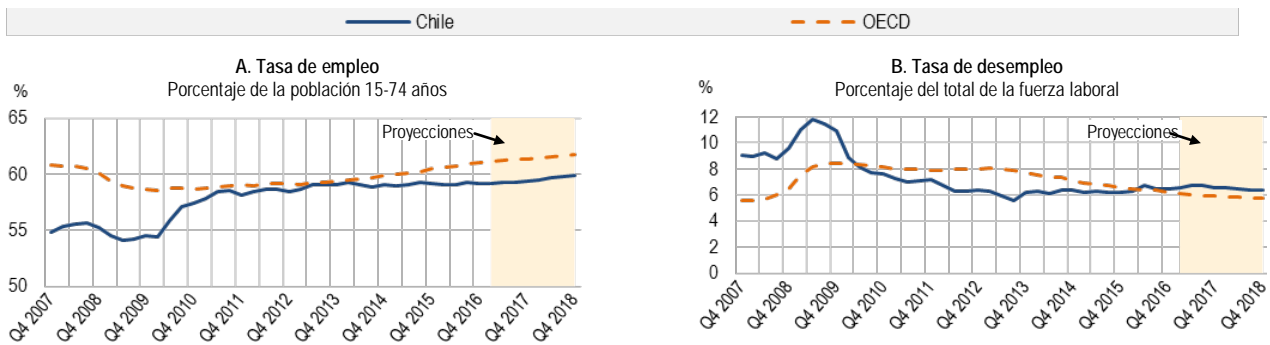


La edición 2017 de “Perspectivas del empleo” (Employment Outlook) de la OCDE proporciona una evaluación internacional de las tendencias recientes del mercado de trabajo y de las perspectivas a corto plazo. También contiene capítulos sobre: evaluación comparativa del rendimiento del mercado laboral basada en el nuevo cuadro de indicadores de la Estrategia de Empleo de la OCDE; resiliencia del mercado de trabajo a raíz de la crisis mundial; el papel del cambio tecnológico y la globalización en la transformación de los mercados de trabajo; y las diferencias clave entre los países en los acuerdos de negociación colectiva.

DOI: [10.1787/empl_outlook-2017-en](https://doi.org/10.1787/empl_outlook-2017-en)

Evolución del Mercado laboral en Chile



Nota: OCDE es el promedio ponderado. Las series se han ajustado para el corte entre 2009 y 2010, utilizando los factores de empalme disponibles nuevos-a- viejos para el cuarto trimestre de 2009 para las series de empleo, desempleo y población, por grupos de edad de cinco años y por género.

Fuente: Cálculos de la OCDE basados en OECD Economic Outlook Database (No. 101), Junio 2017..

TENDENCIAS RECIENTES Y PERSPECTIVAS DEL MERCADO LABORAL

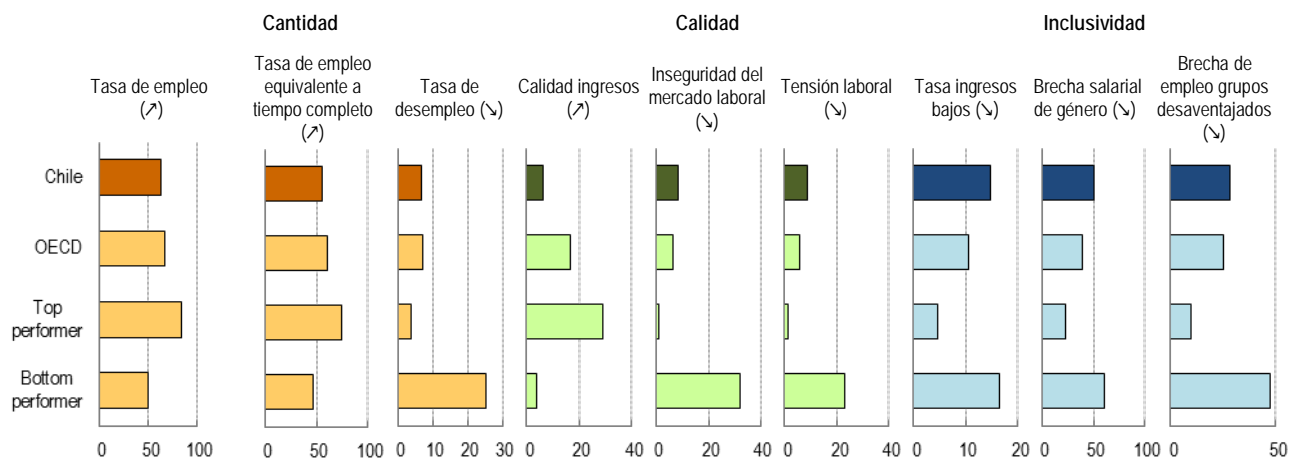
Las condiciones del mercado de trabajo siguen mejorando y la tasa promedio de empleo de la OCDE finalmente regresó a su tasa pre-crisis en el primer trimestre de 2017, casi diez años después de que estallara la crisis financiera global. La tasa media de desempleo de la OCDE sigue bajando lentamente, pero aún está ligeramente por sobre el nivel pre-crisis porque el empleo no ha aumentado lo suficiente para compensar totalmente el alza en las tasas de participación. Se prevé que la tasa de desempleo vuelva a su nivel anterior a la crisis a finales de 2018 o principios de 2019. La recuperación sigue siendo muy desigual entre los países y los diferentes grupos dentro de la fuerza de trabajo.

