

Table des matières

Résumé	15
---------------------	----

Partie I

Égalité hommes-femmes : L'argument économique, les normes sociales et les politiques publiques

Chapitre 1.	L'argument économique en faveur de l'égalité hommes-femmes	25
Chapitre 2.	Le rôle joué par les institutions sociales dans la question de l'égalité hommes-femmes	35
Chapitre 3.	Inscrire la problématique de l'égalité hommes-femmes dans l'action publique	43
Annexe I.A1.	Évaluer les effets de l'accumulation du capital humain sur la croissance	53
Annexe I.A2.	Prévisions relatives à la population active pour les pays de l'OCDE non couverts au graphique 1.2	57
Annexe I.A3.	Prévisions relatives au produit intérieur brut pour les pays de l'OCDE non couverts au graphique 1.2	62
Bibliographie		67

Partie II

L'égalité hommes-femmes dans l'éducation

Chapitre 4.	Veiller à ce que les filles et les garçons poursuivent leur scolarité . . .	73
Chapitre 5.	Éducation : Cibler l'aide sur l'égalité des sexes	83
Chapitre 6.	Les points forts des élèves selon le sexe	91
Chapitre 7.	Quel avenir pour les diplômés du secondaire ?	99
Chapitre 8.	Filières scientifiques contre filières littéraires	107
Chapitre 9.	Trouver un travail correspondant à ses études	117
Chapitre 10.	L'éducation financière au service de l'autonomisation financière	125
Annexe II.A1.	Tableaux supplémentaires relatifs au chapitre 4	132
Annexe II.A2.	Tableau supplémentaire relatif au chapitre 5	142
Annexe II.A3.	Tableau supplémentaire relatif au chapitre 8	146
Annexe II.A4.	Données générales de base sur l'éducation	147
Bibliographie		150

Partie III

L'égalité hommes-femmes en matière d'emploi

Chapitre 11.	Travail rémunéré – Qui en bénéficie ?	157
Chapitre 12.	La maternité, synonyme d'emploi à temps partiel ?	169
Chapitre 13.	Le point sur les salaires des femmes.	175
Chapitre 14.	Les femmes, un atout à préserver pour l'entreprise.	187
Chapitre 15.	La place des femmes dans les conseils d'administration	195
Chapitre 16.	Les inégalités entre hommes et femmes dans l'espace public.	203
Chapitre 17.	Qui assume les responsabilités familiales et domestiques ?	213
Chapitre 18.	Aider les parents à mener de front vie professionnelle et vie familiale	219
Chapitre 19.	Emploi des hommes et des femmes au lendemain de la crise.	231
Chapitre 20.	Les travailleurs invisibles : Les femmes employées dans le secteur informel	237
Chapitre 21.	Les femmes et la retraite	245
Annexe III.A1.	Tableaux supplémentaires relatifs au chapitre 11.	252
Annexe III.A2.	Les déterminants de l'activité des femmes et du travail à temps partiel	263
Annexe III.A3.	Sources de données pour l'analyse du chapitre 13.	266
Annexe III.A4.	Tableau supplémentaire relatif au chapitre 15.	269
Annexe III.A5.	Tableau supplémentaire relatif au chapitre 18.	270
Annexe III.A6.	Tableaux supplémentaires relatifs au chapitre 20.	272
Annexe III.A7.	Données générales de base sur l'emploi.	275
Bibliographie	278

Partie IV

L'égalité hommes-femmes en matière d'entrepreneuriat

Chapitre 22.	Tendances de l'entrepreneuriat féminin.	289
Chapitre 23.	Motivation et compétences des femmes chefs d'entreprise	295
Chapitre 24.	Performances des entreprises : Des disparités hommes-femmes ? ..	301
Chapitre 25.	La rémunération des femmes chefs d'entreprise	307
Chapitre 26.	Accès des femmes au crédit	313
Chapitre 27.	Le financement des entreprises détenues par des femmes dans les pays partenaires.	319
Chapitre 28.	Les femmes innovent-elles différemment ?	325
Chapitre 29.	Régularisation des entreprises détenues par des femmes	333
Annexe IV.A1.	Questions méthodologiques et constats additionnels relatifs aux chapitres 22 et 26.	340
Annexe IV.A2.	Questions méthodologiques et constats additionnels relatifs aux chapitres 23 et 25.	347
Annexe IV.A3.	Questions méthodologiques et constats additionnels relatifs au chapitre 26.	350
Annexe IV.A4.	Questions méthodologiques et constats additionnels relatifs aux chapitres 27 et 29.	352

