



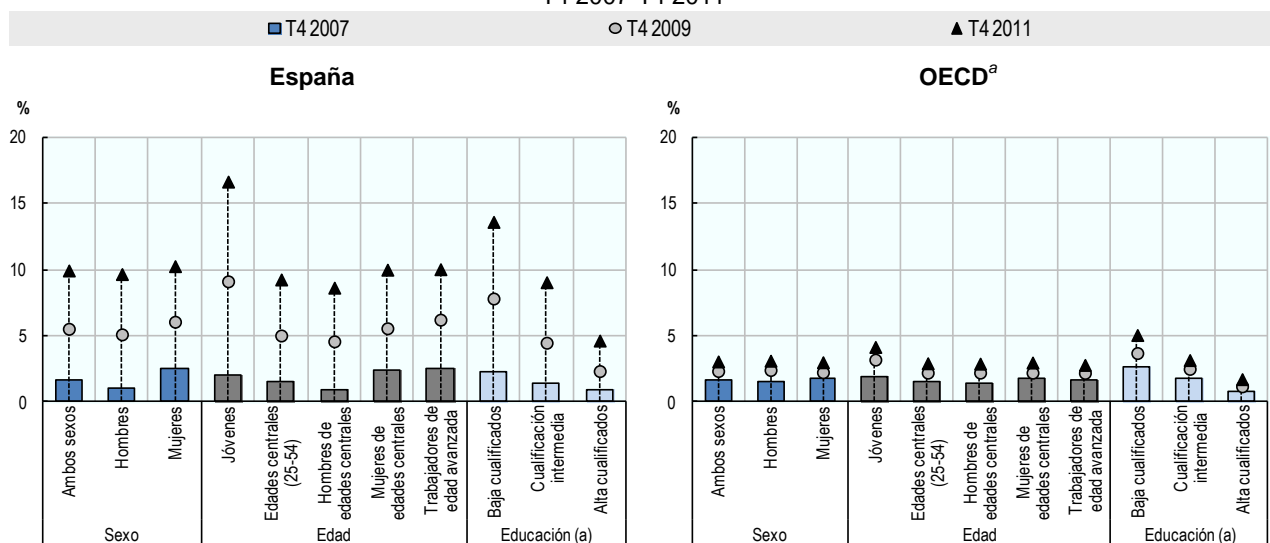
OECD Employment Outlook 2012

¿Cómo se sitúa España?

A pesar de cierta disminución en el número de parados registrados en junio, la tasa de desempleo seguirá siendo alta en España debido a las débiles perspectivas de crecimiento económico. Desde que comenzó la recesión a finales de 2007, la tasa de desempleo se ha más que duplicado, llegando a 24,6% en Mayo de 2012 - el nivel más alto de la OCDE (en comparación con el promedio de la OCDE de poco menos de 8%). La tasa de desempleo juvenil ha alcanzado 52.9% en Mayo de 2012, comparada con 19.7% en Diciembre de 2007. Al mismo tiempo, una proporción creciente de los desempleados han estado sin trabajo durante 12 meses o más, desde valores en torno a 19,1% en el tercer trimestre de 2007 a 43,2% en el cuarto trimestre de 2011. Un creciente desajuste entre los que buscan trabajo y las vacantes de empleo disponibles sugiere que el aumento cíclico del desempleo se podría estar transformando en un aumento permanente.

Jóvenes y trabajadores con bajos niveles de cualificación enfrentan más altos riesgos de desempleo de larga duración en España

Tasas de desempleo de larga duración como porcentaje de la fuerza de trabajo por grupos demográficos, T4 2007-T4 2011



a) OCDE es el promedio ponderado de 30 países (todos los países de la OCDE, excepto Australia, Chile, Corea y Nueva Zelanda) para los datos por edad y sexo, y de 29 países (los mismos países, excepto Japón) para los datos de educación.

b) Las estadísticas de educación se refieren a personas entre 25-64 años.

Fuente: Estimaciones de la OCDE basadas en datos de la OECD Main Economic Indicators, OECD Labour Force Statistics y en encuestas de fuerza de trabajo nacionales.

El aumento generalizado en el desempleo de largo plazo (12 meses o más) ha sido más pronunciado entre trabajadores jóvenes y de baja cualificación (Figura 1). La situación de los jóvenes es especialmente preocupante ya que el desempleo y otras dificultades laborales a tan tempranas etapas de la vida laboral podrían estar mermando tanto las trayectorias profesionales de largo plazo como las perspectivas de ingresos futuros de este grupo. Los jóvenes que no están empleados y que no están



OECD Employment Outlook 2012

estudiando y/o en programas de capacitación (el llamado "NEET" por su definición en inglés *youth neither in employment nor in education or training*, popularmente conocidos en España como "NiNi", *ni estudia ni trabaja*) enfrentan aún mayor riesgo. La incidencia de este grupo sobre la población total de jóvenes aumentó en 5.9 puntos porcentuales en el primer trimestre de 2011 con respecto al inicio de la crisis alcanzando 17.6%, en comparación con el aumento de sólo un punto porcentual en el área de la OCDE en su conjunto que alcanzó 16.4%.

El alto grado de dualidad en el mercado laboral Español ha limitado su capacidad para capear la crisis económica. El mercado laboral de España se encuentra entre los menos resistentes de la OCDE en términos del impacto que un shock económico negativo podría tener en el incremento del desempleo y en posibles mermas en los ingresos. La OCDE estima que un descenso del 1% del PIB en España aumentaría la tasa de desempleo 0,6 puntos porcentuales en promedio en los próximos cuatro años, en comparación con sólo 0,15 puntos porcentuales en Japón. La diferencia surgiría exclusivamente de las diferencias en el tipo de políticas públicas y en las instituciones de cada país. Estrictas medidas de protección laboral para trabajadores con contratos indefinidos y la predominancia de contratos temporales para las nuevas contrataciones estarían directamente asociadas tanto con el débil rendimiento del mercado del trabajo en el largo plazo como con la baja capacidad de recuperación del mercado laboral.

Las reformas del mercado laboral introducidas en febrero de 2012 deberían contribuir a reducir la dualidad laboral y a hacer que el mercado laboral español sea más resistente a crisis futuras. La lucha contra la dualidad es clave para el mercado laboral español y, por lo tanto, reequilibrar la protección laboral mediante la reducción de esta a trabajadores con contrato indefinido es un paso en la dirección correcta. El equilibrio entre contratos permanentes y temporales también debe ser mejorado vía mayores esfuerzos para hacer cumplir las normas vigentes para este tipo de contratos; cambios en el seguro de desempleo que tiendan a eliminar incentivos inadecuados en trabajadores y empresas que hoy tienden a fomentar la contratación temporal y a través de un fortalecimiento de los efectivos de re-empleo para los servicios de los demandantes de empleo. Por otra parte, las nuevas medidas que flexibilizan salarios y condiciones laborales son bienvenidas dado el excesivo ajuste vía despidos por parte de empresas españolas en tiempos de crisis en lugar de ajustes en las horas trabajadas.

OECD Employment Outlook 2012 se encuentra disponible a la prensa en el sitio web password-protected o puede solicitarse directamente a Media Relations Division. Para más comentarios sobre España, favor contactar a Mark Keese (tel: +33 1 45 24 87 94; e-mail: mark.keese@oecd.org) o Stefano Scarpetta (tel: +33 1 45 24 19 88; e-mail: stefano.scarpetta@oecd.org) miembros de la División del Análisis y Políticas de Empleo. Más información en : <http://www.oecd.org/employment/outlook>.