

منتدى التمكين الاقتصادي للمرأة

التكافؤ بين الجنسين ليس مجرد حق من حقوق الإنسان بل هو أيضاً فرصة اقتصادية حاسمة للدول.

زيادة معدلات مشاركة المرأة إلى مستوى نظرائها من الرجال في القوى العاملة تستطيع أن تؤدي إلى زيادة الناتج المحلي الإجمالي العالمي بنسبة 26% بحلول عام 2025. تشير التقديرات إلى أن التمييز القائم على النوع الاجتماعي في المؤسسات الاجتماعية يكلف 575 مليار دولار أمريكي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



انتهاز فرص النمو العالية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا عبر معالجة التحديات الاقتصادية الرئيسية التي تواجه المرأة

يتلقين نساء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تعليماً أفضل ويزداد نمو مهارتهن: أغلقت الفجوة في محو الأمية لدى الشباب بين الجنسين ، في حين لا تزال الفجوة بالنسبة للبالغين تتقلص. تتفوق الفتيات على الفتيان من ناحية عدد الملتحقين بالتعليم العالي في جميع بلدان منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تقريباً .

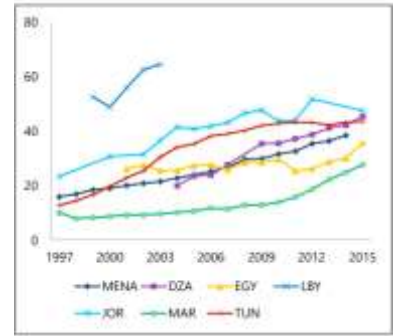
غير أن هذا التقدم لم يؤدي إلى مشاركة متساوية في فرص العمل وريادة الأعمال وفي الحياة العامة:

- تعتبر مشاركة المرأة في القوى العاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من أدنى المعدلات في العالم، تختلف بين البلدان ويبلغ المعدل المتوسط 24 %، مقارنة بأكثر من 60% في بلدان منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية.

- معدلات بطالة المرأة من بين أعلى المعدلات في العالم - أكثر من 10 % من النساء الناشطات اقتصادياً عاطلات عن العمل، نسبة أعلى بكثير من نسبة بطالة الرجال.
- تمثيل المرأة في القطاع العام جيد ويعتبر تمثيلاً زائداً، ولكن معدلات إنشاء مشاريع وتنميتها من قبل نساء منخفضة جداً، وكثيراً ما تكون الأعمال التجارية النسائية غير رسمية، والمشاريع المنزلية في القطاعات التقليدية ذات قدرة محدودة على النمو.

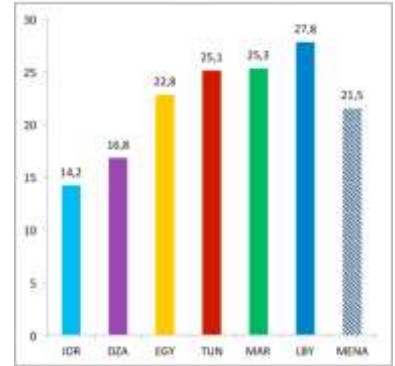
- أقلية من النساء يشغلن المناصب العليا والتنفيذية في القطاع الخاص أو القطاع العام والنساء اللواتي يتعلمن للوصول إلى مستويات مماثلة للرجال يعملن في وظائف تتطلب مؤهلات أقل.

معدلات الالتحاق بالدراسات العليا بالتعليم العالي (الإجمالي، %)



المصدر: اليونسكو

معدلات مشاركة الإناث في القوى العاملة (%)



المصدر: تقديرات منظمة العمل الدولية

مبادرة دولية جديدة للتمكين الاقتصادي للمرأة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

وقد أصبح إدراك التحديات التي تواجهها المرأة في المنطقة وبالتحديد التدابير السياسية المناسبة لتمكينها من المساهمة بشكل كامل في اقتصاد ومجتمعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا أولوية بشكل متزايد.

لدعم بلدان منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في الاستفادة من إمكانات المرأة في تحقيق نمو قوي وشامل، أطلق برنامج التنافسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منتدى جديد للتمكين الاقتصادي للمرأة في 8 أكتوبر 2017 في القاهرة، مصر، تحت رعاية سعادة السيد / سحر نصر، وزيرة التعاون الدولي ووزير الاستثمار في مصر، وماري كلير سوارد كابرأ، سفيرة السويد لدى الجزائر. عقد هذا المنتدى مع نشرة منظمة التعاون الاقتصادية حول التمكين الاقتصادي للمرأة في بعض دول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: أثر الأطر القانونية في الجزائر ومصر والأردن وليبيا والمغرب وتونس.