Annexe IV.A5. Questions méthodologiques et constats additionnels relatifs au chapitre 28	357
Bibliographie	361
Note générale sur les graphiques et tableaux	365
Bibliographie	367
Tableaux	
I.A1.1. Un modèle de croissance général avec un capital humain total	55
I.A1.2. Statistiques de base du modèle de croissance	56
I.A2.1. Prévisions de hausse et de baisse de la population active entre 2011 et 2030 selon trois scénarios d'activité	61
I.A3.1. Estimation du taux de croissance annuel moyen du PIB et du PIB par habitant en USD PPA 2005, pourcentage, 2011-30	65
I.A3.2. Estimation du PIB en USD PPA 2005, en millions, 2020 et 2030	66
II.A1.1. Taux nets ajustés de scolarisation dans le primaire, 2000 et 2010	132
II.A1.2. Taux bruts de scolarisation dans le secondaire, 2000 et 2010	137
II.A2.1. Aide en faveur de l'égalité hommes-femmes dans l'enseignement primaire et secondaire, en pourcentage de la moyenne annuelle 2009-10 des engagements des membres du CAD en matière d'aide, prix 2010	142
II.A3.1. Pourcentage d'étudiantes dans l'enseignement supérieur, 1985-2025	146
II.A4.1. Niveau d'études, scores PISA et filière supérieure, 2009	148
11.1. Les femmes sont sur-représentées dans le secteur des services	161
III.A1.1. Taux d'activité, par sexe, 1990, 2000 et 2010	252
III.A1.2. Emploi par grand secteur d'activité économique et par sexe, 2010	257
III.A1.3. Emploi des femmes en proportion de l'emploi total dans chaque secteur industriel selon les classifications CITI révisions 3 et 4, 2010	261
III.A2.1. Estimations économétriques des déterminants de l'activité féminine, femmes âgées de 25 à 54 ans, OCDE 1980-2007	264
III.A4.1. Quotas de présence féminine dans les conseils d'administration en Europe et sanctions en cas de non-respect	269
III.A5.1. « Neutralité » des systèmes de prélèvements et de prestations	270
III.A6.1. Emploi informel dans les activités non agricoles, par sexe	272
III.A6.2. Répartition de l'emploi informel féminin et masculin par catégorie	274
III.A7.1. Activité, emploi, travail à temps partiel et temporaire, écart de rémunération entre les hommes et les femmes, participation aux conseils d'administration, travail non rémunéré	276
IV.A1.1. Les entreprises détenues par des femmes sont en retard en termes de productivité moyenne, de profitabilité et de création de nouveaux emplois	345
IV.A1.2. Décomposition de Blinder-Oaxaca de l'écart de performance hommes-femmes	346
IV.A2.1. Déterminants des revenus des femmes et des hommes propriétaires d'une entreprise	348
IV.A3.1. Différences de recours et d'accès au crédit entre les entreprises détenues par des femmes et celles détenues par des hommes, 2009 (16 pays européens)	351

IV.A4.1. Description de l'ensemble de données utilisé aux chapitres 27 et 29.	353
IV.A4.2. Statistiques sur les petites entreprises et les microentreprises et leurs propriétaires, tirées des enquêtes utilisées au chapitre 27	355
IV.A4.3. Différences de chiffre d'affaires et de chiffre d'affaires par salarié selon le sexe et le caractère formel ou informel de l'entreprise	356
IV.A5.1. Les entreprises créées par des femmes ayant une expérience entrepreneuriale antérieure sont davantage susceptibles d'innover et d'investir dans la R-D.	358
IV.A5.2. Aux États-Unis, l'écart d'innovation entre les sexes disparaît lorsque sont prises en compte les autres caractéristiques des entreprises et des fondateurs	359
IV.A5.3. Écarts de dépenses consacrées à différentes formes d'innovation par les entreprises nouvelles créées par des femmes ou par des hommes aux États-Unis	360

