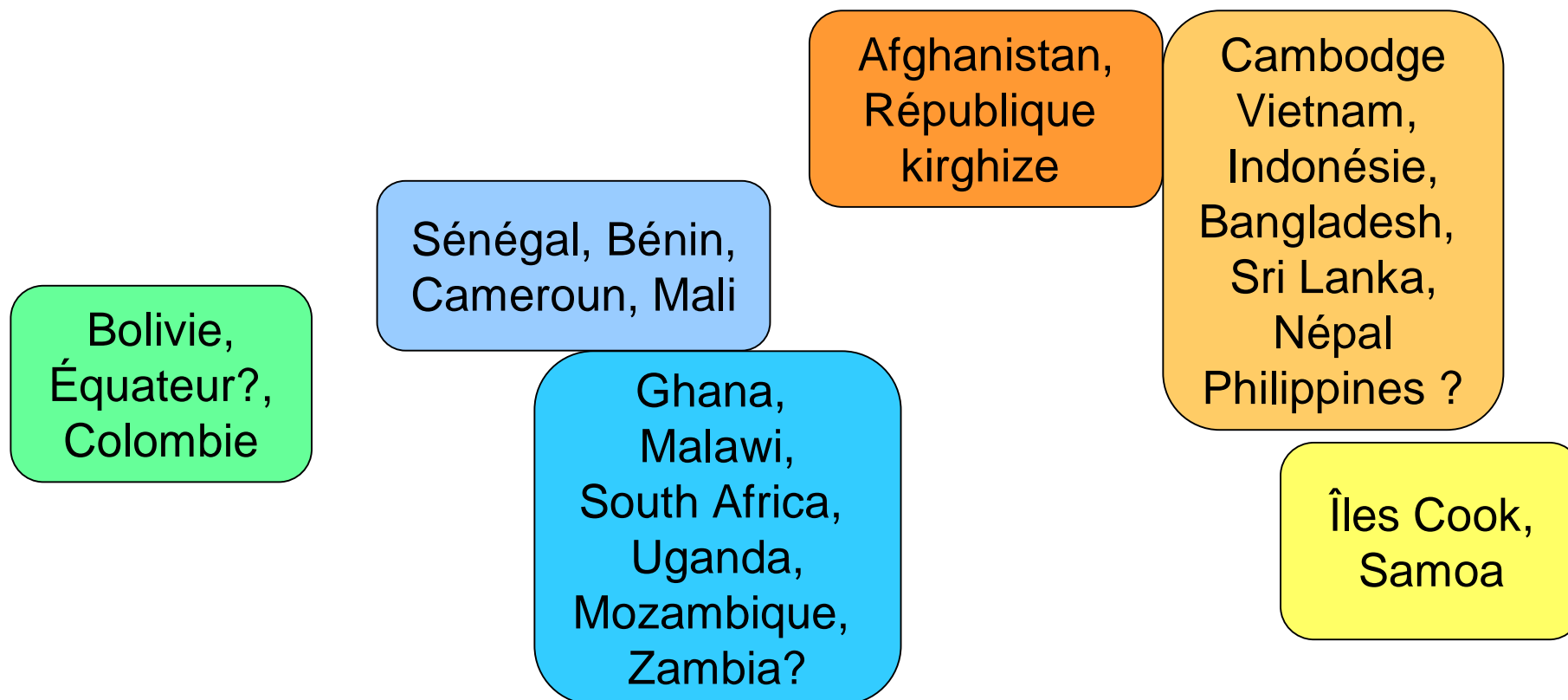

Mécanismes de soutien de l'évaluation

Équipe d'Évaluation Principale

Mécanismes de soutien destinés aux évaluations nationales : un *Service*

- Ce service, lancé en septembre 2009, se poursuivra jusqu'en décembre 2010
- La mission de ce service consiste à garantir la qualité du « processus » et du « produit » de l'Évaluation nationale
- Il s'agit d'une méthode basée sur l'individu, reposant sur une communication et un *engagement* persistants à certains repères clés.
- Ce service optimise l'échange d'enseignements
- Résultat obtenu : la réalisation, par tous les pays, d'évaluations *robustes* (nationales/mondiales) dans les délais imposés par le Groupe de Référence International.

Pays/Régions



Éléments de soutien (1) : démarrage

- Élaboration du Cahier des Charges Générique, comprenant la Matrice d'évaluation commune [Ateliers régionaux réalisés en Oct./Nov. 2009] & des grandes lignes des Rapports d'Évaluations Nationales
- Formulation d'observations sur les Cahiers des Charges propres à certains pays, le cas échéant
- Délivrance de conseils professionnels sur la sélection, recrutement et le briefing des Équipes d'Évaluation Nationales [y compris durant les ateliers d'orientation des Responsables d'Équipe qui se dérouleront en Fév./ Mars 2010]
- Examen et rassemblement des évaluations et des travaux de recherches pertinents disponibles : ces données fourniront un « point de départ » en termes d'informations générales concernant les points clés correspondant aux questions fondamentales communes [Examen de la documentation]
- Élaboration d'un dossier renfermant des documents clés susceptibles d'aider les Équipes d'Évaluation durant la réalisation des Évaluations nationales [les Dossiers nationaux]

