

OECD FORUM 2007



Équité entre les générations au niveau mondial

Par l'AARP

Le monde entier vieillit, et ce phénomène démographique est à la fois un défi et une chance.

Face au vieillissement démographique, les gouvernements, les entreprises et les partenaires sociaux doivent, ensemble, élaborer des solutions constructives pour exploiter l'expérience, le savoir et l'envie de consommer de cette population de plus en plus nombreuse. Les sociétés devront aussi repenser les systèmes sociaux, les économies nationales et les pratiques des entreprises en ayant en tête le souci de l'équité entre les générations.

L'AARP a toujours eu une vision mondiale. Forte de 38 millions d'adhérents, l'AARP est une association non gouvernementale qui joue un rôle de premier plan au niveau international sur la thématique de la santé et de la sécurité financière des personnes âgées de 50 ans et plus, et concernant l'évolution de toute la société. La réalité du vieillissement a changé, de même qu'ont changé notre façon de travailler, de participer à la vie de la collectivité et de jouir de la vie. Aujourd'hui, la population des 50 ans et plus est perçue comme une ressource qui contribue largement à la vie économique et à la vie des sociétés, partout dans le monde.

Au travers de notre *Global Aging Program*, nous aidons les gens à mieux vivre, ce qui veut dire vivre plus longtemps, en meilleure santé et dans de meilleures conditions de sécurité financière et en menant une vie plus productive. Nous nous efforçons de repérer les meilleures idées et les pratiques optimales sur les questions essentielles. Nous rassemblons des experts, notamment des responsables gouvernementaux, venus du monde entier, pour partager avec eux leurs connaissances sur des sujets divers – santé et soins et services de longue durée, communautés où l'on puisse vivre, vieillissement de la main-d'œuvre et revenus des retraités.

Partager les solutions pour les soins de santé et les soins de longue durée

La prévention, les changements dans le mode de vie et l'innovation permettent aux gens, dans le monde entier, de vivre plus longtemps et en meilleure santé. Cependant, faire que la prochaine génération ait accès à des soins de santé adéquats et d'un coût abordable représente le prochain grand défi. Il faut agir aujourd'hui pour relever ce défi pour toutes les générations ; les changements n'en seront que plus difficiles si l'on tarde à agir. Le coût des soins et services de santé continuera d'augmenter à mesure que la population vieillira, et le *Global Aging Program* travaille en liaison avec des universitaires, des entreprises, des consommateurs, des gouvernements et des organisations non gouvernementales pour traiter cette question. Par exemple :

- La technologie est l'une des voies possibles pour traiter le problème du coût et améliorer la qualité. En 2006, nous avons organisé une conférence qui a duré toute une journée, et nous avons aussi soutenu des travaux de recherche sur les technologies de l'information appliquées à la santé, l'utilisation de dossiers médicaux électroniques et les mesures prises par différents pays, partout dans le monde, pour instaurer des systèmes qui garantissent la qualité des soins tout en réduisant les coûts.
- Notre réunion de 2006 et le document sur les circuits d'approvisionnement parallèles et l'importation de produits pharmaceutiques ont permis un débat mieux informé sur le projet de loi Dorgan-Snowe, en cours d'examen au Congrès des États-unis, texte très important qui permettrait de réduire considérablement le prix des médicaments de prescription pour les seniors en autorisant les importations de produits pharmaceutiques du Canada.
- Les conclusions que l'on aura tirées de l'étude de 2006 *European Leadership Study* orienteront les efforts de l'AARP concernant les soins de santé au plan national, et les principales conclusions en seront partagées avec les responsables gouvernementaux des États-unis.

Notre détermination sur la question des soins de santé s'étend aux soins et services de longue durée pour lesquels nous avons le souci de garantir le choix, la dignité et l'accessibilité, notamment financière, pour des services de qualité. Nous regardons vers les pays qui ont des systèmes de prise en charge de longue durée modèles comme l'Australie, l'Allemagne, la Suède et les Pays-Bas, pour y trouver des réponses sur les questions, notamment, du financement des soins et services de longue durée, des programmes en faveur de la population âgée et de la conception des bâtiments. Nous avons aussi organisé des conférences et soutenu des travaux de recherche pour qu'on puisse recruter et conserver des effectifs de soignants de qualité.

