

MOBILISER LES COMPÉTENCES DES MIGRANTS EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT AU MOYEN-ORIENT ET EN AFRIQUE DU NORD

Mettre à profit les compétences des jeunes migrants

Organisé conjointement par l'OCDE et l'UNFPA

Tunis, 13-14 mai 2013

Remarques introductives

par

**Stefano Scarpetta
Directeur par intérim
Emploi, Travail et Affaires Sociales, OCDE**

Votre Excellence, Monsieur le Premier Ministre Ali Larayedh, Monsieur le Ministre Houcine Jaziri, Monsieur le Ministre Khalil Zaouia, Monsieur le Secrétaire d'État Houcine Jaziri, éminents participants, mesdames, messieurs,

C'est un honneur et un grand plaisir pour moi de vous accueillir tous, au nom de l'OCDE, à cette conférence organisée conjointement par l'OCDE et le Fonds des Nations Unies pour la population, intitulée Mobiliser les compétences des migrants en faveur du développement au Moyen-Orient et en Afrique du Nord : Mettre à profit les compétences des jeunes migrants. Nous sommes très reconnaissants envers le Fonds des Nations Unies pour la population pour l'excellente gestion logistique de cet événement, et envers les autorités tunisiennes pour leur chaleureux accueil. Je veux aussi remercier tous les pays représentés ici aujourd'hui de soutenir cet événement majeur par leur présence, et, à n'en pas douter, par leur participation active.

La région MENA (Moyen Orient et Afrique du nord) est une région clé pour l'OCDE à bien des égards, mais tout particulièrement dans le domaine des migrations internationales. Les migrations depuis la région, et à l'intérieur de la région, sont un phénomène ancien qui prend de l'ampleur. Étant donné les récents changements économiques et politiques survenus dans cette partie du monde et les situations délicates des marchés du travail ainsi que la persistance de pénuries de main-d'œuvre dans des pays l'OCDE vieillissants, l'émigration semble avoir vocation à persister et même à s'amplifier. Dans ce contexte, la question principale est de savoir comment les pays du MENA et de l'OCDE, ainsi que les migrants et leurs familles, peuvent-ils tirer mutuellement profit des mouvements migratoires.

Cette conférence a précisément pour ambition de créer un espace de dialogue entre les pays d'origine et de destination, en s'appuyant sur des analyses économiques et démographiques robustes, afin de dégager des moyens pratiques d'améliorer la mobilité

des compétences dans la région et au-delà. En particulier, il est crucial d'identifier des stratégies clés, tant dans les pays d'origine que dans les pays de destination, pour favoriser l'accumulation, l'utilisation et la mobilisation des compétences et des connaissances que requièrent les marchés du travail d'aujourd'hui et demain.

Malgré une croissance continue dans nombre de pays du MENA, une hausse des niveaux d'éducation des jeunes et les efforts constants des gouvernements, les perspectives d'emploi des jeunes générations restent limitées. Les taux de chômage des jeunes atteignent aujourd'hui des niveaux deux à quatre fois supérieurs à ceux des adultes, et en Jordanie et en Tunisie, un jeune sur trois est sans emploi. Environ 40 % de la jeunesse de la région n'a que des liens ténus du marché du travail ou en est totalement déconnectée, et ces chiffres du chômage et de l'exclusion sont encore plus élevés s'agissant des plus hautement qualifiés et des femmes en général.

La jeunesse représente environ 20 % de la population totale de la région MENA, et cette part ne cesse de croître, contre 13 % dans les pays de l'OCDE. L'émigration représente un espoir d'amélioration des perspectives d'emploi et des conditions de vie pour tous, mais plus encore pour les jeunes et les plus diplômés d'entre eux.

