

A large, light grey graphic of a double-headed arrow pointing left, positioned to the left of the main title.

Le Centre MENA pour la Compétitivité

Programme MENA-OCDE pour l'Investissement

31 mars 2010, Tunis

Division Développement du Secteur Privé

Agenda

-
- 1. Aperçu et objectifs**
 - 2. Activités et programme de travail**
 - 3. Organisation et structure**
 - 4. Calendrier et prochaines étapes**
-

Aperçu

- Le Programme est une enceinte à l'intérieur de laquelle les spécialistes des pays de la région MENA et de l'OCDE peuvent mener un dialogue d'action axé sur l'obtention de résultats.
- Une forme innovante de partenariat soutenu par un réseau de centres régionaux :
 - Institut HAWKAMAH pour la gouvernance d'entreprise (Dubai),
 - Le centre MENA pour l'investissement (Manama),
 - Centre régional des politiques fiscales (Le Caire).
- Cherchant à enrichir ses activités et à élargir son réseau de centres régionaux, le Programme et l'Institut Tunisien de la Compétitivité et des Études Quantitatives ont décidé de joindre leurs efforts en lançant un centre régional dédié aux études sur la compétitivité.

Objectifs

- Échanger des expériences et comparer les méthodologies et les résultats des travaux effectués en matière de compétitivité dans la région MENA ;
- Développer une base de données et de statistiques pertinentes et homogènes qui sera ouverte, alimentée et mise à jour continuellement par tous les membres du Centre;
- Coproduire le rapport annuel sur la compétitivité dans la région MENA;
- Assurer la montée en compétence au moyen d'ateliers et activités de formation se rapportant au thème de la compétitivité y compris la collecte et l'analyse des données;
- Assurer un suivi de la qualité des études sur la compétitivité du Programme MENA-OCDE pour l'Investissement;
- Favoriser le travailler en réseau des institutions pertinentes dans les pays MENA et OCDE ;
- Faciliter l'accès aux sources d'informations et aux publications appropriés en devenant le dépositaire de la librairie OCDE et en traduisant des ouvrages en Arabe.

Agenda

-
1. Aperçu et objectifs
 2. Activités et programme de travail
 3. Organisation et structure
 4. Calendrier et prochaines étapes
-

Activités et programme de travail



Activités et programme de travail

Activité 1: Le rapport MENA sur la compétitivité durable:

Un rapport régional et annuel sur les politiques au service de la compétitivité durable.

- Besoin d'harmonisation des approches nationales de la compétitivité pour permettre une comparabilité et un échange sur les meilleures pratiques ;
- Besoin de faire progresser la compréhension du lien de cause à effet entre les actions gouvernementales et leur effet sur la compétitivité ;
- Besoin d'arriver à des recommandations et des plans d'actions concrets permettant d'améliorer durablement la compétitivité.

Activités et programme de travail

Activité 2: Un cycle de formation ciblé:

Manque de statistiques et de suivi dans certains domaines précis et besoin de montée en compétences dans des domaines d'expertise spécifiques:

■ Un atelier sur la productivité :

- Journée débat sur comment mesurer la productivité et quels sont les facteurs qui l'influence.
- Journée de formation sur les méthodologies de mesure de la compétitivité y compris des cas pratiques d'économétrie .
- La date proposée: **début Juin 2010** ;

■ Un atelier sur l'innovation et l'infrastructure du savoir :

- Journée débat sur comment évaluer la performance d'un pays et comment œuvrer pour renforcer le rôle de l'innovation dans l'économie.
- Journée de formation sur les indicateurs les plus pertinents et les moyens appropriés de les mesurer et les analyser.
- La date proposée: **fin Septembre 2010**.

