



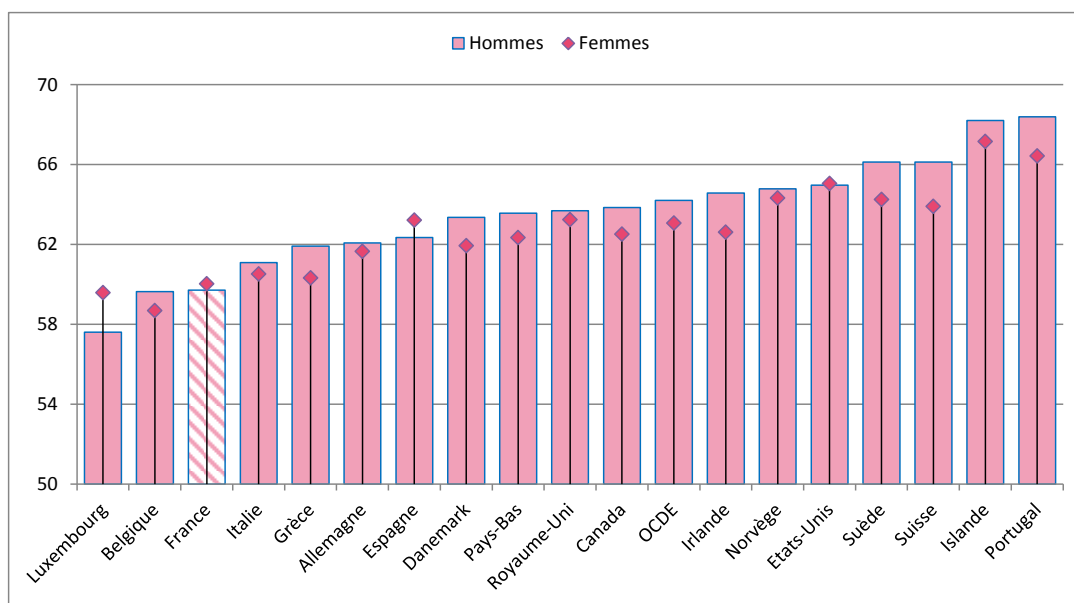
- **Des progrès importants ont été enregistrés dans l'emploi des seniors entre 2007 et 2012, mais les taux restent encore faibles en comparaison internationale.**
- **Le taux de pauvreté des personnes âgées en France est parmi les plus faibles de l'OCDE.**

Le taux d'emploi des seniors a augmenté entre 2007 et 2012 mais des progrès restent à faire. Le taux d'emploi des seniors est passé de 55 % à 67 % pour les 55-59 ans, ce qui place la France au-dessus de la moyenne OCDE. Malgré leur progression de 16 % à 22 % entre 2007 à 2012, les taux d'emploi pour les 60-64 ans sont encore très bas par rapport à la moyenne OCDE située autour de 44 % en 2012. L'augmentation de l'âge légal de la retraite contribuera à l'amélioration de la situation dans le futur. Aujourd'hui, l'âge effectif de sortie du marché du travail est encore parmi les plus faibles parmi les pays de l'OCDE. En 2012, il est estimé à 59.7 ans pour les hommes et à 60.0 ans pour les femmes, par rapport à 64.2 ans et 63.3 ans en moyenne dans les pays de l'OCDE.

L'allongement de la vie active pourra contribuer à la soutenabilité sociale et financière du système de retraite français. Les dépenses pour les prestations de vieillesse représentent 14 % du PIB en France qui se situe en haut de l'échelle juste devant l'Italie et après l'Allemagne. Malgré un taux de natalité plus élevé que dans la majorité des pays de l'OCDE, le contexte démographique est favorable à une progression soutenue de telles dépenses à court et moyen terme. L'augmentation de l'espérance de vie et l'arrivée à la retraite des générations des baby-boomers en conjonction avec la baisse du nombre d'actifs cotisants par retraité exerceront une pression croissante sur les finances du système dans le futur.

Sur la base des données publiées par le Conseil d'orientation des retraites (COR), la réforme des retraites en cours d'examen pourra combler environ un tiers du déficit estimé pour l'ensemble du système de retraite à l'horizon 2020 et ne suffira donc pas à en assurer l'équilibre. Un élément clé dans ce contexte est le travail : la solidarité entre générations et la pérennité financière du système de retraite y sont étroitement liées.

