



Организация экономического
сотрудничества и развития



Программа по развитию местной экономики
и занятости



ОАО «ЛУКОЙЛ»



Международное объединение
профсоюзных организаций
ОАО «ЛУКОЙЛ»

Корпоративная социальная ответственность и развитие на местном уровне

Конференция

г. Тренто (Италия), 30 июня - 1 июля 2008 г.

Организаторы:

Программа по развитию местной экономики и занятости ОЭСР,

ОАО «ЛУКОЙЛ»,

Международное объединение профсоюзных организаций ОАО «ЛУКОЙЛ»

Повестка дня

Press Room

Autonomous Province of Trento, piazza Dante 15, Trento, Italy

Проблематика: В большинстве стран ОЭСР, корпоративная социальная ответственность (КСО) определяется как новый способ для бизнеса внести свой вклад в социальные цели. Приверженность компании ценностям достойного безопасного труда, защите экологии, построению благоприятных отношений в сообществе играют все более важную роль не только в том, как общество воспринимает эту компанию, но и в чувстве удовлетворенности работников компании своим трудом, в росте их приверженности своей организации. Компании, практикующие стратегии КСО, также участвуют в территориальном развитии и могут стать важными участниками этого процесса, в партнерстве с местными органами власти.

В государствах, не являющихся членами ОЭСР, появляются и развиваются понятие и методы КСО. В России за минувшие несколько лет понятие корпоративной социальной ответственности, первоначально введенное российскими филиалами международных корпораций, стало широко распространено. Оно принимается практически всем деловым сообществом. В 2004 г. конгресс Российского Союза Промышленников и Предпринимателей принял Социальный Кодекс, который определил социальную миссию российских фирм как устойчивое развитие независимых и ответственных компаний, которые при соблюдении своих экономических интересов в тоже время гарантируют социальную стабильность, безопасность и процветание граждан, защиту окружающей среды и соблюдение прав человека. Предприятие, придерживающееся Кодекса, принимает ответственность за качество своих услуг, действует в соответствии с трудовыми правами и ценностями деловой этики, уважая налоговую дисциплину и минимизируя неблагоприятные воздействия на окружающую среду.

Опыт показывает, что в России пока есть лишь небольшое давление со стороны общественного мнения на компании, вынуждающее их следовать этическим стандартам. В то же время, есть несколько факторов, связанных с доходностью компании, которые вынуждают их обратить внимание на КСО. Стратегия КСО приобретает особую значимость, когда российские компании выходят на зарубежные рынки и стремятся приобрести активы в западных странах или получить капитал на международных финансовых рынках, в результате чего они становятся объектом международной конкуренции. Их деятельность подвергается подробному рассмотрению. В данном случае то, поддерживает ли компания социальные и экологические стандарты, может стать важным критерием и воздействовать на стоимость капитала и страховые премии. Прежде всего эта ситуация характерна для российских компаний из добывающей отрасли промышленности, но и другие следуют тем же путем.

Другой фактор, который стимулирует приверженность компаний принципам КСО это продолжающаяся децентрализация и государственная реформа местного самоуправления в России. За минувшие несколько лет, финансирование правительственных программ было в большой степени децентрализовано и передано региональным и местным органам власти. Однако способность последних финансировать эти новые обязательства через дополнительное налогообложение ограничена. В этом контексте, местные органы власти выдвигают бизнесу все большие требования. Так, они требуют от крупных компаний, работающих в их регионе, компенсировать бюджетный дефицит или взять на себя предоставление ряда услуг. Это особенно распространено в депрессивных регионах, где компании зачастую представляются главным ресурсом финансирования социально-экономических программ. Предоставляя ясное и четкое определение ответственности компании и ее вклада в местную программу развития, стратегия КСО помогает компании упрощать отношения с местными администрациями и играть положительную роль в обществе, при этом гарантируя доходность.

КСО и региональное развитие: Очевидно, что крупные предприятия могут существенно способствовать региональному развитию. Помимо производства продукции и создания новых рабочих мест, это может быть и мультипликационный эффект за счет местных закупок материалов и услуг и местного же расходования заработной платы, а также ряд других выгод, включая передачу технологии, модернизацию и повышение эффективности местных поставщиков, вклад в местную инфраструктуру и повышение квалификации рабочей силы. Однако, как показывает исследование LEED относительно регионального развития в России, положительное влияние крупных предприятия на региональную экономику зачастую ограничено отсутствием сети местных поставщиков, нехваткой квалифицированного персонала и слабостью институтов. Однако существуют возможности для сотрудничества между местными органами власти, частным сектором и другими местными институтами. Это сотрудничество помогло бы справиться с данными трудностями, например, путем управления сетью поставок, повышением квалификации на местном уровне, инициативой по обмену опытом и знаниями. Объединенные усилия могут быть направлены на поощрение предпринимательства, чтобы расширить номенклатуру изделий местной индустрии, модернизировать технологии местных фирм и повысить эффективность и качество. Крупные предприятия могут проявить свое влияние, с тем, чтобы гарантировать, что их поставщики соответствуют определенным стандартам в экологической, социальной и экономической сферах.

