



Ordre du Jour

**4^{ème} Réunion du Groupe de Travail sur
la Fonction Publique et l'Intégrité**

4 avril 2008

Rabat, Maroc

Abrité par Son Excellence
M. Mohammed Abbou
Ministre délégué auprès du Premier Ministre
chargé de la Modernisation des Secteurs Publics

L'Initiative pour la Bonne Gouvernance à l'Appui du Développement (GfD)

4^{ème} Réunion du Groupe de Travail sur la Fonction Publique et l'Intégrité

Présidence du Groupe de Travail : Maroc
Coprésidence du Groupe de Travail : Espagne, Turquie

Rabat, Maroc, 4 avril 2008

Ordre du Jour

Vendredi, 4 avril 2008

08:30 – 09:00	Inscription
La réunion aura lieu à l'École Nationale d'Administration (ENA), 1 avenue de la Victoire, Rabat, centre ville, Maroc	
09:00 – 09:30	Session d'ouverture
Mots de bienvenue et ouverture <ul style="list-style-type: none">• Présidence : Allocution de S.E. M. Mohammed Abbou, Ministre délégué auprès du Premier Ministre chargé de la Modernisation des Secteurs Publics Interventions: <ul style="list-style-type: none">• S.E. M. Nizar Baraka, Ministre délégué auprès du Premier Ministre, chargé de l'Économie et des Affaires Générales• Mme. Cristina Juarranz de la Fuente, directeur du Centre de Coopération Institutionnelle, Institut National de l'Administration Publique, Ministère des Administrations Publiques, Espagne• M. Ömer Atalar, directeur de projet, Conseil d'Étique pour la Fonction Publique, Premier Ministère, Turquie• M. Martin Forst, <i>acting head of division</i>, Division de la Gestion et de la Performance du Secteur Public, Direction de la Gouvernance Publique et du Développement Territorial, OCDE	
09:30 – 09:45	Pause Café
09:45 – 11:30	Session 1 : Développements récents dans les pays arabes et activités futures dans le cadre du dialogue régional sur les politiques publiques
Le président du groupe de travail ouvrira cette session et fera le point sur les activités récentes du groupe de travail et les objectifs envisagés pour la période 2008-10. Les délégués arabes présenteront les avancées récentes et les défis futurs de leur pays en matière de gestion des ressources humaines et d'intégrité dans le secteur public. Il est demandé aux délégués de bien vouloir répondre aux questions suivantes : <ul style="list-style-type: none">• De manière à actualiser les informations des délégués au groupe de Travail, pourriez-vous présenter les enjeux majeurs de votre pays en matière de fonction publique et d'intégrité, ainsi que les réponses	

données par les autorités publiques aux différents défis ?

- Pourriez vous mentionner les réformes novatrices et les bonnes pratiques que vous seriez prêt à partager avec les autres pays dans le cadre des activités du groupe de travail régional ?
- S'agissant des activités de renforcement de capacités, quels sont selon vous les thèmes à aborder en priorité ? Sur quels sujets seriez-vous prêt à ce que votre pays accueille des séminaires techniques ?

Président: M. Azzeddine Diouri, secrétaire général, Ministère de la Modernisation des Secteurs Publics, Maroc

Interventions des délégués nationaux

11:30 – 12:30

Session 2 : Renforcer l'apprentissage mutuel et le conseil des pairs

Les activités et les études d'apprentissage mutuelles se sont avérées un outil efficace afin de soutenir le processus de modernisation dans le secteur public, en tirant profit notamment des référentiels internationaux. Cette session permettra aux membres du Groupe de Travail de partager leurs expériences avec cet outil en matière de gestion des ressources humaines et d'intégrité dans le secteur public. La session permettra d'identifier les thèmes pertinents pour mettre en œuvre cette méthodologie, ainsi que les pays manifestant un intérêt particulier à faire usage de cet instrument de gestion dans le cadre de l'Initiative.

Présidence : M. Monkid Mestassi, Secrétaire Général, Ministère des Affaires Économiques et Générales, Maroc

Interventions :

- Allocution principale : M. Monkid Mestassi, Secrétaire Général, Ministère des Affaires Économiques et Générales, Maroc : « Leçons tirées de l'Étude d'Apprentissage Mutuel sur l'Intégrité des Marchés Publics au Maroc »
- M. Philippe Vermeulen, conseiller général, Services Publics Fédéraux – Personnel et Organisation, Belgique : « Études d'Apprentissage Mutuels – l'expérience du pays analysée »
- M. Peter van der Gaast, directeur, Division Internationale des Affaires de la Fonction Publique, Ministère de l'Intérieur et des Relations Royales, Pays-Bas : « Études d'Apprentissage Mutuels – l'expérience de l'analyste externe »

Discussion

12:30 – 14:30

Déjeuner

14:30 – 16:00

Session 3 : Mesurer et diffuser le progrès de la réforme

Mesurer et diffuser le progrès lié à la modernisation du secteur public est primordial en vue d'améliorer les politiques publiques. S'agissant de l'identification et de la diffusion des progrès réalisés en matière de gouvernance publique, l'initiative GfD est une plateforme primordiale car elle permet une mise en commun de l'expérience et des connaissances entre pays de l'OCDE et pays arabes. Dans cette session, la discussion visera à définir un mécanisme de revue spécifique, comme stipulé à la réunion du comité du pilotage au niveau ministériel tenue au Caire le 29 novembre 2007. La session comprendra des présentations fondées sur les expériences de l'OCDE et de la Banque Mondiale. Les participants seront invités à répondre aux questions

suivantes :

- Quelles données et informations sont recueillies dans votre pays actuellement sur la fonction publique et l'intégrité du secteur public?
- Quels sont vos besoins pour recueillir des données et des informations afin d'améliorer la qualité des politiques publiques ?
- Comment l'Initiative GfD peut-elle contribuer à améliorer la situation actuelle ?

