

L'OCDE presse la France de se mobiliser pour l'emploi des seniors

La France, comme les autres pays de l'OCDE, doit faire face au défi du vieillissement de sa population. Le nombre de personnes de plus de 65 ans pourrait atteindre en 2050 58 % du nombre de celles de 20 à 64 ans, le double de la situation actuelle. Si les comportements sur le marché du travail restent inchangés, la population active française pourrait de plus commencer à décroître dès 2010 avec un vieillissement marqué : un actif sur quatre serait âgé de plus de 50 ans en 2010, pour un actif sur cinq actuellement.

En réponse au défi démographique, la France a privilégié lors de sa réforme des retraites de 2003 l'augmentation de la durée de la vie active pour assurer le financement des retraites à long terme. Ce pari sur l'augmentation de l'emploi des seniors n'est pas gagné. Actuellement, moins de la moitié des salariés passent directement de l'emploi à la retraite, les autres transitent par des dispositifs de non-emploi comme la préretraite, le chômage et, dans une moindre mesure, l'invalidité avec très peu de chances de retour vers l'emploi (graphique 1). De fait, l'âge effectif de sortie de la population active est peu élevé en France en comparaison des autres pays et a chuté depuis 40 ans (graphique 2).

Par rapport aux autres pays de l'OCDE, la France connaît un faible taux d'emploi des personnes de plus de 50 ans, particulièrement chez les travailleurs peu qualifiés. Relever le taux d'emploi des seniors alors que le taux de chômage global est voisin de 10 % rend la tâche des autorités françaises particulièrement difficile. Mais une leçon à retenir du passé est que les politiques d'éviction des seniors du marché du travail ne se sont pas pour autant traduites par plus d'opportunités d'emploi pour les autres groupes d'âge. En fait, l'expérience internationale montre que les pays qui ont réussi à relever le taux d'emploi des plus âgés l'ont fait dans un contexte de promotion de l'emploi pour tous et de baisse globale du taux de chômage.

Si l'OCDE reconnaît que les autorités françaises ont déjà agi sur de nombreux fronts pour promouvoir l'emploi des seniors, il reste encore beaucoup à faire. Le nouveau rapport de l'OCDE, **Vieillesse et politiques de l'emploi en France**, souligne qu'il est indispensable de changer les perceptions et les pratiques des différents acteurs par rapport à l'âge et de préparer les salariés à la perspective de travailler plus longtemps. La France devrait adopter une stratégie d'ensemble autour de quatre axes qui se renforcent mutuellement et à travers des mesures très concrètes :

1. mieux mobiliser les acteurs sur le terrain

- Mener une campagne de communication nationale sur l'atout que représente l'expérience au travail.

2. promouvoir la participation à un âge plus avancé et offrir plus de choix au moment du départ à la retraite

- Continuer à réduire les possibilités de préretraite.
- Engager une réforme de la dispense de recherche d'emploi.
- Ajuster l'âge de départ à la retraite en fonction des évolutions démographiques.
- Rendre la retraite progressive attrayante et plus accessible.

