Ce fonds n'a aucun lien formel avec l'État. Le fonds FVP est actuellement en faillite.

Résultats de la modélisation des retraites : Pays-Bas



Hommes Femmes (si différent)	Salarié à revenu médian	Salaire individuel, en multiple de la moyenne				
		0.5	0.75	1	1.5	2
Niveau relatif brut des pensions (en % du salaire moyen brut)	76.8	47.2	68.9	90.7	134.1	177.6
Niveau relatif net des pensions (en % du salaire moyen net)	89.9	60.6	84.2	101.1	135.1	166.9
Taux de remplacement brut (en % du salaire individuel brut)	91.4	94.4	91.9	90.7	89.4	88.8
Taux de remplacement net (en % du salaire individuel net)	103.8	104.8	106.6	101.1	97.2	94.9
Patrimoine retraite brut (en multiple du salaire individuel brut)	17.8	18.4	17.9	17.6	17.4	17.3
Patrimoine retraite net (en multiple du salaire individuel brut)	20.4	21.1	20.5	20.3	20.0	19.8
Patrimoine retraite net (en multiple du salaire individuel brut)	12.9	14.6	13.5	12.1	10.8	10.0
Patrimoine retraite net (en multiple du salaire individuel brut)	14.8	16.7	15.5	14.0	12.4	11.5

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932909295>