

OECD Employment Outlook 2014

La edición 2014 de "Perspectivas de Empleo" (*Employment Outlook*) de la OCDE revisa las tendencias recientes del mercado laboral y las perspectivas a corto plazo tanto en países miembro de la OCDE y como en otras economías emergentes relevantes. Profundiza en cómo la crisis ha afectado los ingresos de las personas, compara la calidad del empleo entre países, examina las causas y consecuencias del empleo irregular, y estima el impacto de las cualificaciones y competencias sobre indicadores clave del mercado laboral.

Para más información: www.oecd.org/employment/outlook

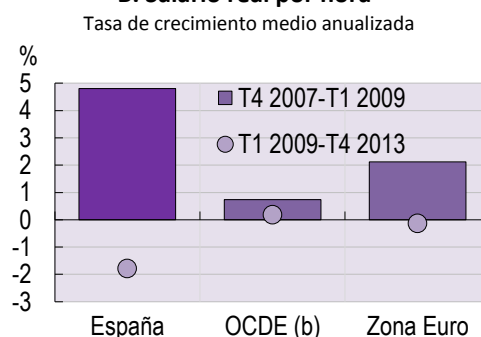
DOI: [10.1787/empl_outlook-2014-en](https://doi.org/10.1787/empl_outlook-2014-en)

El desarrollo del mercado laboral en España

A. Tasa de desempleo



B. Salario real por hora^a



a) Compensación salarial total de los trabajadores, dividido por el número total de horas trabajadas en términos reales (ajustado por el índice de precios al consumo).

b) OCDE es el promedio ponderado de los 33 países de la OCDE excluyendo a Chile

Fuente: OECD Short-Term Labour Market Statistics (database), (<http://dx.doi.org/10.1787/data-00046-en>) y cálculos OCDE basados en cuentas nacionales trimestrales.

La fuerte creación de empleo en los últimos meses es bienvenida, aunque más avances son necesario para disminuir el alto nivel de desempleo en España

El número de desempleados en España disminuyó significativamente en el segundo trimestre de 2014, debido a la fuerte creación de empleo que ayudó a rebajar la alta tasa de paro. Luego del máximo registrado el primer trimestre del 2013 (26.3%), cayó a 23.8% en el último trimestre del 2014. La tasa de paro es aun 15,1 puntos porcentuales más alta que al inicio de la crisis con un remanente de 3,5 millones de personas aún desempleadas.

El desempleo juvenil es motivo de particular preocupación: a pesar de su reciente disminución, uno de cada dos jóvenes en el mercado de trabajo se encontraba en paro en el segundo trimestre de 2014 (52%), comparado con uno de cada cinco antes de la crisis (19% en

el cuarto trimestre del 2007). La persistencia de tan alto nivel de desempleo entre los jóvenes pone en riesgo sus perspectivas laborales a largo plazo.

El desempleo de larga duración como porcentaje del paro total se ha mantenido estable alrededor de 53% durante el curso del 2014 comparado con 19.1% el último trimestre del 2007. Lo anterior es preocupante debido al riesgo de que estos individuos se conviertan en parados estructurales, perdiendo parte de su capital humano y motivación para buscar activamente un empleo.

Los salarios reales han disminuido en España ayudando a mejorar la competitividad pero incrementando el riesgo de pobreza para los trabajadores con salarios más bajos

En la mayoría de los países de la OCDE, la crisis ha provocado una disminución importante del crecimiento de los salarios reales. En España,

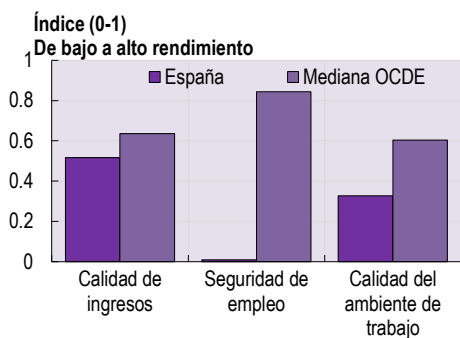
los salarios reales por hora han disminuido un 1.8% anual desde 2009, un ajuste mucho más importante que en el total de la zona Euro. Este descenso de los salarios ha ayudado a España a restaurar la competitividad de su economía. Antes de la crisis, los costes laborales en España crecían más rápidamente que la productividad, aumentando los costes laborales unitarios (coste laboral dividido por unidad de producto) a una velocidad más alta que algunos de sus socios como Alemania.