3. lever les obstacles au maintien dans l'emploi et au recrutement après 50 ans

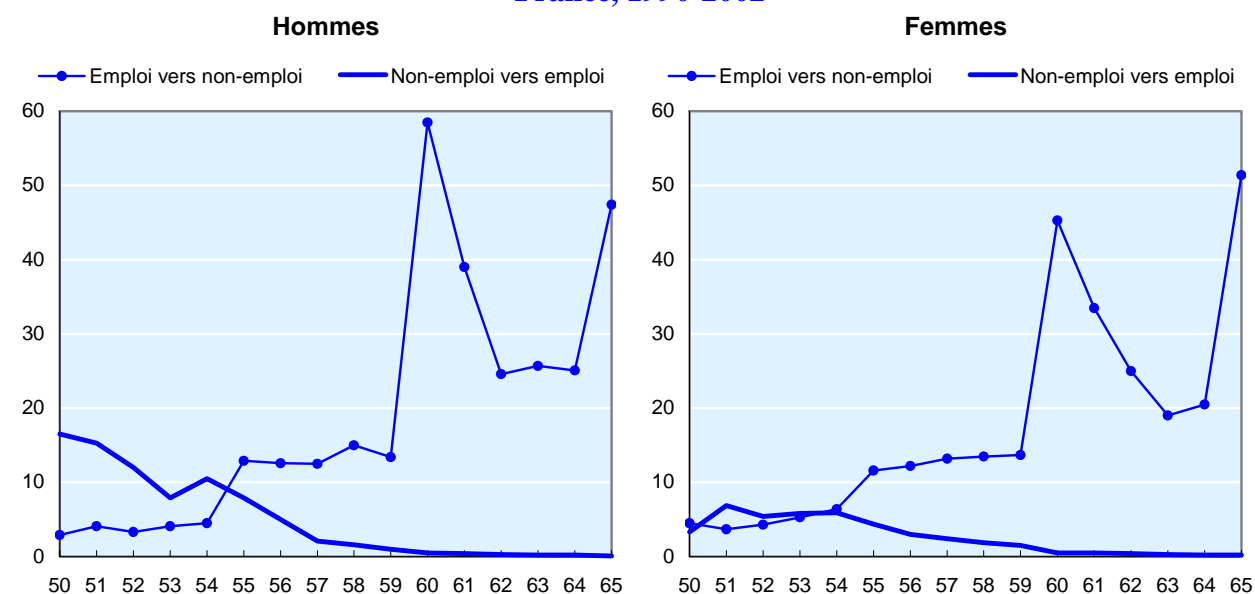
- Revoir les pratiques salariales basées sur l'âge ou l'ancienneté.
- Diffuser plus largement les bonnes pratiques mises en place dans les entreprises.
- Mettre en place des bonnes pratiques vis-à-vis des seniors dans le secteur public.
- Supprimer la contribution Delalande ou la réformer en véritable *bonus-malus*.

4. renforcer l'employabilité des travailleurs

- Mettre l'accent sur la formation professionnelle pour tous les travailleurs.
- Établir un suivi quantitatif des objectifs de formation après 45 ans.
- Renforcer les actions du Service public de l'emploi en faveur du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans.
- Améliorer les conditions de travail pour tous.

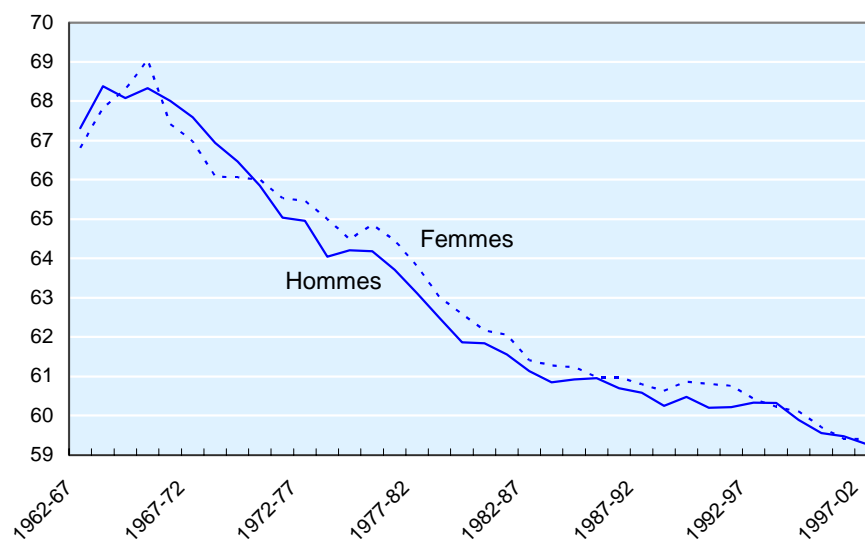
Ce rapport est l'un des 21 rapports nationaux publiés par l'OCDE dans la série **Vieillesse et politiques de l'emploi**. Une version complète en anglais de cet ouvrage paraîtra en juin 2005.

Graphique 1. **Probabilités de transition par âge entre l'emploi et le non emploi, France, 1990-2002**



Source : OCDE, *Viellissement et politiques de l'emploi – France*.

Graphique 2. **Âge effectif de sortie de la population active, France, 1962-2002**



Source : OCDE, *Viellissement et politiques de l'emploi – France*.

Pour plus d'information, les journalistes sont invités à contacter la Division des Relations avec les Medias de l'OCDE au (33) 1 45 24 97 00 news.contact@oecd.org ou l'auteur du rapport, Anne Sonnet au (33) 1 45 24 91 69 anne.sonnet@oecd.org.