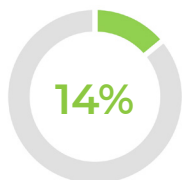
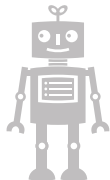
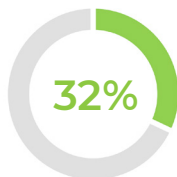


El riesgo de la automatización del trabajo es real, pero varía según los países

14% de los puestos de trabajo corren el riesgo de ser automatizados, mientras que otro 32% probablemente experimente cambios importantes.



Automatizados

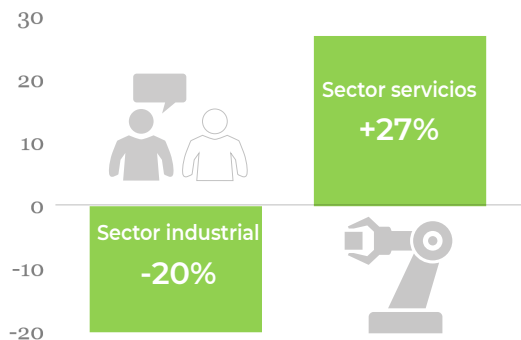


Cambios importantes

¿Esto llevará a que haya menos empleos para las personas? Es poco probable. El progreso tecnológico hará que algunos puestos de trabajo se vuelvan obsoletos, pero también creará empleo.

El mercado laboral se está transformando

% variación en el número de trabajos entre 1995 y 2015



Entre 1995 y 2015 el empleo en el sector industrial disminuyó un 20%, mientras que **en el sector de servicios aumentó un 27%**.

Muchos trabajadores no tienen las competencias adecuadas para los trabajos emergentes



6 de cada 10 trabajadores no tienen competencias básicas en TIC o carecen totalmente de experiencia en informática.

Sin embargo, en las últimas dos décadas **el número de puestos de trabajo altamente cualificados ha aumentado un 25%**.

Los puestos de trabajo poco cualificados han aumentado mientras que los puestos de trabajo medianamente cualificados han disminuido.

La protección social debe adaptarse al futuro del trabajo

El empleo autónomo, a tiempo parcial y la economía de plataformas están en aumento.

En conjunto, estos trabajadores atípicos tienen un **50% menos de probabilidades de estar sindicalizados** que los trabajadores convencionales.



En algunos países también tienen entre un 40% y un 50% menos de probabilidades de tener ayudas asistenciales.



Las políticas pueden ayudar

Adaptar y extender la protección social para garantizar una mejor cobertura para los trabajadores con empleos atípicos.



Orientar la formación de los adultos hacia los grupos más desfavorecidos, como las personas poco cualificadas.



Garantizar que todos los trabajadores tengan una protección laboral adecuada.



Extender la cobertura de la negociación colectiva a aquellos trabajadores previamente excluidos.



EL FUTURO DEL TRABAJO: PERSPECTIVAS DE EMPLEO DE LA OCDE 2019



El futuro del trabajo: Perspectivas
de empleo de la OCDE 2019

URL: oe.cd/il/elfuturodeltrabajo

El informe Perspectivas de Empleo de la OCDE 2019, presenta nuevos datos sobre mutaciones en el mundo laboral relacionadas con desempleo, la estabilidad laboral y la proporción de empleos bien remunerados. También analiza los efectos de la tecnología, la globalización, el envejecimiento de la población laboral y las implicaciones que tendrán estos cambios en materia de políticas públicas.

El informe hace hincapié en cómo la regulación del mercado laboral puede ser un instrumento para extender derechos y garantías a los trabajadores atípicos y para reequilibrar la capacidad de negociación entre empleadores y trabajadores.

Examina de qué manera los convenios colectivos y el diálogo social pueden ser una herramienta para hacer frente a los desafíos emergentes en el mercado laboral, teniendo en cuenta el papel de los gobiernos, de los interlocutores sociales y las nuevas formas de organización colectiva. El informe analiza también el papel del aprendizaje de adultos, haciendo especial énfasis en los grupos más vulnerables.

Por último, evalúa los retos vinculados a las políticas de protección social, mostrando las brechas existentes en materia de apoyo a distintos tipos de trabajadores y planteando posibles reformas para preservar y fortalecer los sistemas de protección social.