Graphiques

1.1. Le niveau d'études est plus élevé et plus équilibré entre hommes et femmes dans les pays plus riches	27
1.2. Convergence des taux d'activité masculin et féminin, population active et croissance économique	31
2.1. Les attitudes discriminatoires découlent du taux d'emploi des femmes.	37
2.2. L'incidence des mariages précoces varie selon la région	38
2.3. Le mariage précoce est lié à la scolarisation des filles dans le secondaire	39
3.1. Obstacles qui empêchent de concrétiser la prise en compte systématique de la problématique hommes-femmes et des politiques en faveur de l'égalité entre les sexes	45
I.A2.1. Effet de la convergence des taux d'activité des hommes et des femmes sur la population active totale	57
I.A3.1. Effet de la convergence des taux d'activité entre les hommes et les femmes sur la taille de l'économie en PIB	62
4.1. Les disparités entre filles et garçons en termes de scolarisation dans l'enseignement primaire persistent dans certaines régions.	75
4.2. Dans l'enseignement secondaire, les filles sont désavantagées dans les régions affichant de faibles taux globaux de scolarisation.	76
4.3. Dans la plupart des pays de l'OCDE, les jeunes femmes sont davantage susceptibles d'être diplômées du deuxième cycle de l'enseignement secondaire que les hommes.	77
5.1. Le secteur éducatif reçoit la plus grande part de l'aide axée sur l'égalité des sexes	86
5.2. L'éducation est le secteur où le pourcentage d'aide axée sur l'égalité des sexes est le plus élevé	87
5.3. Variation, selon les régions, de la proportion de l'aide des donateurs du CAD ciblée sur l'égalité des sexes dans l'enseignement primaire et secondaire	88
6.1. En compréhension de l'écrit, les filles affichent des performances nettement supérieures à celles des garçons, mais les garçons ont tendance à les devancer en mathématiques	92

6.2. Les filles continuent de devancer les garçons en compréhension de l'écrit . . .	93
6.3. En compréhension de l'écrit, les écarts de résultats entre garçons et filles sont les plus marqués parmi les moins bons élèves	94
6.4. Les filles sont plus susceptibles que les garçons de lire pour leur plaisir	95
6.5. Les pères sont moins susceptibles que les mères de faire la lecture à leurs enfants ou de faire preuve d'une attitude positive à l'égard de la lecture	96
7.1. Dans les pays à revenu faible et intermédiaire, le nombre de femmes sans emploi et non scolarisées peut être relativement élevé.	101
7.2. En Afrique et en Inde, les jeunes femmes (20-24 ans) mariées et peu instruites sont plus susceptibles d'être sans emploi et non scolarisées	101
7.3. Après le secondaire, les filles sont plus nombreuses que les garçons à être inactives	102
8.1. Les femmes sont aujourd'hui plus susceptibles d'achever un cycle supérieur que les hommes	108
8.2. Les femmes sont plus nombreuses à choisir les filières sanitaires, mais restent sous-représentées dans la filière informatique.	111
8.3. Les disparités hommes-femmes persistent dans les cursus professionnels techniques	112
8.4. Dans l'enseignement supérieur, les femmes et les hommes affichent des performances équivalentes	112
9.1. Les diplômés hommes et femmes commencent leur carrière dans un emploi qualifié.	118
9.2. Les hommes et les femmes ayant suivi les mêmes études optent souvent pour des métiers différents.	119
10.1. Les femmes ont des connaissances financières légèrement inférieures à celles des hommes	128
10.2. Les jeunes femmes possèdent généralement une moins bonne culture financière que les générations précédentes	129
11.1. Dans la zone OCDE, les disparités hommes-femmes en matière de taux d'activité sont très variables	158
11.2. Les disparités hommes-femmes en matière de taux d'activité se sont réduites, mais demeurent significatives en Asie du Sud, au Moyen-Orient et en Afrique du Nord	159
11.3. Les secteurs économiques les plus féminisés sont la santé et les services de proximité, suivis de l'enseignement.	162
11.4. L'emploi des femmes se concentre dans un nombre restreint de professions	163
11.5. Dans la zone OCDE, les femmes occupent moins d'un tiers des postes de direction	164
11.6. Les femmes occupant un emploi rémunéré pendant les années où elles sont en âge d'avoir des enfants sont plus nombreuses que par le passé	166
11.7. Les femmes sont plus exposées au risque de pauvreté, surtout une fois âgées	167
12.1. Taux d'activité à temps partiel et en équivalent temps plein (EPT) : De larges disparités entre hommes et femmes	171