Подобно опыту стран ОЭСР, российские компании, в сотрудничестве с финансовыми учреждениями и правительством могут взять на себя ответственность за обеспечение обучения и постоянного повышения квалификации работников. Соблюдение соответствия между потребностями в кадрах со стороны промышленности с образованием, получаемым в процессе обучения, может помочь уменьшить безработицу и улучшить социальную вовлеченность на местном уровне. Чтобы достичь этого соответствия, бизнес и промышленность должны действовать в сотрудничестве с местными властями и представителями образовательных учреждений.

Подобные инициативы начали появляться и в России. Однако, у местных органов власти, сообществ и бизнеса накоплен лишь небольшой опыт создания партнерств и участия в объединенных инициативах, направленных на поддержку регионального развития. Стратегический диалог, основанный на лучших международных практиках, может помочь развить эти навыки.

Конференция: цель этой конференции состоит в том, чтобы поделиться опытом в следующем вопросе: как через стратегии КСО государственный и частный сектор, профсоюзы и местные сообщества могут осуществлять партнерское взаимодействие с целью поддержания устойчивого развития на местном уровне, с особым акцентом на российскую специфику. В обсуждении будут рассмотрены лучшие международные практики. Конференция позволит узнать новое о международных руководствах, регулирующих КСО, рассмотрит роль профсоюзов в развитии КСО, исследует способы гарантирования устойчивого развития в моноиндустриальных городах, посредством партнерского взаимодействия между ключевыми участниками процесса.

Понедельник, 30 июня 2008

9:30 – 10:00

ОТКРЫТИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Серджио Арцени, директор Центра по предпринимательству, малому и среднему бизнесу и региональному развитию (ОЭСР)

А.Б. Василенко, начальник Департамента общественных связей ОАО «ЛУКОЙЛ»

Г.М. Кирадиев, Председатель Совета Профобъединения ОАО «ЛУКОЙЛ»

Отторино Брессанини, министр энергетики и институциональных реформ, автономная провинция Тренто, Италия

10:00 – 18:00

Корпоративная социальная ответственность

10:00 – 11:15

Ключевые вопросы КСО

В этой секции будут представлены международные стандарты и руководства КСО, будет обсуждена роль правительств в развитии и оптимизации социально ответственного управления, будет обсужден деловой кейс по тематике КСО и вызовы, с которыми сталкиваются компании при формировании отчетности по КСО.

Обсуждение за круглым столом:

Джон Эванс, Генеральный секретарь ПКК-ОЭСР

Сью Берд, Отдел по стратегиям занятости, КСО и местному развитию, Директорат по занятости, социальным отношениям и равным возможностям, Европейская комиссия.

Е.А. Сидоров, Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)

А.А. Москаленко, Начальник Главного управления по персоналу ОАО «ЛУКОЙЛ»

Модератор: *Антонелла Нойя*, стратегический аналитик, менеджер по социальным инновациям LEED ОЭСР.

11:15 – 11:45

Кофе-брейк

11:45 – 13:00

Практика КСО в Европе и Америке

Цель этой секции состоит в том, чтобы рассмотреть тенденции развития КСО в Европе и Америке. Обсуждение будет структурировано вокруг следующих вопросов: каковы главные двигатели развития КСО (государство, бизнес, неправительственные организации и местные сообщества, местные власти ...)? Правовые рамки КСО. Развитие социальной отчетности.

КСО в американском контексте: *Бредли К. Гугинс*, Исполнительный директор, Центр корпоративного гражданства, Бостонский колледж, США

КСО в европейском контексте: *Джованни Моро*, Президент Фонда активного гражданства

Модератор: *Серджио АРЦЕНИ*, директор Центра по предпринимательству, малому и среднему бизнесу и региональному развитию (ОЭСР)

13:00 – 14:00

Обед

14:00 – 15:30

Практика КСО в России

Цель этой сессии состоит в том, чтобы рассмотреть развитие КСО в России. Обсуждение будет структурировано вокруг следующих вопросов: каковы главные двигатели развития КСО (государство, бизнес, неправительственные организации и местные сообщества, местные власти ...)? Правовые рамки КСО. Развитие социальной отчетности. На секции также начнется рассмотрение практики КСО в случае моноиндустриальных городов в России.