- Cuando la crisis financiera global comenzó en 2008, la tasa de desempleo en Chile estaba 3,5 puntos porcentuales por encima del promedio OCDE, mientras que la población ocupada de 15 a 74 años estaba 6,1 puntos porcentuales por debajo. Sin embargo, el mercado de trabajo chileno se recuperó rápidamente de la crisis y ahora las tasas de empleo y desempleo se acercan al promedio OCDE. La OCDE proyecta que las

condiciones del mercado de trabajo serán bastante estables en Chile durante los próximos 2 años, mientras que lentamente mejorarán en el resto de la OCDE.

- En los últimos 20 años, las mujeres chilenas han aumentado lenta pero constantemente su participación en el mercado de trabajo. En 1996, la tasa de empleo de las mujeres era de alrededor del 31%, mientras que al final de 2016 era del 45%.
- Una parte significativa del reciente aumento del empleo en Chile ha tomado la forma de trabajo no estándar. Con un 29,1% en 2015, la proporción de contratos temporales es la más alta entre los países de la OCDE. La proporción históricamente baja del trabajo a tiempo parcial pasó del 4,7% en 2000 al 16,8% en 2015. Por último, el ligero aumento de la tasa de empleo en los últimos 12 meses se explica por un fuerte aumento de los trabajadores independientes (variaciones anuales del 6,6% para los trabajadores autónomos sin empleados y del 15,2% para los empleadores), aun cuando el empleo dependiente disminuyera un 0,4%.

Cuadro de indicadores del mercado laboral Chileno



Nota: Una flecha hacia arriba ↗ (hacia abajo ↘) para un indicador significa que valores más altos (bajos) reflejan mejor rendimiento.

Calidad ingresos: Ingresos hora brutos en USD ajustados por desigualdad. *Inseguridad del mercado laboral:* Pérdida monetaria esperada asociada con pasar a ser desempleado como proporción de los ingresos previos. *Tensión laboral:* Porcentaje de los trabajadores en trabajos que se caracterizan por una combinación de demandas laborales altas y pocos recursos laborales para afrontar dichas demandas. *Tasa ingresos bajos:* Proporción de personas en edad de trabajar viviendo con menos del 50% de la renta mediana disponible de los hogares. *Brecha salarial de género:* Diferencia entre los ingresos promedio anuales per cápita de hombres y mujeres dividido por el promedio per cápita de los ingresos de los hombres. *Brecha de empleo grupos desaventajados:* Diferencia promedio en la tasa de empleo de hombres de edad intermedia y las tasas para 5 grupos desaventajados (madres con hijos, jóvenes que no están en educación a tiempo completo o formación, trabajadores de 55 a 64 años, no nativos y personas con discapacidad) como porcentaje de la tasa de empleo de hombres de edad intermedia

Fuente y definiciones: Cálculos de la OCDE usando datos de 2015 o último año disponible de diversas fuentes.

Ver [OECD Employment Outlook 2017](#), Table 1.2. para más detalles.

EL NUEVO CUADRO DE INDICADORES DE LA OCDE MUESTRA RELATIVAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL MERCADO LABORAL CHILENO

El número 2017 de Perspectivas del empleo de la OCDE presenta un cuadro de indicadores comparativo del rendimiento del mercado de trabajo que ofrece una visión general de las fortalezas y debilidades de los diferentes mercados laborales nacionales, superando ampliamente las medidas estándar de empleo y desempleo. Estas medidas incluyen la calidad del empleo (salario, seguridad en el empleo, entorno de trabajo) y la inclusión en el mercado de trabajo (igualdad de ingresos, igualdad de género, acceso al empleo para grupos potencialmente desfavorecidos). Algunos países obtienen buenos resultados en la mayoría o en todos los indicadores, lo que implica que no hay obstáculos que impidan que los países se desempeñen bien en todas las áreas.

- En general, el mercado de trabajo chileno se sitúa relativamente bajo en la mayoría de los indicadores, especialmente en lo que respecta a la calidad del empleo. Sin embargo, Chile también muestra áreas de relativa fuerza o mejoría.

- Los ingresos por hora en Chile son los terceros más bajos de la OCDE, mientras que está muy por encima del promedio la proporción de trabajadores que trabajan habitualmente 60 horas o más por semana (8,6%). En media, los trabajadores chilenos trabajan 200 horas más al año que en el promedio OCDE.
- Una proporción alta (14,8%) de los chilenos en edad de trabajar vive en hogares pobres.
- Dos puntos fuertes son una baja tasa de desempleo y una tasa de desempleo a largo plazo muy baja. Chile se sitúa cerca del promedio de la OCDE en el nivel de inseguridad laboral y en la integración de grupos desfavorecidos como madres con hijos pequeños, extranjeros o personas con discapacidad.
- Con la importante excepción del aumento en la tasa de empleo, desde 2006 no se han observado grandes avances ni retrocesos en el desempeño del mercado de trabajo. El aumento de la inmigración de otros países latinoamericanos y una fuerte crisis en el sector minero son elementos contextuales que deben considerarse al interpretar esta situación de "no cambio".

Contacto: Rodrigo Fernandez (+33 1 45 24 78 66; rodrigo.fernandez@oecd.org) or Paul Swaim (+33 1 45 24 19 77; paul.swaim@oecd.org),
Directorate for Employment, Labour and Social Affairs