Activités et programme de travail

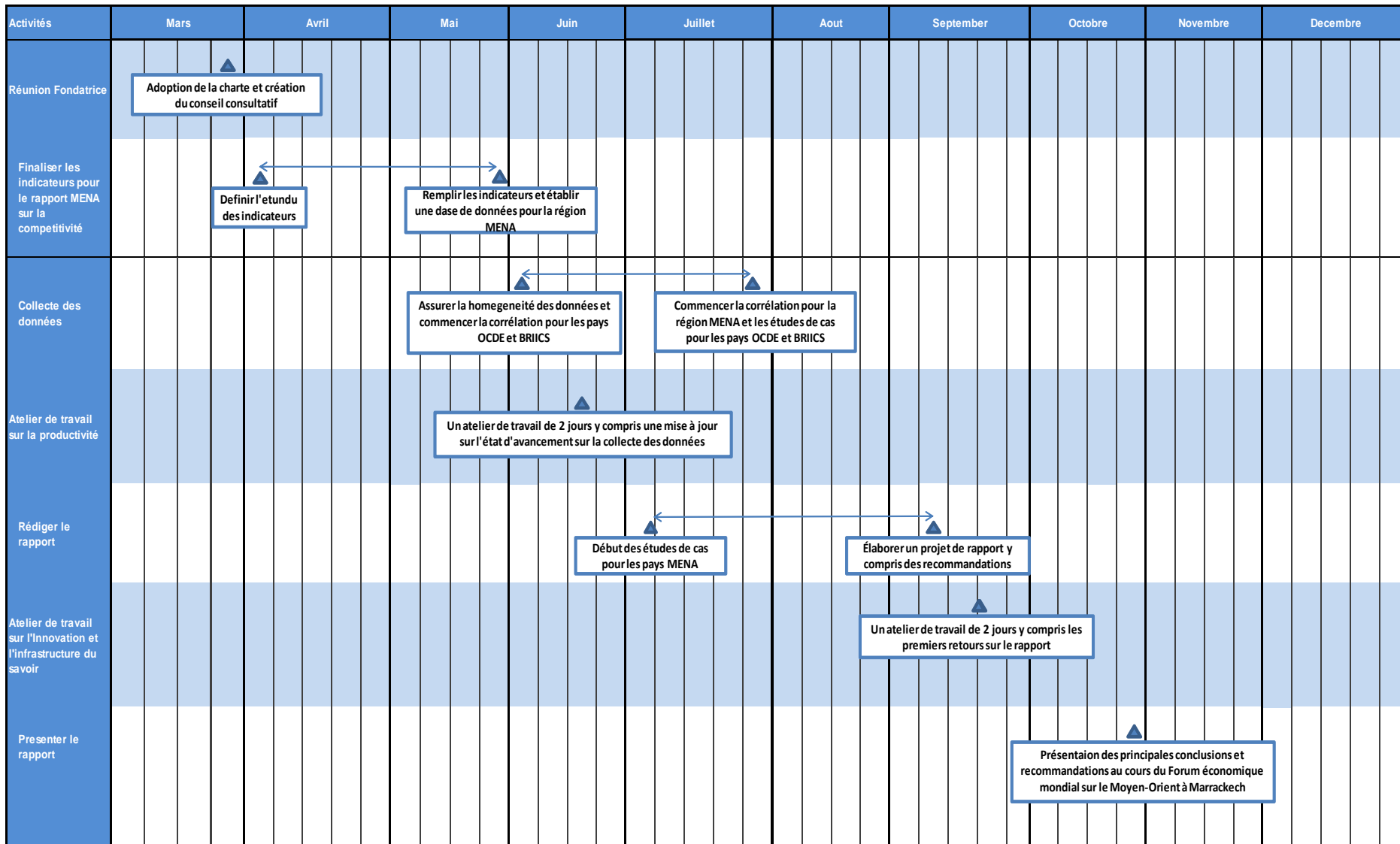
Activité 3: La base de données régionale “Tanafusya”:

Rareté et hétérogénéité des données primaires sur les pays de la région :

- « Tanafusya » bénéficiera du soutien technique des experts de l’OCDE et sera ouverte à tous les membres du conseil consultatif, alimentée et mise à jour continuellement par ces mêmes membres.
- Un groupe de statisticiens représentant chaque institution membre du Conseil sera formé et chargé d’assurer la qualité des données.
- Cette activité sera en étroite relation avec les deux précédentes:
 - Alimentera Rapport MENA sur les politiques au service de la compétitivité durable et
 - Bénéficiera directement de l’activité de formation qui assurera la qualité et l’homogénéité des données collectées.

