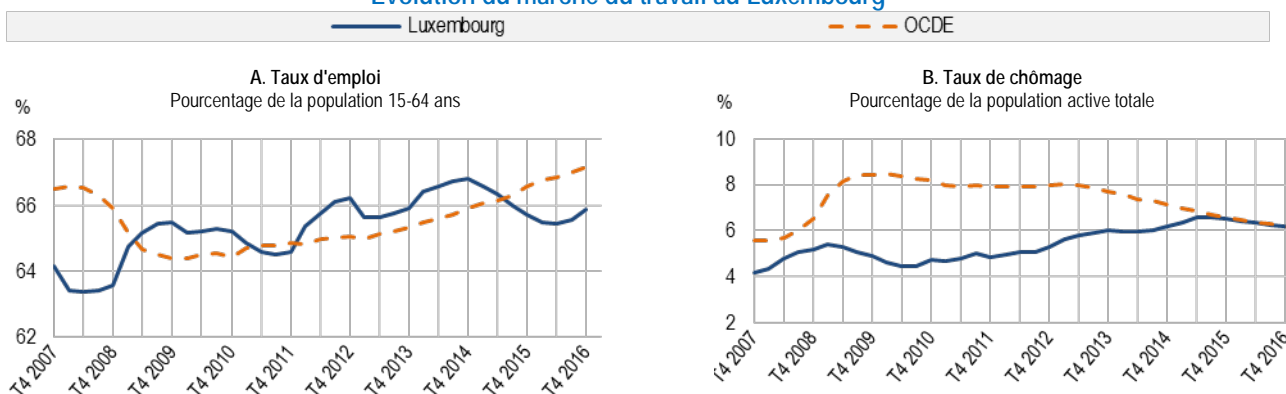




L'édition 2017 des Perspectives de l'emploi de l'OCDE présente un examen des évolutions récentes du marché du travail au niveau international, ainsi que les perspectives à court terme. Elle contient également des chapitres sur : l'évaluation comparative des performances du marché du travail présentée dans le tableau de bord de la nouvelle Stratégie pour l'emploi de l'OCDE; la résilience du marché du travail à la suite de la crise mondiale; le rôle du changement technologique et de la mondialisation dans la transformation des marchés du travail; et les principales différences entre pays dans les accords de négociation collective.

DOI: [10.1787/empl_outlook-2017-en](http://dx.doi.org/10.1787/empl_outlook-2017-en)

Évolution du marché du travail au Luxembourg



Note : Moyenne OCDE pondérée.

Source : Base de données des statistiques du marché du travail à court terme de l'OCDE (consulté le 30 mai 2017), <http://dx.doi.org/10.1787/data-00046-fr>.

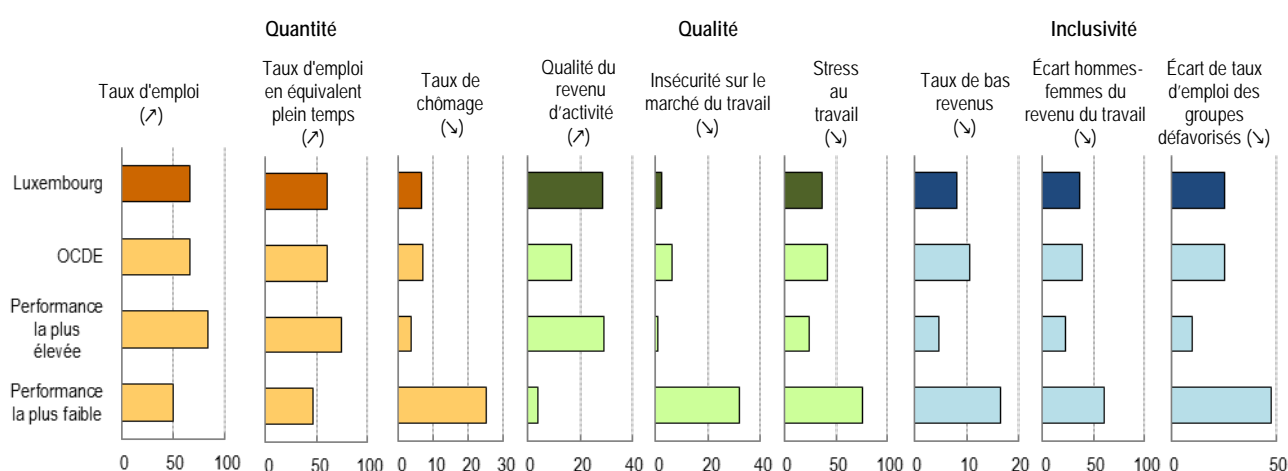
ÉVOLUTIONS RÉCENTES ET PERSPECTIVES DU MARCHÉ DE TRAVAIL

Les conditions du marché du travail continuent de s'améliorer et le taux d'emploi moyen de l'OCDE est finalement revenu à son niveau d'avant-crise au premier trimestre de 2017, soit près de dix ans après le déclenchement de la crise financière mondiale. Le taux de chômage moyen de l'OCDE continue sa lente décroissance, mais reste légèrement supérieur à son niveau d'avant-crise, car la croissance de l'emploi n'a pas permis de compenser complètement une tendance à la hausse des taux d'activité. Le taux de chômage devrait revenir à son niveau d'avant-crise d'ici fin 2018 ou début 2019. La reprise reste très inégale selon les pays et entre différents groupes au sein de la population active.