Вступительное слово модератора

Презентации

- *А.Н. Лоторев*, Заместитель председателя Комитета Совета Федерации ФС РФ по природным ресурсам и охране окружающей среды
- *А.А. Москаленко*, Начальник Главного управления по персоналу ОАО «ЛУКОЙЛ»
- *В.С. Абмаев*, Глава муниципального образования городского округа Усинск

Вопросы/ответы, отзывы с мест

Модератор: *Екатерина Травкина*, Программа LEED, ОЭСР

15:30 – 16:00

Кофе-брейк

16:00 – 17:30

Практика КСО в России - продолжение обсуждения

Общее обсуждение по итогам сделанных презентаций за круглым столом.

- *Марко Риччери*, Генеральный секретарь Eurispes, Италия;
- *Е.А. Сидоров*, Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)
- *В.В. Прозоровский*, Заместитель Председателя Комитета Государственной Думы ФС РФ по природным ресурсам, природопользованию и экологии
- *Н.Я. Яковлев*, председатель Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ
- *Сью Берд*, Отдел по стратегиям занятости, КСО и местному развитию, Direktorat по занятости, социальным отношениям и равным возможностям, Европейская комиссия.

Модератор: *Екатерина Травкина*, ОЭСР

17:30

Завершение 1 дня Конференции

19:30

Вечерний прием в “Castel Pergine” (отправление автобуса от отеля в 19.30)

Вторник, 1 июля 2008

9:30 – 13:30

КСО и развитие на местном уровне

9:30 – 11:00

Новые рабочие места, улучшенная инфраструктура, модернизация сетей поставщиков, повышенная квалификация рабочей силы – это лишь некоторые из выгод, которые большие предприятия могут принести региону, в котором они работают. Какие вызовы стоят перед государственным и частным сектором в задаче вовлечения корпораций в поддержание устойчивого развития на местном уровне? Как компании могут быть вовлечены в развитие территории, и при этом сохранить прибыльность? Как выстроить долгосрочное сотрудничество между бизнесом, местными властями и местными сообществами?

Основная презентация: *Ник Айлс*, директор фонда "Advocacy and Marketing at The Work", Великобритания

Обсуждение за круглым столом:

- *Дебра Маунтфорд*, стратегический аналитик, менеджер форума по агентствам развития и инвестиционным стратегиям ОЭСР
- *Симоне Тани*, провинция Флоренция, Италия
- *Р.З. Халиуллин*, Глава муниципального образования г. Покачи
- *Валерио Джамберсио*, контроллер государственных инвестиций региона Базиликата, Италия.
- Взгляд с позиций частного сектора - представитель ENI

Модератор: *Антонелла Нойя*, стратегический аналитик, менеджер по социальным инновациям LEED ОЭСР.

11:00 – 11:30

Кофе-брейк

11:30 – 13:00

Роль профсоюзов в развитии корпоративной социальной ответственности

Эта секция будет посвящена роли профсоюзов в развитии корпоративной социальной ответственности. Обсуждение начнется с обзора Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий и руководства пользователя по нему, разработанному ПКК-ОЭСР. Обсуждение будет структурировано вокруг следующих вопросов: КСО заменяет роль государства или коллективных трудовых споров между предпринимателями и профсоюзами об условиях труда? Опасности установления частных стандартов в социальной сфере, и вызовы, связанные с формированием рейтингов компаний.

Модератор: *Джон Эванс*, Генеральный секретарь ПКК-ОЭСР

Вступительное слово модератора

Обсуждение за круглым столом

Участникам конференции будут предложены несколько вопросов (3-4 вопроса) для общего обсуждения. Ожидается рассмотрение ключевых блоков вопросов следующими участниками:

- *Е.А. Сидоров*, секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)
- *Г.М. Кирадиев*, Председатель Совета Профобъединения ОАО «ЛУКОЙЛ»
- *В.Ункуцу*, председатель профсоюза работников "ЛУКОЙЛ" в Румынии
- *А.И. Багиров*, представитель Совета профобъединения ОАО «ЛУКОЙЛ» в Азербайджанской Республике
- *А.А. Москаленко*, Начальник Главного управления по персоналу ОАО «ЛУКОЙЛ»

Заключительное слово модератора

13:00 – 13:30

Заккрытие и заключительные замечания

Серджио Арцени, директор Центра по предпринимательству, малому и среднему бизнесу и региональному развитию (ОЭСР)

А.Б. Василенко, начальник Департамента общественных связей ОАО «ЛУКОЙЛ»

Г.М. Кирадиев, Председатель Совета Профобъединения ОАО «ЛУКОЙЛ»

13:30 – 14:30

Обед

15:00 – 17:00

Во второй половине дня предлагается встреча с профсоюзами и с органами управления автономной провинции Тренто

17:00

Заккрытие конференции