12.2. La maternité rend le temps partiel beaucoup plus probable	173
12.3. Les femmes sont plus susceptibles de travailler à temps partiel dans les pays où les frais de garde sont élevés.	174
13.1. Si l'écart salarial entre hommes et femmes continue de se resserrer, le rythme est moins rapide et les disparités restent importantes parmi les plus hauts revenus	177
13.2. L'écart de rémunération hommes-femmes augmente avec l'âge	180
13.3. Le manque à gagner lié à la maternité est élevé dans tous les pays de l'OCDE	181
13.4. L'écart en termes de salaire net est plus important étant donné que les femmes travaillent moins	182
13.5. Les différences dans les heures travaillées et le type d'emploi expliquent une partie de l'écart de rémunération hommes-femmes.	182
13.6. Les politiques de garde des enfants et de congé parental sont inversement corrélées à l'écart de rémunération	183
13.7. L'écart salarial hommes-femmes est corrélé aux facteurs de compression des salaires	184
14.1. Raréfaction des femmes aux postes de responsabilité : Les femmes sont sous-représentées parmi les hauts dirigeants.	190
14.2. Les habitudes culturelles et les pratiques des entreprises sont perçues comme les principaux obstacles à l'accès des femmes aux postes de direction	191
15.1. La Norvège affiche la plus forte proportion de femmes dans les conseils d'administration de ses sociétés cotées	198
16.1. Les femmes occupent une part significative des emplois publics.	204
16.2. Le phénomène de raréfaction des femmes dans l'administration ou leur sous-représentation dans la haute direction de la fonction publique centrale	206
17.1. Quel que soit le pays, les femmes consacrent plus de temps que les hommes au travail non rémunéré	214
17.2. Le travail non rémunéré des femmes décroît avec l'augmentation de leur taux national d'emploi, mais elles y consacrent toujours plus de temps que les hommes.	215
17.3. Quelle que soit la situation de leur conjointe au regard de l'emploi, les hommes consacrent moins de temps qu'elles au travail non rémunéré . .	216
17.4. L'écart entre hommes et femmes concernant le travail rémunéré et le travail non rémunéré augmente avec l'arrivée d'enfants dans le foyer. .	217
18.1. Dans la plupart des pays de l'OCDE, les familles à doubles revenus sont la norme	221
19.1. Dans la plupart des pays, l'écart hommes-femmes en matière d'emploi a diminué pendant la crise économique.	232
19.2. La plupart des pertes d'emplois concernent des secteurs majoritairement masculins.	233
19.3. Dans la plupart des pays, les femmes ont augmenté leur temps de travail pour compenser la perte d'emploi de leur compagnon pendant la crise.	234
19.4. L'écart entre les taux de chômage masculins et féminins augmente.	236

