

Entreprises, finance et égalité hommes-femmes

8 mars 2017

Auditorium, Centre de conférences de l'OCDE

ORDRE DU JOUR

■ Contexte

Comment les régimes de retraite doivent-ils tenir compte des différences entre les hommes et les femmes et assurer aux deux sexes des pensions équitables ? Les écarts d'éducation financière entre hommes et femmes ont-ils une influence sur le bien-être à long terme ? Comment permettre aux femmes d'accéder à l'économie formelle et à des conditions de travail sûres ? Comment les hommes peuvent-ils agir davantage au sein des entreprises pour promouvoir une évolution ?

Telles sont certaines des questions qui seront examinées lors d'une conférence organisée par l'OCDE dans le cadre de son Initiative pour la parité, à l'occasion de la Journée internationale de la femme. Tous les acteurs ont un rôle à jouer pour promouvoir un changement des mentalités et une évolution culturelle dans nos sociétés afin d'y instaurer l'égalité.

■ Format de la réunion

De hauts responsables de l'action publique et de la sphère privée, des experts, des universitaires et les parties prenantes examineront différentes approches stratégiques et mettront en commun leurs expériences et leurs connaissances sur un large éventail de domaines liés à l'égalité hommes-femmes :

- Les différences entre hommes et femmes au niveau de l'inclusion et des compétences financières
- Le travail des femmes dans l'économie informelle et le rôle des entreprises
- Les différences entre hommes et femmes dans un paysage des retraites en pleine évolution
- Donner aux femmes les moyens de lutter contre la corruption
- Comment les entreprises peuvent-elles progresser sur l'engagement des hommes et réagir aux réactions qui peuvent en découler ?

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site oe.cd/1Ng.

 Suivez-nous sur Twitter [@OECD_BizFin](https://twitter.com/OECD_BizFin) et participez aux débats sur [#genderequality](https://twitter.com/hashtag/genderequality)

13h30-14h00 *Inscription*

14h00-14h15

Ouverture

Allocution
vidéo

Justin Trudeau, Premier Ministre, Canada

Allocution
spéciale

Gabriela Ramos, Conseillère spéciale du Secrétaire général, Directrice du Cabinet,
et Sherpa G20, OCDE

Modérateur

Sarah Gordon, rédactrice adjointe et responsable des pages Business, Financial Times

14h15-15h00

Session 1 : Les différences hommes-femmes en matière de compétences financières et d'inclusion

Les recherches menées par l'OCDE sur l'éducation et les compétences financières des adultes révèlent que dans de nombreux pays, les femmes ont des connaissances financières plus rudimentaires que celles des hommes et ont moins confiance dans leurs compétences dans ce domaine que leurs homologues masculins. [Des recherches nationales](#) et de [la Banque Mondiale](#) montrent aussi des différences dans l'accès aux marchés financiers selon les hommes et les femmes. Les pays doivent améliorer et adapter davantage leurs politiques à l'appui de l'éducation et de l'inclusion financières afin de répondre au besoin de renforcement de l'autonomie financière des femmes. Cette session fera fond sur des données récentes émanant d'une [étude internationale des compétences financières des adultes](#) et étudiera la façon dont les différences entre hommes et femmes au niveau de l'éducation financière peuvent influencer sur le bien-être à long terme.

Intervenants

Eric Parrado, Président, Surintendance des banques et institutions financières, Chili

Chiara Monticone, Division des affaires financières, OCDE

Aude De Montesquiou, Spécialiste du secteur financier, Groupe consultatif d'assistance pour les pauvres (CGAP)

15h00-15h45

Session 2 : Le travail des femmes dans l'économie informelle et le rôle des entreprises

Certains segments des chaînes d'approvisionnement mondiales emploient un pourcentage élevé de femmes et de filles pour lesquelles ils présentent des risques. Améliorer les conditions de travail des femmes dans ces secteurs pourrait avoir des retombées phénoménales sur notre capacité d'atteindre les objectifs de développement durable. Au nombre des secteurs clés concernés figurent l'exploitation minière dans les régions à risque et touchées par un conflit, les industries extractives, le secteur textile et l'agriculture. L'OCDE a élaboré un guide sur le devoir de diligence pour des secteurs spécifiques, qui demande aux entreprises de réfléchir à la façon dont certains risques sur les chaînes d'approvisionnement peuvent porter préjudice de manière disproportionnée aux femmes, et de veiller à ce que les évaluations au titre du devoir de diligence tiennent pleinement compte de la situation des femmes. Cette session mettra à profit les recommandations contenues dans le guide et s'intéressera aux outils concrets et aux mesures pouvant être prises pour aider les femmes et les filles qui travaillent dans des situations précaires dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.