- Avec un important décalage temporel, le chômage suit depuis le second semestre de 2015 la même tendance décroissante au Luxembourg que dans le reste de l'OCDE. Néanmoins, à un niveau de 5.9% en avril, il reste plus élevé de 1.7 points de pourcentage à son niveau d'avant-crise de 2007, et devrait encore reculer légèrement d'ici fin 2018.

- En dépit de quelques améliorations récentes, le taux de chômage des jeunes reste plus élevé au Luxembourg que dans la zone OCDE et se concentre chez les peu qualifiés.
- L'emploi, en pourcentage de la population âgée de 15 à 64 ans, a récemment légèrement diminué au Luxembourg alors qu'il augmente dans la plupart des autres pays de l'OCDE. Ceci est le résultat de la baisse continue du taux d'emploi des hommes, alors que celui des femmes a augmenté. Le plan d'action 2015-18 pour l'égalité entre les femmes et les hommes est une première étape vers une plus grande l'intégration des femmes au marché du travail, mais des efforts complémentaires sont nécessaires pour promouvoir un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, par exemple au travers de services de garde d'enfants ou de crèches à temps plein, afin d'éliminer les obstacles qui subsistent à l'emploi des femmes et pour assurer l'égalité entre les sexes. L'amélioration du taux d'emploi aiderait également le Luxembourg à relever les défis auxquels il est confronté en raison du vieillissement de sa population.

Tableau de bord de la performance du marché du travail au Luxembourg



Note : Une flèche ascendante ↗ (descendante ↘) pour un indicateur signifie qu'une valeur plus (moins) élevée reflète une meilleure performance. *Qualité du revenu d'activité* : Salaire horaire brut en dollars USD corrigé des inégalités. *Insécurité sur le marché du travail* : Perte monétaire attendue en cas de chômage, en pourcentage du salaire antérieur. *Stress au travail* : Part de travailleurs dans des emplois caractérisés par la conjugaison de niveau élevé de demandes professionnelles et de ressources insuffisantes pour y faire face. *Taux de bas revenus* : Pourcentage de la population d'âge actif vivant avec moins de 50 % de la médiane du revenu disponible équivalent. *Écart hommes-femmes du revenu du travail* : Différence entre le revenu d'activité annuel moyen des hommes et des femmes rapportée au revenu d'activité moyen des hommes. *Écart de taux d'emploi des groupes défavorisés* : Écart moyen de taux d'emploi entre le taux d'emploi des hommes d'âge très actif et les taux d'emploi de cinq groupes défavorisés (femmes avec enfants, jeunes ne suivant pas des études ou une formation à plein temps, travailleurs âgés de 55 à 64 ans, personnes nées à l'étranger, personnes handicapées), en pourcentage du taux d'emploi des hommes d'âge très actif.

Source et définitions : Calculs de l'OCDE basés sur les données de 2015 ou l'année disponible la plus récente à partir de sources multiples. Voir [les Perspectives de l'OCDE 2017](#), tableau 1.2 pour de plus amples détails.

LE NOUVEAU TABLEAU DE BORD DE L'OCDE ÉCLAIRE SUR LES FORCES ET FAIBLESSES RELATIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL LUXEMBOURGEOIS

L'édition 2017 des Perspectives de l'emploi de l'OCDE présente un tableau de bord comparatif des performances du marché du travail qui fournit un riche aperçu des forces et des faiblesses des différents marchés du travail nationaux, dépassant largement les mesures standard des taux d'emploi et de chômage. Celui-ci comprend des mesures de la qualité de l'emploi (rémunération, sécurité de l'emploi, environnement de travail) et d'inclusivité du marché du travail (égalité de revenus, égalité entre hommes et femmes, accès à l'emploi pour les groupes potentiellement défavorisés). Certains pays obtiennent de bons résultats pour la plupart ou tous les indicateurs, démontrant qu'aucun arbitrage difficile ne fait obstacle à de bonnes performances dans l'ensemble des domaines.

- Le marché du travail luxembourgeois se situe dans la moyenne des pays de l'OCDE pour environ la moitié des indicateurs, dont l'emploi et le chômage, ainsi que la manière dont les femmes et les groupes potentiellement défavorisés, comme les

personnes ayant des incapacités, trouvent leur place sur le marché du travail.

- Le Luxembourg est l'un des pays les plus performants en termes de sécurité sur le marché du travail et de qualité des revenus d'activité. Par rapport aux autres pays de l'OCDE, le Luxembourg a également une faible proportion de travailleurs confrontés au stress au travail et une plus faible part de la population en âge de travailler vivant dans des ménages pauvres.
- La majorité des indicateurs de performance sur le marché du travail luxembourgeois n'a connu aucune évolution significative au cours de la dernière décennie. Comme dans la plupart des pays de l'OCDE, le Luxembourg a progressé sur la question de l'intégration des femmes et des groupes défavorisés au marché du travail. Toutefois, la part des personnes en âge de travailler vivant dans les ménages pauvres a augmenté.

Contacts: Gwenn Parent (+33 1 45 24 75 01; gwenn.parent@oecd.org) ou **Mark Keese** (+33 1 45 24 87 94; mark.keese@oecd.org),
Direction de l'emploi, du travail et des affaires sociales.