



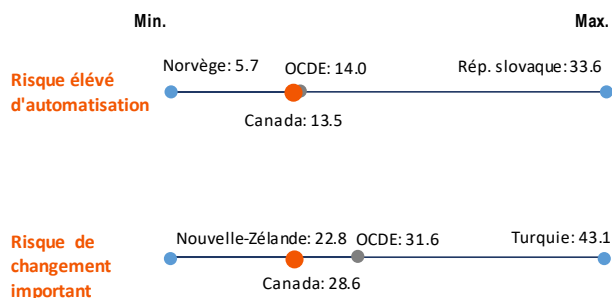
# L'AVENIR DU TRAVAIL

## La situation du CANADA

### Perspectives de l'emploi 2019



#### Emplois à risque d'automatisation



Note: Un risque élevé d'automatisation correspond à une probabilité d'automatisation d'au moins 70%. Les emplois à risque de changement important sont ceux dont la probabilité d'automatisation se situe entre 50 et 70%.

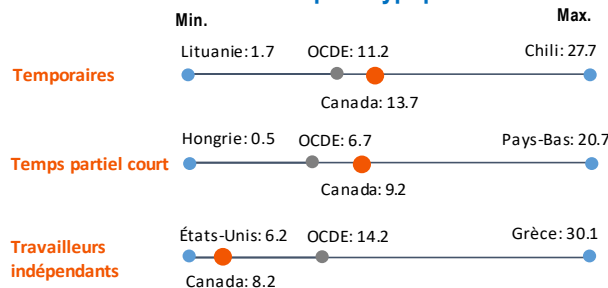
Source: Les Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2019: L'avenir du travail, <https://doi.org/10.1787/9ee00155-en>.

#### Si le nombre d'emplois n'est pas nécessairement voué à diminuer, leur qualité pourrait se détériorer et les disparités entre travailleurs s'aggraver

En dépit de l'inquiétude croissante quant aux éventuelles destructions d'emplois liées au progrès technologique et à la mondialisation, une chute importante de l'emploi total semble peu probable. Si certains emplois sont susceptibles de disparaître (14% sont exposés à un risque élevé d'automatisation dans l'OCDE), d'autres apparaissent en parallèle, et au total l'emploi a continué à augmenter. Les transitions sur le marché du travail n'iront cependant pas sans difficulté. En outre, la qualité de certains nouveaux emplois est questionnée, et, sans action immédiate, les disparités sur le marché du travail risquent de s'accroître, certains groupes de travailleurs étant plus exposés que d'autres.

- 13,5 % des emplois au Canada risquent d'être automatisés, ce qui est proche de la moyenne de l'OCDE. Une proportion plus élevée d'emplois, soit 28,6%, est à risque de changement important. Bien que ce chiffre soit inférieur à la moyenne de l'OCDE, cela constitue néanmoins une part importante de la population active canadienne.
- Le Canada affiche des parts d'emplois temporaires (11,2 %) et d'emplois à temps partiel de courte durée (6,7 %) supérieures à la moyenne, bien que ces niveaux soient bien en deçà des niveaux les plus élevés enregistrés dans les pays de l'OCDE. Le Canada affiche également un taux de travail autonome parmi

#### Formes d'emploi atypique



Note: Emploi temporaire en % de l'emploi salarié. Temps partiel court en % de l'emploi salarié. Travailleurs indépendants économiquement dépendants: incidence des travailleurs à leur propre compte qui ont généralement un client dominant, en % de l'emploi indépendant total. Les données se réfèrent à l'année 2017.

Source: Les Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2019: L'avenir du travail, <https://doi.org/10.1787/9ee00155-en>.

les plus faibles (8,2 % de l'ensemble des emplois), semblable à celui des États-Unis (6,2%) et bien inférieur à la moyenne de l'OCDE (14,2 %).

- Par le passé, l'automatisation a remplacé les emplois traditionnellement occupés par les hommes (dans les usines et la construction par exemple), tandis que les emplois généralement occupés par les femmes ont été épargnés. Cependant, on s'attend à ce que les nouvelles formes d'automatisation touchent hommes et femmes de la même manière.

#### Les travailleurs jeunes et ceux qui n'ont pas fait d'études supérieures sont confrontés aux risques les plus importants

L'expérience du marché du travail qu'ont de nombreux jeunes et ceux qui n'ont pas fait d'études supérieures s'est détériorée au cours de la dernière décennie. En fait, les jeunes n'ayant pas fait d'études supérieures ont été particulièrement touchés, une plus grande partie d'entre eux étant en situation de sous-emploi, sans emploi ou recevant un salaire faible. Les femmes sont particulièrement à risque, mais de plus en plus d'hommes sont également touchés.

- Si la stabilité de l'emploi a chuté dans de nombreux pays de l'OCDE une fois pris en compte le vieillissement de la population, ce n'est pas le cas pour le Canada. Au contraire, peu de changements ont été constatés au cours de la dernière décennie.

