



OECD Employment Outlook 2014

The 2014 edition of the OECD Employment Outlook reviews recent labour market trends and short-term prospects in OECD and key emerging economies. It zooms in on how the crisis has affected earnings, provides country comparisons of job quality, examines the causes and consequences of non-regular employment, and estimates the impact of qualifications and skills on labour market outcomes.

For further information: www.oecd.org/employment/outlook

DOI: [10.1787/empl_outlook-2014-en](https://doi.org/10.1787/empl_outlook-2014-en)

El mercado laboral mexicano continúa presentando mejores condiciones que la mayoría de los países de la OCDE en términos del desempleo...

Luego de registrar una de las tasas de crecimiento más fuertes en la OCDE (3,7%), el crecimiento económico en México se desaceleró a 1,3% en 2013 y el desempleo aumentó en 0,1 puntos (a 5,0% en el 2T 2014). Las proyecciones sugieren que el crecimiento volverá a ubicarse en tasas superiores al 3% en el segundo semestre de 2014 y 2015, y que el desempleo volverá a bajar, de 5,0% a 4,5% en el 4T 2014.

Si bien la tasa de desempleo es baja, la tasa de empleo, de 60,9%, es también menor a la registrada en otros países de la OCDE. Muchos jóvenes y mujeres están excluidos de la fuerza laboral. Mientras que, en promedio, en la OCDE el 62,7% de las mujeres están empleadas o buscando trabajo, en México este porcentaje alcanza el 47,3%. Casi el 40% de las mujeres jóvenes en México no estudian ni trabajan o se capacitan (NiNis), lo que corresponde con la segunda tasa más alta en la OCDE después de Turquía.

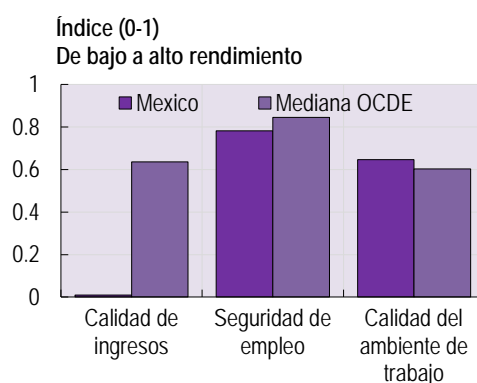
...pero se requiere hacer más para elevar la participación laboral y mejorar la calidad de los puestos de trabajo...

El rendimiento de un mercado laboral no debe evaluarse sólo con base en el número de puestos de trabajo disponibles o en el número de personas que participan en la fuerza de trabajo. El desafío para el mercado laboral en México involucra mejorar la calidad de los puestos de trabajo y reducir la informalidad.

El 2014 OECD Employment Outlook describe la calidad de los puestos de trabajo en los países OCDE basándose en tres dimensiones: calidad del ingreso, seguridad del puesto de trabajo y calidad del ambiente de trabajo (con cifras correspondientes a 2010).

La calidad del ingreso en México es la menor de toda la OCDE, debido a que México tiene un promedio de ingresos relativamente bajo y es el tercero en términos de desigualdad en la distribución de ingresos. Por otro lado, la calidad del ambiente de trabajo en México es comparable con la de otros países de la OCDE: los trabajadores mexicanos registran buen acceso a recursos y apoyo para llevar a cabo sus tareas aun cuando enfrentan relativamente altos niveles de demanda de trabajo.

Calidad y oportunidades de empleo (2010)



Fuente: OECD Employment Outlook, 2014.

... y reducir la informalidad...

Si bien de acuerdo con cifras oficiales continúa disminuyendo, casi 60% de los empleos en México se encuentran en el sector informal; el mercado laboral muestra una fuerte segmentación entre el sector formal y el informal. Es más, muchos de los trabajos

creados en los años que siguieron la crisis financiera global se generaron en el sector informal y las cifras de crecimiento del empleo son lideradas por el sector informal. En este sentido, dualidades en el mercado laboral, como las que tienen lugar en México, afectan negativamente la eficiencia y la equidad de la economía en su conjunto. Los trabajadores en el sector informal son sujeto de mayor inseguridad; la informalidad limita las economías de escala y los empleadores en el sector informal dedican menos recursos a sus trabajadores, reduciendo el crecimiento de la productividad.

