

4-е Заседание Круглого Стола по корпоративному управлению

Основополагающий доклад (4 мин)

Юрген Конрад; Азиатский банк развития, Отдел финансов и торговли

Господин Председатель, уважаемые коллеги и друзья!

С большим удовольствием, и рассматривая как высокую честь, я произношу основополагающую речь от имени Азиатского Банка Развития, которой открывается это заседание нашего Круглого стола. Имеется три особенные причины, почему это будет приятная честь для меня.

- Во-первых, важно уже то, что этот Круглый стол по вопросам корпоративного управления вообще состоялся.
- Во-вторых, очень удачно то, что он состоялся в Центральной Азии; и
- В-третьих, очень приятно и то, что он состоялся в Бишкеке.

Мне кажется, что этот **Круглый стол является важным** потому, что он внесет свой вклад в повышение престижа темы *Корпоративного управления* и поможет углубить наше понимание того, что же такое корпоративное управление. Даже при отсутствии более высокого престижа темы и более глубокого понимания нами корпоративного управления, все же есть возможность усилить еще ряд законов и регулятивных норм, и таким образом, сделать их полностью соответствующими международным стандартам. Однако, по-прежнему будут оставаться большие трудности при попытках убедить компании принять эти стандарты. Применение и введение в силу законодательных и регулятивных норм по корпоративному управлению обречены на провал до тех пор, пока некоторое критическое число руководителей, акционеров, судей и представителей широкой общественности не начнут понимать, о чем говорят стандарты корпоративного управления и для каких целей они выгодны. И так, уже возникла настоятельная необходимость чаще говорить о корпоративном управлении, и наш Круглый стол предоставил нам такую возможность.

В таком контексте, мне представляется **очень удачным то, что наш Круглый стол в этот раз состоялся в Центральной Азии**. Причина в том, что от усовершенствования в сфере корпоративного управления особенные выгоды получит именно экономика стран этого региона. Необходимо понять одно. Хорошее корпоративное управление не является целью самим по себе. Оно средство к цели. И сама цель уже в усовершенствовании доступа предприятий к финансам, и когда я говорю «финансы», то я подразумеваю как финансирование через банковские кредиты, так и посредством прямых или портфельных инвестиций. При наличии улучшенного доступа к финансированию, компании окажутся в гораздо более выгодном положении для ведения инвестиций, а при более высоких уровнях инвестиций в

жизнеспособные проекты начнется более быстрый экономический рост. Это именно то, что включает в себя хорошее корпоративное управление.

Факт в том, что в регионе слишком многим средним и крупным акционерным обществам все еще необходимо принять хорошие стандарты корпоративного управления. При плохом корпоративном управлении, которое, среди прочего, не делает руководство этих компаний ответственным за неправильное использование ресурсов своих компаний, не остается никаких сомнений в том, что они сталкиваются со значительными трудностями при попытках получения кредитов. По этим же самым причинам, те предприятия, о которых я сейчас говорю, почти не имеют какого-то доступа к прямым или портфельным инвесторам, в частности потому, что плохое корпоративное управление на этих предприятиях не может защищать права акционеров. Иными словами, или корпоративное управление должно быть усилено, или не будет доверия инвесторов. Несомненно, имеются и другие причины, о которых надо упоминать во всех случаях, когда мы говорим о доступе компаний к финансам, например, неадекватное раскрытие финансовой информации, или трудности при введении в силу прав кредитора и/или собственника через судебную систему. При всем сказанном, важность корпоративного управления никогда не должна быть преуменьшена, и более того, что плохое корпоративное управление вероятнее всего приведет к усугублению двух дополнительных проблем, которые были упомянуты мною.

В самом начале моей речи я уже сказал, что особенно приятно, что наш **Круглый стол состоялся в Бишкеке**. Это не только потому, что Кыргызстан – очень гостеприимная страна, что мне лично известно ввиду моих многочисленных приездов сюда. Это приятно так же и потому, что кыргызские власти уже прошли большой путь при усовершенствовании корпоративного управления в своей стране, и поэтому у них имеется огромный опыт, которым они могут с нами поделиться. АБР имел шансы в течение многих лет оказывать содействие Кыргызстану в сфере корпоративного управления. Уже в 1996 году Республике был выделен первый кредит по Ссуде в программе корпоративного управления и реорганизации предприятий. В настоящее время выполняется наша вторая Программа по корпоративному управлению. Учитывая ограниченность предоставленного мне времени, я не стану упоминать все проекты, в которых оказывается техническая помощь, -- главным образом в форме грантов, -- для содействия инициативам Правительства и Национального Банка в сфере корпоративного управления. Позвольте мне перечислить только компоненты Второй программы корпоративного управления и реорганизации предприятий, что позволит Вам составить себе представление о том, сколько же сфер требуется охватить в нашей работе, чтобы усовершенствовать корпоративное управление в стране. Вместе с властями Кыргызской Республики:

- Мы сфокусировали наши усилия на укреплении ряда законов, включая в их число закон об АО, О банках и банковской деятельности, законы о банкротстве и несколько законов, определяющих кредитные отношения.
- Мы так же изучаем вопросы представления государства в госпредприятиях;
- Мы оказываем поддержку для наращивания институциональных возможностей тех учреждений, которые отвечают за хорошее корпоративное управление, например, Центр корпоративного развития и Государственная Комиссия по рынку ценных бумаг, принимающие нас наши уважаемые партнеры.
- Мы продвигаем реформы судебной системы и программы информирования широкой общественности.
- И так же мы прилагаем все наши усилия для оказания прямой поддержки при реорганизации и разукрупнении предприятий.

При всем уже упомянутом, скажу, что в числе ключевых сфер корпоративного управления, несомненно, окажутся все вопросы, которые будут обсуждаться на нашем Круглом столе, и в первую очередь, проблемы ответственности совета директоров и роль акционеров в корпоративном управлении.

Позвольте мне пожелать Вам представления интересных презентаций, открытых и оживленных их обсуждений, и достижения более глубокого понимания проблем.

Благодарю Вас за внимание.