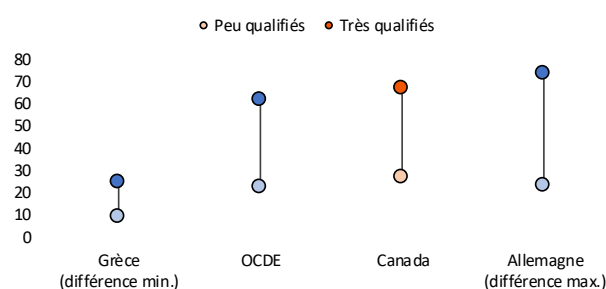
- De même, bien que le sous-emploi ait augmenté dans de nombreux pays de l'OCDE, il est resté stable au Canada au cours de la dernière décennie. Et ce, malgré un passage de l'industrie manufacturière vers le secteur des services, lié à des horaires de travail plus variables.
- Comme dans de nombreux autres pays, les jeunes travailleurs canadiens qui n'ont pas le baccalauréat occupent de plus en plus des emplois mal rémunérés. Dans les pays de l'OCDE, les hommes moins instruits sont de plus en plus susceptibles de ne pas avoir d'emploi du tout.

### La formation des adultes est essentielle pour aider les plus vulnérables dans un marché du travail en mutation

La formation des adultes constitue un enjeu majeur et croissant pour aider les travailleurs à maintenir et améliorer leurs compétences tout au long de leur carrière. Pourtant, la plupart des systèmes de formation professionnelle ne sont pas adaptés. Dans les pays de l'OCDE, 40% des adultes en moyenne suivent une formation professionnelle chaque année, mais ceux qui ont le plus grand besoin de formation, notamment les travailleurs atypiques, y ont le moins recours, et la formation n'est pas toujours de bonne qualité.

- Les Canadiens peu qualifiés sont moins susceptibles de suivre une formation. Le manque de temps et les coûts de formation figurent parmi les nombreuses raisons pour lesquelles les gens ne se forment pas. Au Canada, le coût de la formation constitue un obstacle important, en particulier pour les travailleurs autonomes.
- En outre, ayant probablement déjà connu l'échec scolaire, les travailleurs peu qualifiés peuvent être moins disposés à s'engager dans le monde complexe de la formation des adultes et avoir plus de difficulté à s'y retrouver.
- Les travailleurs âgés sont confrontés à des défis similaires, car ils peuvent avoir besoin d'une requalification approfondie pour trouver un emploi. À titre d'exemple pour d'autres pays, plusieurs programmes au Canada se concentrent spécifiquement sur les travailleurs âgés, notamment l'Initiative fédérale-provinciale Ciblée pour les Travailleurs Âgés (ICTA) et le Programme de seconde carrière de l'Ontario.

### Participation à la formation pour les adultes peu qualifiés et très qualifiés



Note: Proportion d'adultes ayant participé à une formation au cours des 12 derniers mois, en pourcentage. Les données se réfèrent à 2012 ou 2015.

Source: *Les Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2019: L'avenir du travail*, <https://doi.org/10.1787/9ee00155-en>.

### Pour les travailleurs atypiques, l'accès à la protection sociale peut-être très difficile

Les travailleurs dans des formes d'emploi peu sécurisées peuvent être privés d'accès aux systèmes d'aide sociale. Dans certains pays, pour les travailleurs indépendants, à temps partiel ou en contrat court, la probabilité de recevoir une forme de soutien au revenu durant une période sans emploi est entre 40 et 50% plus faible que celle des salariés traditionnels. Si ces écarts de couverture ne sont pas comblés, l'augmentation de la part de l'emploi atypique aura des conséquences négatives en matière d'inclusivité et d'équité.

- L'accès à la protection sociale des travailleurs atypiques est souvent volontaire au Canada. Ces régimes volontaires peuvent souvent mener à une faible couverture ou à un besoin de subventions importantes, comme ce fut le cas pour les Prestations spéciales de l'assurance-emploi pour les travailleurs autonomes mises en œuvre en 2010.
- Les travailleurs atypiques sont souvent confrontés à des restrictions statutaires en matière de protection sociale, ce qui peut priver des parties importantes de la main-d'œuvre d'une assurance efficace. Au Canada, les travailleurs autonomes ont le même accès que les employés aux pensions de vieillesse, mais ils ont un accès plus restreint aux prestations d'assurance maladie à court terme, d'accident du travail et d'invalidité. Ils ont un accès aux prestations familiales mais, comme dans de nombreux pays, ils sont exclus des régimes d'assurance chômage.

Contact: Duncan MacDonald (+33 1 45 24 82 24; [duncan.macdonald@oecd.org](mailto:duncan.macdonald@oecd.org)) ou

Mark Pearson (+33 1 45 24 92 69; [mark.pearson@oecd.org](mailto:mark.pearson@oecd.org)),

Direction de l'emploi, du travail et des affaires sociales

[oe.cd/perspectives-emploi](http://oe.cd/perspectives-emploi)