Présidence : Mme. Rabha Zeidguy, Directrice de la Modernisation de l'Administration, Ministère de la Modernisation des Secteurs Publics, Maroc

Interventions :

- M. Carlos Conde, Coordinateur du Programme OCDE-MENA pour la Gouvernance, Direction de la Gouvernance Publique et du Développement Territorial, OCDE : « Développer des outils pour mesurer la performance du secteur public – l'expérience de l'OCDE »
- M. Robert P. Beschel Jr. Spécialiste principal sur le secteur public, Groupe du Développement Social et Economique, Vice Présidence Moyen Orient et Afrique du Nord, Banque Mondiale : « L'Élaboration des Indicateurs sur la Gouvernance, l'Expérience de la Banque Mondiale dans la Région MENA ».

Discussion

16:00 – 16:30	Pause café
----------------------	-------------------

16:30 – 17:30	Session 4 : Session de clôture : conclusions et perspectives
----------------------	---

Consécutivement aux discussions précédentes, la session permettra de conclure et d'envisager les activités futures qui seront abordées par le Groupe de Travail. Les participants seront invités à proposer les activités que leur pays souhaiterait organiser en 2008-10 (i.e. études d'apprentissage mutuel, séminaires de renforcement des capacités, examens par les pairs). Les conclusions guideront l'élaboration d'un programme de travail à moyen terme (« termes de référence ») présenté et, éventuellement, approuvé lors de la prochaine réunion du comité de pilotage.

Présidence : M. Azzeddine Diouri, Secrétaire Général, Ministère de la Modernisation des Secteurs Publics, Maroc

Modérateur : M. Martin Forst, *acting head of division*, Division de la Gestion de la Fonction Publique et de la Performance, Direction de la Gouvernance Publique et du Développement Territorial, OCDE

Discussion

17:30	Fin de la réunion
--------------	--------------------------

Objectifs et résultats attendus

La 4^{ème} réunion régionale du Groupe de Travail sur la Fonction Publique et l'Intégrité a comme objectif principal de développer le programme de travail et d'identifier les activités pour la période 2008-10. La réunion vise en particulier à :

- Actualiser les thèmes que les pays arabes souhaitent approfondir en matière de gestion des ressources humaines et d'intégrité dans le secteur public, de façon à mettre en place des stratégies adéquates en matière de dialogue régional, d'activités de renforcement des capacités et d'apprentissage mutuel ;
- Animer le débat sur la méthode à suivre pour mettre en œuvre les activités d'apprentissage mutuel, aussi bien qu'identifier les sujets et les pays intéressés par cette démarche;
- Discuter des stratégies à mettre en œuvre afin de soutenir les pays arabes dans leur efforts d'analyse et de diffusion du progrès de réforme ;
- Préciser les orientations pour l'élaboration d'un programme de travail à moyen terme (« termes de référence ») par le groupe de travail par la suite discuté et éventuellement approuvé lors de la prochaine réunion du comité de pilotage.

Contexte de la réunion

L'Initiative pour la Bonne Gouvernance à l'Appui du Développement dans les Pays Arabes (GfD) est entrée dans sa deuxième phase (2008-10). L'Initiative, conjointement soutenue par l'OCDE et le Programme sur la Gouvernance dans la Région Arabe du PNUD, vise à promouvoir le dialogue régional sur les politiques publiques et à renforcer les capacités des gouvernements pour formuler les politiques publiques, les mettre en œuvre et les évaluer. Les groupes de travail constituent la structure principale pour mettre en œuvre cette initiative. Chacun des six groupes régionaux de travail se consacre à un thème prioritaire de réforme. Les groupes de travail thématiques contribuent à un dialogue approfondi et axé sur les résultats entre les pays membres de l'OCDE et les pays arabes. Les groupes de travail jouent un rôle primordial dans l'identification des défis régionaux et la définition des mécanismes afin de soutenir des réformes nationales à travers l'appui des pairs et l'apprentissage mutuel. Dans ce contexte, le Groupe de Travail sur la Fonction Publique et l'Intégrité, présidé par le Maroc et co-présidé par l'Espagne et la Turquie, cherche à soutenir les pays arabes à mettre en place une fonction publique efficace, fondée sur des valeurs éthiques.

Documents de référence

- Programme de Travail pour la seconde phase (GfD II, 2008-10)
- Rapport sur les activités et les résultats du Groupe de Travail sur la Fonction Publique et l'Intégrité
- Évaluation du questionnaire sur les priorités thématiques pour 2008-10
- Étude d'Apprentissage Mutuel sur les Marchés Publics au Maroc
- Projet de Liste de vérification pour renforcer l'intégrité dans les marchés publics
- Calendrier des activités organisées en 2008 de l'Initiative GfD