Contribution au niveau de la sélection & du recrutement des équipes d'évaluation selon les procédures nationales

- Établissement de qualifications professionnelles génériques permettant de constituer une équipe efficace
- Fourniture d'une perspective objective à toute question ayant trait à l'homogénéité de l'équipe
- Maintien d'un aperçu de la composition des Équipes d'Évaluation à travers tous les pays participant

Orientation des Responsables d'Équipe

- Mise en place d'une série d'entretiens à l'échelle régionale et sous-régionale réunissant les Responsables d'Équipes, une sélection d'autres membres d'équipe (à confirmer) et le Coordinateur de l'Évaluation Nationale
- Ces entretiens porteront sur l'utilisation des sources de données et des méthodes et des instruments communs destinés à la réalisation des Évaluations Nationales

Examen de la documentation

- Réalisation d'une recherche ciblée à partir de la documentation de 2005 jusqu'à nos jours
- Pour garantir que l'Évaluation de la Phase 2 reflète les meilleures recherches actuelles (réalisées à l'échelle mondiale, régionale & nationale) et s'appuie sur des travaux antérieurs dans le cadre du Document d'Orientation
- Élaboration d'une liste restreinte des références clés en fonction de chaque question fondamentale avant le mois de janvier 2010, suivie d'un examen continu par la suite
- *Contribution des pays* : Identification et fourniture, par l'intermédiaire du Dossier National, de références clés pertinentes au contexte du pays/de la région concernée

Dossiers nationaux

- Il s'agit de dossiers de « démarrage » : voir la fiche provisoire concernant le « Contenu ».
- Le but de ces dossiers consiste à favoriser le démarrage du projet en offrant quelques informations clés.
- Ces dossiers devront être distribués préalablement à la série d'entretiens d'orientation des Responsables d'Équipes.
- *Contribution nationale* : visant à renseigner le Dossier National au fur et à mesure que des documents/éléments d'information clés seront mis à jour durant le processus d'Évaluation.

Éléments de soutien (2) : Évaluation

Soutien offert à distance ou (selon les ressources de l'Équipe d'Évaluation Principale) au sein des pays à certains repères clés dans le cadre de l'Évaluation :

- Activité : présentation/examen du plan de travail de l'Évaluation de chaque pays (matrice y compris)
 - Activité : présentation/examen de chaque rapport préliminaire de l'Évaluation
 - Phase d'analyse des éléments de preuve & de l'élaboration des « conclusions émergentes » réalisées par l'Équipe
 - Activité : présentation/examen du Rapport d'Évaluation provisoire
- Cet engagement de l'Équipe d'Évaluation Principale allié aux études nationales appuiera également la Synthèse définitive*

Assurance-qualité continue

- Mise en place d'une voie de communication permanente entre les pays et l'Équipe d'Évaluation Principale.
- Établissement de rapports de suivi bimensuels communiquant l'état d'avancement de l'Évaluation.
- Capacité de « Résolution des problèmes ».

Gestion des connaissances/Extranet

Objectif :

Gestion et distribution de la documentation électronique et des communications au sein des équipes et entre les équipes, y compris le Secrétariat, les Groupes de Référence et les Groupes de Direction

Fonctions principales :

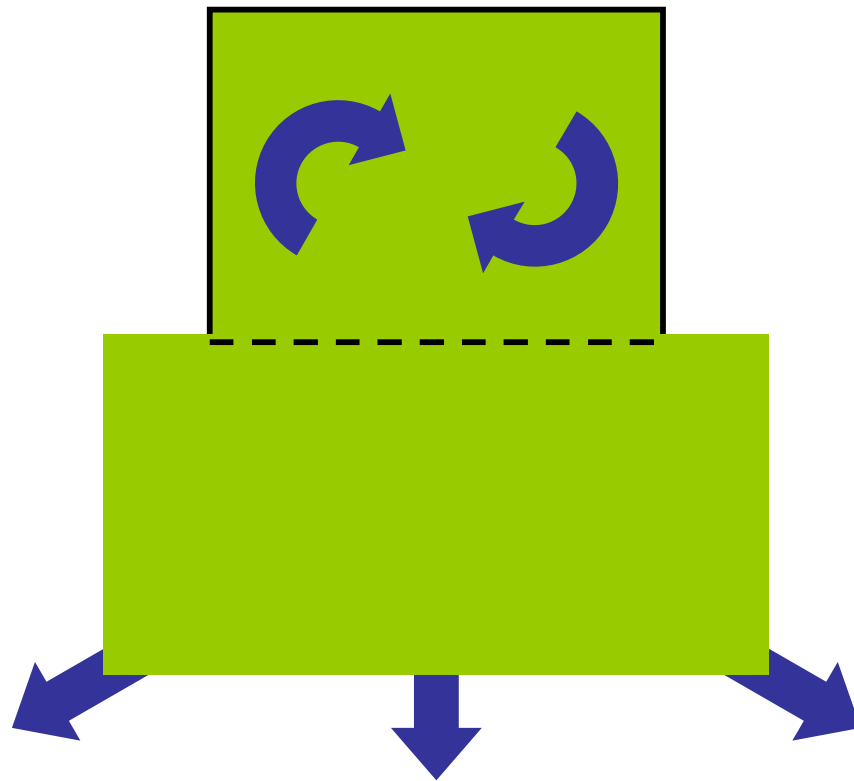
1. Conservation électronique, gestion des informations et suivi des actualisations (constitution d'une **Bibliothèque**)
2. Suivi des activités réalisés et des jalons atteints (constitution d'un **Calendrier/ Agenda**)
3. Communications entre et au sein des équipes, délivrance de conseils et de soutien (constitution d'un **Centre de Soutien**)