Activités et programme de travail

**PROGRAMME
MENA-OCDE POUR
L'INVESTISSEMENT**



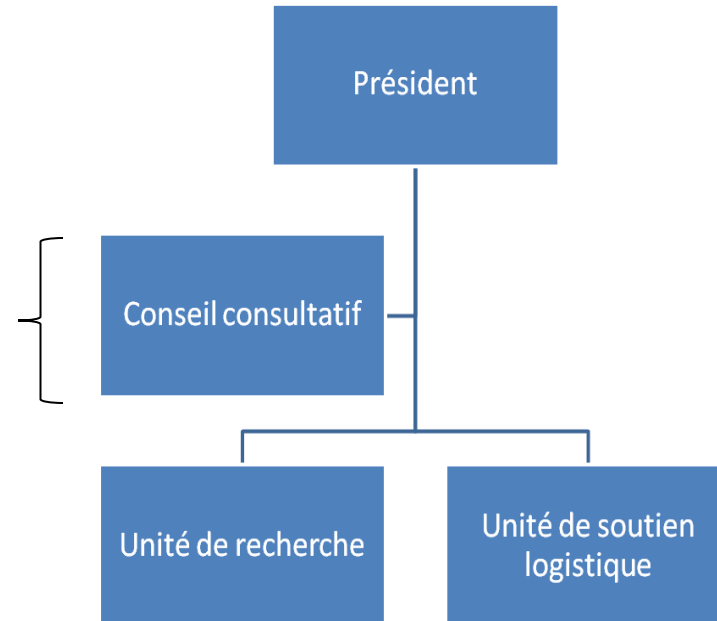
Agenda

-
1. Aperçu et objectifs
 2. Activités et programme de travail
 3. Organisation et structure
 4. Calendrier et prochaines étapes
-

Organisation et structure

Réunissant les dirigeants de :

- Centre de Recherche en Économie Appliquée pour le Développement (CREAD) – Algérie ;
- National Competitiveness Center (NCC) – Arabie Saoudite
- Bahrain Competitiveness Council – Bahreïn ;
- Egyptian National Competitiveness Council – Égypte ;
- Emirates Competitiveness Council – Émirats Arabes Unis ;
- Jordan National Competitiveness Team – Jordanie
- Institut Arabe de Planification – Kuwait ;
- National Economic Development Board – Libye ;
- Conseil National du Commerce Extérieur – Maroc ;
- Syrian Enterprise and Business Centre (SEBC) – Syrie ;
- Banque Africaine de Développement,
- Banque Européenne d'Investissement et
- Banque Mondiale



Organisation et structure

Des représentants du secteur privé et du monde universitaire pourront également être invité à siéger au comité sur une base rotative.

Tout membre potentiel du comité consultatif du Centre MENA pour la Compétitivité devra réunir les conditions suivantes :

- Être un dirigeant d'une institution nationale ou régionale avec une expertise en matière de compétitivité ;
- Consacrer des ressources humaines de haut niveau qui participeront activement aux travaux du Centre et soutiendront sa mission en fournissant un appui méthodique à ses travaux ;
- Être engagé à participer personnellement à la réunion annuelle du comité consultatif du Centre pour contribuer à l'orientation des travaux.

Agenda

-
1. Aperçu et objectifs
 2. Activités et programme de travail
 3. Organisation et structure
 4. Calendrier et prochaines étapes
-

Calendrier et prochaines étapes

31 Mars
Adoption de la
charte

15 Avril
Commentaires
les activités
proposés et
leur
financement

31 Mai
finalisation du
programme
de travail et
son
financement

Juin
premier
atelier

Septembre
deuxième
atelier