En effet, le Moyen-Orient et l'Afrique du Nord représentent une source stable de migration vers les pays de l'OCDE. En 2010, l'émigration depuis la région représentait environ 7 % des entrées totales dans l'OCDE (380 000). Cela correspond à une augmentation de 34 % par rapport au début des années 2000. Les principaux pays d'origine sont le Maroc (124 000 personnes en 2010), l'Irak et l'Iran (48 000 et 40 000 respectivement). Les flux migratoires en provenance de cette région sont fortement concentrés vers un nombre limité de pays de destination. Les cinq principaux pays accueillent près des deux tiers de l'émigration totale de la région (l'Espagne en accueille 20 % à elle seule, l'Italie, la France et les États-Unis environ 12 % chacun).

Au total, 7 millions de migrants originaires de la région vivent dans les pays de l'OCDE. Parmi eux, 2.3 millions viennent du Maroc et 1.4 million, d'Algérie. Ces chiffres seraient bien plus conséquents si les enfants et petits-enfants de ces migrants étaient pris en compte. La diaspora des pays du MENA a un niveau d'éducation légèrement plus élevé que celles d'autres régions – 36 % des migrants du MENA vivant dans les pays de l'OCDE sont diplômés du supérieur, contre 33 % en moyenne pour tous les migrants.

Cependant, malgré ces caractéristiques, les migrants de la région qui résident dans les pays de l'OCDE semblent connaître des résultats sur le marché du travail en demi-teinte. Un taux d'emploi global de 48 %, un taux de participation des femmes de 43 %, et un taux de surqualification de 33 % laissent à penser que les compétences et le potentiel de ces migrants ne sont pas utilisés de manière optimale dans les pays de destination.

En d'autres termes, une grande source de talent est disponible et les pays ne tirent pas pleinement profit de son potentiel. Il est essentiel de comprendre quels sont les freins à la transférabilité internationale des compétences et de trouver des solutions pour améliorer la reconnaissance des compétences et leur valorisation.

La région se caractérise aussi par un grand nombre d'étudiants internationaux dans les pays de l'OCDE. En 2010, il y avait environ 170 000 étudiants originaires du MENA dans les pays de l'OCDE et une grande partie d'entre eux tend à rester à la fin des études. Ils représentent une source importante de compétences pour la région mais des mesures doivent être prises pour s'assurer que ces jeunes diplômés puissent envisager l'éventualité de rentrer et de contribuer au développement de la région s'ils le souhaitent. Il s'agit de bien comprendre les facteurs qui entravent le retour et d'identifier les

conditions nécessaires pour faire revenir ces migrants et assurer une utilisation efficace et valorisante de leurs compétences.

Les compétences des migrants ne sont pas restreintes à leurs diplômes universitaires. Nombre d'entre eux ont des compétences techniques et linguistiques particulièrement précieuses aussi bien dans les pays d'origine que dans les pays de destination. Partant, il est d'important d'évaluer la contribution de la diaspora non seulement en termes financiers ou en tant qu'apport de main-d'œuvre qualifiée, mais aussi à travers sa capacité à établir des ponts entre les pays d'origine et de destination, ponts qui stimuleront non seulement l'activité économique, mais aussi les échanges culturels, les échanges d'idées, de savoir, de normes.

La région MENA connaît des déséquilibres économiques et démographiques sensibles. Les migrations, lorsqu'elles sont bien gérées, peuvent contribuer à atténuer ces déséquilibres et à engendrer des bénéfices mutuels. Trop souvent oubliée lors des négociations et des cadres multilatéraux sur les échanges, les migrations pourraient bien être le ciment de notre avenir commun.

Cet avenir peut commencer aujourd'hui si nous sommes capables d'identifier des moyens pratiques de lever les obstacles qui entravent la transférabilité des compétences et d'établir des canaux de recrutement solides qui faciliteront la mobilité dans les deux sens. Mes collègues et moi-même nous réjouissons des riches échanges, des idées, et des propositions concrètes pour atteindre cet objectif ambitieux, qui ne manqueront pas de jalonner ces deux journées.

Monsieur le Premier Ministre, Monsieur le Ministre, mesdames et messieurs, laissez-moi conclure en vous remerciant tous de votre présence aujourd'hui, ainsi que nos partenaires pour cette collaboration fructueuse qui est extrêmement précieuse à nos yeux, à l'OCDE