الرئيسان المشاركان لمنتدى التمكين الاقتصادي للمرأة: سعادة الدكتورة سحر نصر، وزيرة الاستثمار والتعاون الدولي المصرية (يسار) وسعادة السيدة ماري كلير سوارد كابرأ، سفيرة مملكة السويد لدى الجزائر (يمين).

أهداف وأولويات

توفير شبكة إقليمية بين الممثلين الحكوميين والغير الحكوميين من بلدان منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية وبلدان منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتعزيز المناقشات والمرافعة وتبادل الممارسات الجيدة بخصوص الأساليب والممارسات الجيدة التي تعزز المساواة بين الرجل والمرأة في الاقتصاد.

مراقبة الإجراءات السياسات والتطورات التنظيمية في الدول، مع مراعاة توصيات معايير سياسات المساواة وعدم التمييز وشمل المرأة في الحياة الاقتصادية والاجتماعية.

تعريف الاحتياجات الاستراتيجية لجمع البيانات لتقييم التمكين الاقتصادي للمرأة وتقديم الدعم لتطوير البيانات الجنسانية الاستراتيجية وجمعها.

البناء على برنامج التنافسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية، لضمان تعميم المنظور الجنساني في مجالات السياسات الهامة مثل الاستثمار والتجارة والعمالة والمهارات وريادة الأعمال أو الأنظمة الاقتصادية المتأثرة بالصراعات.

التعاون مع النماذج الإقليمية التي تدعو إلى المساواة بين الجنسين، أبرزها: الاتحاد من أجل المتوسط، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وجامعة الدول العربية، مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث (كوثر).

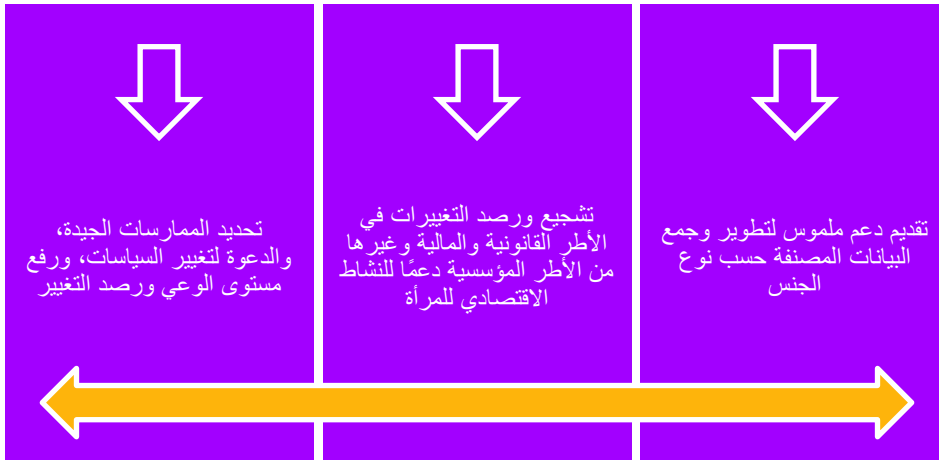


جعلت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية تمكين المرأة اقتصاديا واجتماعيا ركيزة أساسية لعملها. ونحن على اقتناع راسخ بأن المساواة بين الجنسين شرط أساسي لبناء مجتمعات أكثر سعادة وازدهارا

غابريلا راموس، مديرة مكتب الأمين العام لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية وشيريا لمجموعة العشرين.



وضمنت المشاورة التونسية بشأن منتدى التمكين الاقتصادي للمرأة المشاركين الرفيعين المستوى من بينهم (من اليسار إلى اليمين) السيد فيصل صحراوي، مدير عام لبرنامج المساواة بين الجنسين، والسيدة نيكولا إلمان، مديرة برنامج التنافسية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لدى منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية، وسعادة السيدة نزيها لعبيدي، وزيرة شؤون المرأة والأسرة والطفل التونسية، والسيدة كلثوم حمزاوي، مديرة عامة للتعاون المتعدد الأطراف.



اتصل بنا:

السيدة نيكولا إلمان

مديرة برنامج التنافسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
لدى منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية
Nicola.Ehlermann@oecd.org

السيد كارلوس كوندي

مدير قسم الشرق الأوسط وأفريقيا
العلاقات العالمية لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية
Carlos.Conde@oecd.org

ابحث عن المزيد من المعلومات حول عملنا في النوع الاجتماعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا:

www.oecd.org/mena/competitiveness/womenempowerment.htm