Intervenants

Karen Hayes, Directrice principale, Mines to Market, Pact

Joanne Lebert, Directrice exécutive, Partenariat Afrique Canada (PAC) (tbc)

Brandee Butler, Responsable de la Justice entre les hommes et les femmes et des Droits de l'Homme, Fondation C&A (tbc)

15h45-16h15

Pause-café (offerte par Mercer)

16h15-16h45 **Session 3 : Donner aux femmes les moyens de lutter contre la corruption**

Intervenants **Hera Hussain**, fondatrice de CHAYN, co-fondatrice d’EmpowerHack, et gestionnaire de communauté et des partenariats à OpenCorporates

Hera Hussain s’emploie à mobiliser les communautés, les journalistes et les activistes en les aidant à mettre à profit les données massives et l’innovation technologique pour instaurer une évolution positive à l’échelle mondiale. Elle s’exprimera sur les répercussions négatives de la corruption sur les femmes, en particulier dans les pays où celles-ci sont tenues à l’écart de la sphère politique. Elle expliquera également comment les femmes peuvent organiser elles-mêmes leur riposte, notamment au moyen des données ouvertes, de l’administration ouverte et de la technologie civique.

16h45-17h30 **Session 4 : Les différences entre hommes et femmes dans un paysage des retraites en pleine évolution**

Les femmes vivent plus longtemps que les hommes, affichent un taux d’activité inférieur, des salaires plus faibles, un plus grand nombre d’interruptions de carrière, et quittent en général précocement le marché du travail. Alors que le paysage des retraites évolue dans les pays de l’OCDE, les revenus sur le marché du travail et les revenus de retraite sont de plus en plus liés. Cette évolution risque de pénaliser les femmes, car les différences entre hommes et femmes au cours des années d’activité pourraient perdurer pendant la vieillesse. Cette session examinera les différentes stratégies envisageables pour que la conception des systèmes de retraites privées renforce la capacité de partage des risques de ces derniers.

Modérateur **Monika Queisser**, conseillère, Emploi, travail et affaires sociales, OCDE

Intervenants **Eve Read**, responsable des propositions, UK DC Pensions & Financial Wellness, Mercer
Ed Palmer, professeur émérite d’économie, Université d’Uppsala et ancien directeur de recherche, Conseil d’administration national de la protection sociale, Suède

17h30-18h00 **Session 5 : Comment les entreprises peuvent-elles progresser sur l’engagement des hommes et réagir aux réactions qui peuvent en découler ?**

Intervenant **Robert Baker**, associé principal, directeur de clientèle, Mercer, membre du conseil d’administration de PWN Global

Les entreprises qui cherchent à instaurer la parité aux postes de direction doivent impérativement associer les hommes à cette démarche. En plus de ses fonctions chez Mercer, Robert Baker est vice-président du conseil d’administration du réseau mondial Professional Women’s Network. À ce titre, il s’emploie à rallier les hommes à l’objectif de parité, dans les sphères professionnelle et familiale, et dans tous les aspects de la vie. Il donnera des exemples concrets de la façon dont les entreprises peuvent mobiliser les hommes pour accomplir des progrès. Il exposera aussi comment elles peuvent réagir face aux réactions « hostiles » de certains hommes qui estiment être pénalisés par les avancées des femmes.

18h00-18h15 **Synthèse des débats : Points à retenir et implications pour la suite des travaux de l’OCDE**

Pierre Poret, Directeur, Direction des affaires financières et des entreprises, OCDE

18h15-19h30 *Cocktail (offert par Mercer)*