Sin embargo, estos recortes salariales han sido dolorosos para los trabajadores y sus familias, en particular para aquellos con salarios más bajos que se enfrentan ahora a un mayor riesgo de dificultades económicas. Subsidios al empleo y salarios mínimos pueden garantizar unos ingresos adecuados y limitar el impacto del ajuste económico para estos trabajadores y reducir así su riesgo de pobreza.

España también debe mejorar la calidad del empleo

Los resultados del *OECD Employment Outlook 2014* muestran que el mercado laboral español, tanto en la cantidad como la calidad de puestos de trabajo disponibles, tiene un rendimiento menor que la mediana de los países OCDE, en particular debido al alto riesgo de desempleo actual.

Calidad y oportunidades de empleo (2010)



Fuente: *OECD Employment Outlook, 2014*.

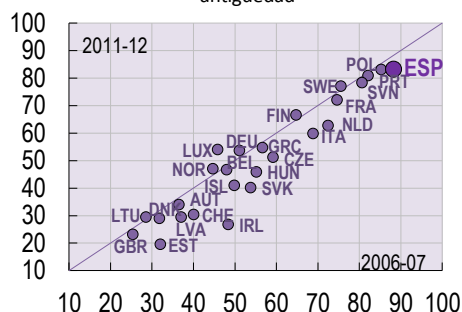
En particular, los jóvenes, así como trabajadores de bajas competencias y con contratos de plazo fijo acumulan desventajas: el bajo rendimiento del empleo se combina con bajos resultados en las tres dimensiones de calidad de trabajo.

La reforma laboral de 2012 ha contribuido a mejorar el funcionamiento del mercado laboral aunque más avances son necesarios para abordar su importante segmentación

En España, cerca de un cuarto de los empleados tienen un contrato temporal (entre los jóvenes de 24 años o menos, este porcentaje llega al 62%). Más preocupante aún, España es el país con la proporción más alta de contratos a plazo fijo entre los nuevos contratados y esta tendencia ha aumentado desde el inicio de la recesión: en 2012, antes de la reforma laboral, cerca del 88% de los empleados contratados con menos de tres meses tenían contratos temporales, contra cerca de 80% cinco años antes.

Contratos temporales entre nuevos contratos, 2006-07 y 2011-12

Como porcentaje de empleados con no más de tres meses de antigüedad



Fuente: Cálculos OCDE basados en microdata de EU-LFS

La reforma laboral del 2012, al reducir los costes de despido para los trabajadores fijos y al extender el período de prueba bajo ciertas circunstancias, ha promovido el empleo permanente. Es importante continuar monitoreando el impacto de la reforma laboral ahora que la economía está creciendo de nuevo. En el futuro, la OCDE recomienda el acercamiento de los costes de despido entre distintos tipos de contrato, ya sea reduciendo las indemnizaciones para los trabajadores permanentes o subsidiando parte de ella con la reintroducción del subsidio FOGASA o algún esquema equivalente.

El OECD Employment Outlook 2014 está disponible para periodistas en el sitio web o por petición a la División de Relación de Medios de la OCDE. Para más comentarios respecto de España, se le invita a los periodistas a contactar a Mark Keese (+33 1 45 24 87 94; mark.keese@oecd.org) de la División de Análisis y Políticas de Empleo de la OCDE.