...para asegurar un mercado laboral que promueva la eficiencia y equidad.

Sin embargo, las iniciativas incluidas en la Reforma Laboral de noviembre de 2012 tienen el potencial de mejorar el funcionamiento del mercado laboral, de fortalecer el crecimiento del trabajo formal, de proteger a trabajadores en situación de vulnerabilidad y de aumentar la adaptabilidad del mercado laboral.

Las implicaciones de estos cambios deben seguirse para evitar la creación de otra dualidad relativa al contrato indefinido y de plazo fijo, por ejemplo. Los países que han sido exitosos en reducir las dualidades han avanzado en reducir las diferencias entre distintos modos de trabajo, siempre con medidas complementarias para asegurar protección y bienestar de los trabajadores.

La facilidad con que los trabajadores mexicanos encuentran empleo también refleja la ausencia de un seguro de desempleo: es común que los trabajadores deban buscar un empleo lo más rápido posible para recibir algún ingreso y evitar caer en situación de pobreza. En varias ocasiones, los trabajadores no tienen el tiempo de encontrar un trabajo que esté alineado a sus capacidades o nivel de estudios. La ausencia de un seguro de desempleo también significa que muchos trabajadores entran al sector informal luego de haber perdido su trabajo en el sector formal.

Asimismo, la instrumentación, recientemente anunciada, de un seguro de desempleo a nivel nacional puede reducir los incentivos de los trabajadores a entrar al mercado informal y mejorar la calidad del ingreso mencionada anteriormente. Con el tiempo será importante acompañar el apoyo monetario con servicios de empleo y requisitos de búsqueda de empleo, identificando si quienes reciben los beneficios de desempleo complementan el seguro de desempleo con un trabajo informal. Al respecto, el seguro que actualmente se diseña no brinda acceso a esquemas de protección a la mayoría de trabajadores que laboran en el sector informal.

Es necesario continuar con los esfuerzos orientados a reducir la informalidad, cuidando que ello no conlleve a la exclusión de trabajadores de la fuerza laboral. Un Sistema de Seguridad Social Universal bien diseñado, por ejemplo, puede fortalecer los incentivos – para trabajadores y empleadores – de mantenerse o ingresar al sector formal.

La introducción de “empleo simplificado” para trabajadores estacionales y temporales puede reducir la informalidad y la evasión de impuestos y contribuciones sociales; en este tipo de empleo, los empleadores podrían contratar trabajadores temporales o estacionales por un máximo de días al año; no habría cuotas en la contratación de empleados estacionales, pero los empleados temporales no podrían superar 20% del total. Estos acuerdos no requerirían de un contrato de empleo formal, sino tan solo de un registro que podría hacerse por correo electrónico o por vía telefónica.

Con relación a la reciente discusión sobre el salario mínimo que ha comenzado en México, La OCDE aplaude los esfuerzos de los gobiernos para garantizar el bienestar de los ciudadanos y confía que el resultado de estos análisis permitan un salario en el nivel adecuado, apunten el crecimiento económico y la creación de empleos formales.

El *OECD Employment Outlook 2014* está disponible para periodistas en el sitio web (acceso con contraseña) o por petición a la División de Relación de Medios. Para más comentarios respecto de México, se le invita a los periodistas a contactar a Mark Keese (+33 1 45 24 87 94; mark.keese@oecd.org) o Guillermo Montt (+33 1 45 24 92 92; guillermo.montt@oecd.org) de la División de Análisis y Políticas de Empleo de la OCDE.

OECD Employment Outlook 2014
¿Cómo se sitúa MÉXICO? © OCDE Septiembre 2014
Actualizado: 17-Nov-2014