Assurer aux seniors des revenus suffisants

Les gens vivant plus longtemps et en meilleure santé, le moment est venu, pour tous les partenaires sociaux, de faire cause commune et de chercher, ensemble, à renforcer les pensions publiques, à encourager le développement de l'épargne et des pensions privées, et à offrir des possibilités de poursuite d'activité. Nous menons diverses activités dans ce sens :

- Diffusion prochaine, lors de la Conférence sur les travailleurs seniors au niveau international, de l'étude réalisée par la société Towers Perrin pour le compte de l'AARP concernant la main-d'œuvre senior dans les pays du G7, destinée à apprécier les attitudes des travailleurs et des employeurs à l'égard de la poursuite d'activité et à mettre en lumière les pratiques optimales de certaines entreprises modèles des pays du G7 ;
- Rassemblement de personnalités venues de toute l'Asie sur le thème *Réinventer la retraite en Asie – Mieux tirer parti du vieillissement*, pour partager les meilleures pratiques compte tenu du changement de nature de la retraite ;
- Organisation de deux symposiums pour étayer le débat sur la sécurité sociale aux États-Unis – l'un sur le système de pensions britannique, pour éclairer le débat sur les pensions aux États-Unis, et l'autre, un Forum de l'Institut PPI, sur un système de comptes individuels – auxquels participeront des universitaires spécialistes des systèmes de pensions en Suède, au Chili, au Royaume-Uni, en Australie et au Canada ;
- Réalisation d'une enquête d'opinion tout à fait novatrice auprès de leaders d'opinion dans les pays du G7 et en Asie, pour connaître leurs attitudes à l'égard de la retraite. Il apparaît que la plupart des personnalités interrogées ne pensent pas que leur pays soit prêt à faire face. Les sociétés doivent offrir des opportunités aux personnes qui souhaitent ou doivent travailler jusqu'à un âge plus avancé, ce qui se traduira par des économies plus fortes et une main-d'œuvre plus productive et plus engagée ;
- Au travers de la Fondation AARP, nous avons une activité de conseil auprès de la Commission européenne pour l'emploi et les affaires sociales et de la Fédération AGE qui regroupe plusieurs ONG, sur les questions de discrimination liée à l'âge. Nous avons aussi organisé des ateliers à l'intention de juristes et d'agents gouvernementaux au Royaume-Uni, en Espagne et en Allemagne, notamment.

Contribuer à faire face au vieillissement mondial

Nos relations avec diverses organisations internationales comme l'Organisation des Nations Unies, l'Organisation de Coopération et de Développement Economiques, le World Economic Forum, la Commission européenne et l'Association internationale de sécurité sociale aident à rassembler les voix les plus diverses sur le vieillissement mondial. Ces partenariats ont été étendus aux médias et aux entreprises – *Financial Times*, *Forbes*, *Nikkei*, agence de publicité Hakuhodo, par exemple – et à des organisations actives sur les questions de vieillissement au niveau national – Age Concern (Royaume-Uni) et DaneAge (Danemark), par exemple. Nos relations avec le *Financial Times*, en particulier, ont débouché sur une édition spéciale sur le thème *Réinventer la retraite* qui a été diffusée aux États-Unis, en Europe et en Asie.

Par ailleurs, le Président de l'AARP, Bill Novelli, s'est rendu en Suède, aux Pays-Bas, en Italie, en Allemagne, au Royaume-Uni et en Belgique, pour rencontrer des responsables de haut niveau et discuter avec eux des questions relatives au vieillissement de la population et au renforcement de la collaboration au niveau mondial. Plus récemment, les administrateurs de l'AARP se sont rendus en Europe pour étudier les systèmes de santé et de soins et services de longue durée, afin de mieux connaître d'autres systèmes que celui qui existe aux États-Unis.

Nous poursuivons nos discussions dans le cadre de rencontres mensuelles destinées à permettre un échange d'idées avec des experts renommés sur diverses questions en rapport avec le vieillissement, et aussi dans le cadre de notre conférence annuelle sur le thème *Réinventer la retraite* dont le but est de tenter de mieux comprendre et de trouver des solutions à la problématique difficile du vieillissement des sociétés.

Nous faisons connaître tous ces projets et toutes ces réalisations au travers de notre rapport *The Global Report on Aging* et sur notre site web (www.aarp.org/globalaging), plateforme qui rassemble les dernières informations et les derniers travaux de recherche sur le vieillissement mondial et donne toutes informations sur notre *Global Aging Program*.