Développement :

- Développement échelonné de septembre à décembre 2009, comprenant notamment des essais d'utilisation réalisés par les Équipes Principales et Nationales
- Fourniture d'un support technique et d'une orientation continus par l'Équipe centrale

Gestion des connaissances/Extranet

Mise en place d'un système Extranet **simple** et personnalisé pour chaque équipe, doté des caractéristiques suivantes...

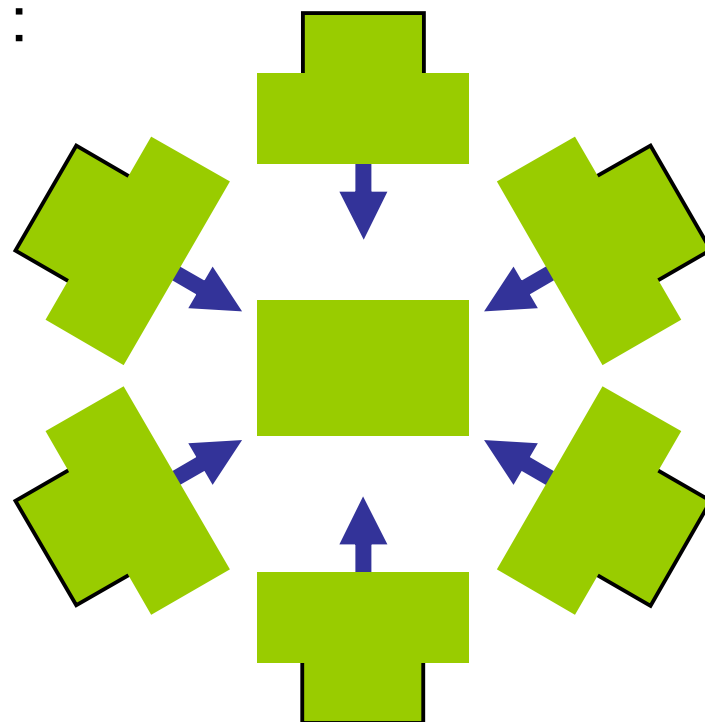


Espaces **à accès sécurisé** favorisant la communication et l'élaboration de documents **au sein** de chaque équipe

Espaces **libres d'accès** favorisant la communication et la distribution de documents d'une manière **plus générale** à travers toutes les équipes d'Évaluation

Systeme de gestion des connaissances

On pourrait ensuite **reproduire** le modèle des systèmes de l'Équipe Principale pour offrir à chaque équipe d'Évaluation son propre système :



Ceci permettrait à toutes les équipes d'utiliser une interface **cohérente et identifiable** pour communiquer et échanger des informations

Joint Evaluation of the Paris Declaration, Phase 2

ENGLISH
FRANÇAIS
ESPAÑOL

Project Extranet : **Main Site**

Home Library Timeline Contacts Discussion Calendars

Announcements & Latest Additions

This my first announcement

This is my first announcement

This is my second announcement

This is my second announcement

This is my third announcement

This is my third announcement

This is my fourth announcement

This is my fourth announcement

This is my fifth announcement

This is my fifth announcement

This is my sixth announcement

This is my sixth announcement

Phase 2 Studies



Team sites

COUNTRY STUDIES

Benin
Ecuador
Malawi
Zambia

DONOR STUDIES

AfDB
DFID
JICA

SUPPLEMENTARY STUDIES

Private donors
Tranaction costs

Guidance and Reference Material

Interesting Report

Here is an interesting report about interesting things

Interesting Report 2

Here is an interesting report about interesting things

Intestina Report 3

Progress Reports

First Progress report

More information on the first progress report.

Support externe

Coordonnées de vos interlocuteurs :

- Florence Etta (Première responsable de la région Afrique) feanywhere@yahoo.co.uk avec Dorte Kabell dk@kabell-konsulting.dk
- Julian Gayfer (A coordonné la délivrance d'un soutien externe aux évaluations nationales) julian@iod.uk.com avec l'assistance de Marika Weinhardt (Agent de projet) tous deux basés à Édinbourg, Royaume-Uni marika@iod.uk.com