Âge effectif de sortie du marché du travail, 2012



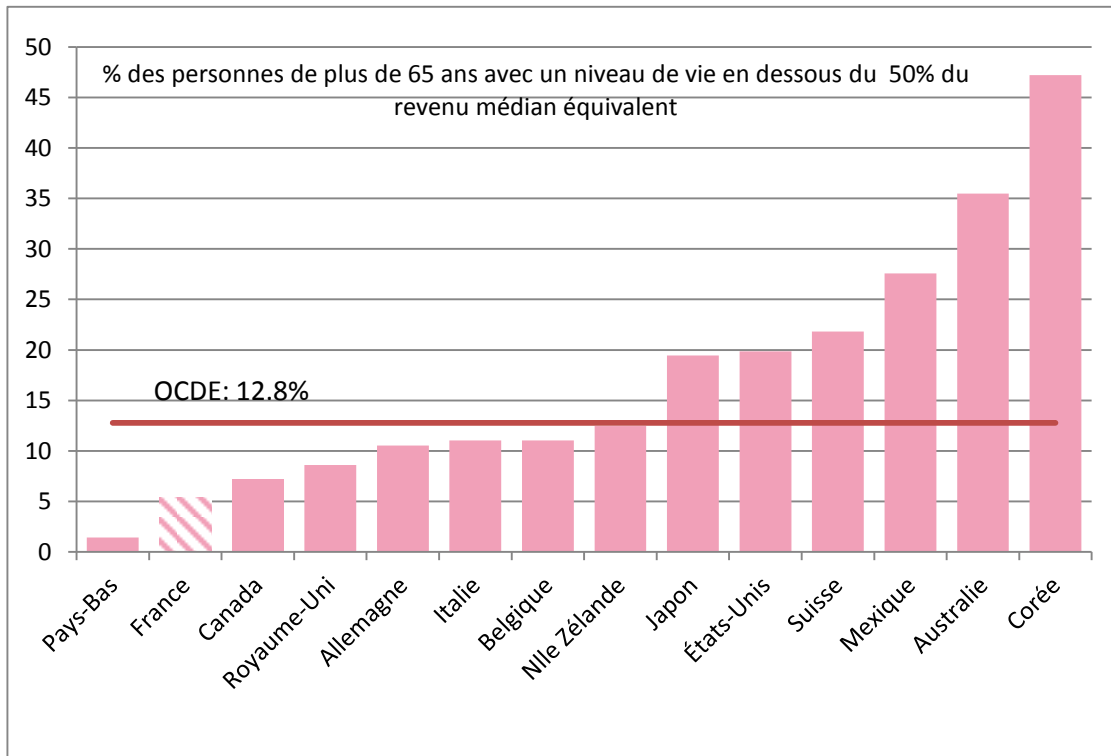
Source : OCDE (2013), *Panorama des Pensions 2013, Les Indicateurs de l'OCDE et du G20*, chapitre 3.

Le faible taux de pauvreté parmi les personnes de plus de 65 ans en France est un des grands succès de la politique sociale. Il se situe autour de 5.4 % par rapport à 12.8 % en moyenne dans l'OCDE. De façon générale, les réformes des retraites implémentées au cours du temps ont protégé les bas salaires. Toutefois les taux de remplacement nets (et bruts) pour les faibles revenus sont en dessous de la moyenne OCDE, tandis qu'ils se situent au-dessus de celle-ci pour les salaires moyens : 76 % par rapport à 82 % en moyenne pour les bas salaires et 71 % par rapport à 66 % en moyenne pour les salaires moyens.

Les personnes âgées reçoivent la majorité de leur revenu des transferts publics, mais ce pourcentage reste en dessous de la moyenne OCDE : 73 % par rapport à 86 % en moyenne. Mais d'autres ressources contribuent au niveau de vie des personnes âgées, comme par exemple les logements, la richesse financière et les services publics : 76% des personnes âgées de 65 ans et plus sont propriétaires de leur logement et, parmi celles-ci, une grande partie détient d'autres actifs financiers comme les assurances-vie.

Les services publics jouent aussi un rôle important pour les personnes âgées en France. Si on prend en compte leur valeur, le revenu disponible des personnes âgées augmente d'environ 40%.

Taux de pauvreté parmi les plus de 65 ans, fin des années 2000



Source : OCDE (2013), *Panorama des Pensions 2013, Les Indicateurs de l'OCDE et du G20*, chapitre 5.

Anna C. D'Addio, experte sur les retraites à l'OCDE, souligne qu'il faut faire « attention à ne pas focaliser le débat sur le recul de l'âge légal de la retraite ». « Ce qui importe réellement, c'est le recul de l'âge effectif de sortie du marché du travail à travers la limitation des dispositifs permettant d'en sortir anticipativement et l'adoption d'une approche plus globale au problème du vieillissement de la population. L'équité et la lisibilité du système sont d'autres thèmes à considérer », précise-t-elle.

Indicateurs clés concernant la France et l'OCDE

		France	OCDE
Taux de remplacement brut	Salaire moyen (%)	58.8	54.4
	Bas salaire (%)	64.8	71.0
Dépense publiques au titre des retraites	% du PIB	13.7	7.8
Espérance de vie	à la naissance	81.6	79.9
	à 65 ans	20.8	19.1
Population de 65 ans et plus	% de la population en âge de travailler	30.0	25.5
Revenu du travailleur moyen	EUR	36 700	32 400

Note: Le taux de remplacement s'exprime en termes du ratio entre prestations de retraite obligatoires et salaire. Les résultats se réfèrent à un travailleur qui a eu une carrière à taux plein en rentrant sur le marché du travail en 2012. Le bas salaire correspond à la moitié du salaire moyen.

Source: OCDE (2013), *Panorama des Pensions 2013, Les Indicateurs de l'OCDE et du G20*.



Panorama des pensions 2013

LES INDICATEURS DE L'OCDE ET DU G20



Panorama des Pensions 2013 *Les Indicateurs de l'OCDE et du G20*

Publié à 11.00h (heure de Paris) le 26 novembre 2013

Le rapport présente les indicateurs des systèmes de retraite pour les pays de l'OCDE et du G20 selon les règles et les paramètres de 2012. Il contient en outre deux chapitres thématiques sur i) l'impact des réformes à travers la distribution des salaires; ii) le rôle du logement, du patrimoine et des services publics sur le niveau de vie des personnes âgées.

290 pages ISBN 978-92-64-20405-8

OCDE
2 rue André Pascal
Paris 75775 Cedex 16
France



Pour plus d'informations, contacter :

Relations de l'OCDE avec les médias	Spencer Wilson	spencer.wilson@oecd.org	+ 33 1 45 24 81 18
Division des Politiques sociales de l'OCDE	Anna Cristina d'Addio	anna.daddio@oecd.org	+ 33 1 45 24 87 09
www.oecd.org/fr/retraites/panoramadespensions.htm			