20.1. En Afrique, en Asie et en Amérique latine, l'emploi informel est répandu et concerne souvent des entreprises non déclarées	239
20.2. Les femmes employées dans le secteur informel non agricole se concentrent en général dans les catégories professionnelles les plus vulnérables.	240
20.3. Les femmes comme les hommes ont une rémunération moindre dans l'emploi informel non agricole que dans l'emploi formel, mais les femmes gagnent encore moins que les hommes.	242
20.4. Une part significative des femmes employées dans le secteur informel non agricole sont indirectement couvertes pour leur retraite via leur conjoint	243
21.1. Les pensionnées femmes ont un plus grand risque d'être pauvres que leurs homologues masculins.	246
21.2. L'écart de pension est important dans la plupart des pays	247
21.3. Les femmes perçoivent une pension plus longtemps.	249
22.1. Cette dernière décennie, la proportion d'entrepreneurs de sexe féminin n'a pas sensiblement progressé dans la plupart des pays	290
22.2. Le pourcentage d'entreprises individuelles appartenant à une femme varie entre 20 et 40 % dans les pays de l'OCDE	292
22.3. Le taux de natalité des entreprises appartenant à des femmes est plus élevé que celui des entreprises appartenant à des hommes	293
22.4. Au cours de la crise, les naissances d'entreprises appartenant à des femmes ont moins diminué que celles appartenant à des hommes	293
23.1. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à motiver la création de leur entreprise par l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle	296
23.2. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à se lancer par nécessité dans la création d'entreprise, en particulier en Égypte et au Mexique	297
23.3. Les femmes chefs d'entreprise ont un niveau d'études plus élevé que les hommes	298
24.1. Les taux de survie des entreprises appartenant à des femmes varient beaucoup selon le pays	302
24.2. Les performances des entreprises en termes de création d'emplois sont similaires, qu'elles soient détenues par des femmes ou par des hommes	303
24.3. Le pourcentage d'entreprises appartenant à des femmes diminue parmi les plus grandes entreprises	304
25.1. Les femmes qui possèdent des entreprises gagnent sensiblement moins que les hommes	308
25.2. La plupart des femmes tendent à réaliser de faibles bénéfices, les hommes étant plus représentés dans les catégories à revenus moyens et élevés	309
25.3. Dans la plupart des pays de l'OCDE, les femmes travailleuses indépendantes travaillent moins que les hommes	310
25.4. Les femmes au niveau d'études élevé ont une rémunération supérieure en tant que salariées qu'en tant que travailleuses indépendantes.	311
26.1. Les hommes sont plus nombreux que les femmes à faire appel au crédit bancaire pour financer le démarrage de leur activité	314

26.2.	Il existe de grandes différences internationales concernant les difficultés perçues par les femmes pour financer le démarrage de leur activité.	317
26.3.	Les femmes créent leur entreprise avec un capital de départ bien moindre	317
27.1.	L'intégration financière des femmes n'est pas uniquement fonction du revenu	320
27.2.	Les femmes entrepreneurs en Afrique sont moins susceptibles que les hommes de déposer une demande de prêt.	321
27.3.	En général, les hommes comme les femmes propriétaires d'une microentreprise n'empruntent pas à l'extérieur pour démarrer leur activité	322
28.1.	Les femmes créatrices d'entreprise considèrent leur activité comme moins innovante, en particulier en termes d'innovations de procédé	327
28.2.	Les investisseurs en capital-risque sont principalement des hommes, en particulier en Asie	329
29.1.	Les femmes possèdent souvent une microentreprise ou une petite entreprise, mais pas autant dans les pays MENA	334
29.2.	Le pourcentage de microentreprises et de petites entreprises appartenant à des femmes a augmenté au Mexique dans les secteurs formel et informel	335
IV.A1.1.	Les différences entre les sexes sont beaucoup plus marquées parmi les travailleurs indépendants ayant des salariés	342
IV.A1.2.	Les femmes au chômage sont beaucoup moins susceptibles que les hommes de rechercher un travail indépendant	343
IV.A1.3.	Les entreprises ayant une femme à leur tête sont sensiblement plus petites que celles gérées par un homme	344
IV.A1.4.	Les femmes sont beaucoup moins enclines que les hommes à diriger des entreprises manufacturières	344
IV.A4.1.	Au Brésil et au Mexique, les propriétaires d'entreprise considèrent le niveau des prix et le chiffre d'affaires comme leur principale contrainte.	354

Ce livre contient des...



StatLinks 

**Accédez aux fichiers Excel®
à partir des livres imprimés !**

En bas à droite des tableaux ou graphiques de cet ouvrage, vous trouverez des *StatLinks*. Pour télécharger le fichier Excel® correspondant, il vous suffit de retranscrire dans votre navigateur Internet le lien commençant par : <http://dx.doi.org>. Si vous lisez la version PDF de l'ouvrage, et que votre ordinateur est connecté à Internet, il vous suffit de cliquer sur le lien. Les *StatLinks* sont de plus en plus répandus dans les publications de l'OCDE.